

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด

ชื่อผู้เรียน นายเอกรินทร์ ขวัญใจ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสวดบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง

เรื่อง การผลิตคลิปสื่อนเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อ ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... *โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ: โปรแกรมตัดต่อวิดีโอ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <i>เอกวิทย์</i>ผู้เรียน (นายเอกวิทย์ ขวัญใจ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัปดาห์ วันที่ <i>15</i> / <i>กค</i> / <i>2568</i>	ลงนาม..... <i>Syha</i>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ <i>15</i> / <i>กค</i> / <i>2568</i>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเอกรินทร์ ขวัญใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมชาย 116100

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	37	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.625	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....1085.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....1085.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายเอกรินทร์ ขวัญใจ)

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / 10 / 2568

วันที่ 18 / 10 / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายเอกรินทร์ ขวัญใจ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

การประเมินผลตาม: วิธีการ: ในกรณีศึกษา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายเอกรินทร์ ขวัญใจ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖8	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖8
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเอกรินทร์ ขวัญใจ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมาน 11/10/58

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล 59

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคปฏิบัติอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระบดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายเอกรินทร์ ขวัญใจ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 18 / ๐๓ / 25๖8	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ 18 / ๐๓ / 25๖8
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายอนุชาติ แซ่ตัน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ...น.ส.ศุภมาส... ตำแหน่ง ...นักวิชาการสัตวบาล...

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาธิต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปลการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... เพิ่มการรู้เท่าทันสื่อ/ส. สังคม: ในกรณีจริง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <u>Chaw</u>ผู้เรียน (นายอนุชาติ แซ่ด่าน) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตบาล วันที่..... <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>	ลงนาม..... <u>Syphaude</u>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) (.....) <u>นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ</u> ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอนุชาติ แซ่ด่าน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายอนุชาติ แซ่ด่าน

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายอนุชาติ แซ่ด่าน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗ / 2568

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ.....)

หัวหน้าศูนย์วิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗ / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายอนุชาติ แซ่ด่าน ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน สพ.สุภาวดี ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... (นายอนุชาติ แซ่ด่าน) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๐๓ / ๒๕๖๘	ลงนาม..... (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) (.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....) ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๐๓ / ๒๕๖๘
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอนุชาติ แซ่ต่าน

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....นายอนุชาติ แซ่ต่าน.....

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....พนักงานปฏิบัติการ.....

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>อนุชาติ แซ่ต่าน</u>.....ผู้ประเมินผล (นายอนุชาติ แซ่ต่าน) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่.....<u>18</u> / <u>๗๓</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม.....<u>นายชัยณรงค์ แก้วเจือ</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่.....<u>18</u> / <u>๗๓</u> / <u>๒๕๖๘</u>
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง
นางสาวกนกวรรณ ใจดวงนิ่ม *นางสาวกนกวรรณ ใจดวงนิ่ม*

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

จ/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ			
	๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ			
	๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... *เพิ่มเรื่องใหม่ ๒๑, ๒๒ : เรื่องที่จะได้ประโยชน์*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <i>วิวัฒน์</i>ผู้เรียน (นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร) ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่..... <i>15</i> / <i>๐๑</i> / <i>๒๕๖๘</i>	ลงนาม..... <i>Syda</i>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) (.....) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่..... <i>15</i> / <i>๐๑</i> / <i>๒๕๖๘</i>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ๙

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	(37)	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.625	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 18 / ๗๓ / ๒๕๖๘	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 18 / ๗๓ / ๒๕๖๘
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสัมพันธ์ ฤกษ์สุโมสร

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นกษิตาสุภาวดี

โศภณ

ตำแหน่ง

นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

นักวิชาการสัตวบาล

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายสัมพันธ์ ฤกษ์สุโมสร) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ประจำตำบล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรู้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>สัมพันธ์</u>.....ผู้ประเมินผล (นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ <u>18</u> / <u>๐๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม.....<u>ชัยณรงค์ แก้วเจือ</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>18</u> / <u>๐๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสมพงษ์ ศรีเอียด ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายสุภากร ใจดี ไอศวรรย์ ตำแหน่ง นักวิทยากรกลุ่ม ไอศวรรย์

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาธิต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบ ง่าย ๆ			
	๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ			
	๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <u>สมพงษ์ ศรีเอียด</u>ผู้เรียน (นายสมพงษ์ ศรีเอียด) ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยส้วบาล วันที่ <u>15</u> / <u>๑๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการส้วบาลปฏิบัติการ</u> วันที่ <u>15</u> / <u>๑๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมพงษ์ ศรีเอียด

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ผอ.อานนท์ 11/10/18

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๐๓ / ๒๕๖๘

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์ทดสอบและสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๐๓ / ๒๕๖๘

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสมพงษ์ ศรีเอียด ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

๑: ฝึกวิธีการเก็บตัวอย่างเนื้อสัตว์จาก ๒ ในกรมปศุสัตว์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม สมพงษ์ ผู้เรียน

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘

ลงนาม สุภาวดี ผู้สอน

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

ตำแหน่ง

วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมพงษ์ ศรีเอียด

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมพงษ์ ศรีเอียด

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / 7 / 2568

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / 7 / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด

ชื่อผู้เรียน นายสมชาย ปุยพรม ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสวดบาล

ชื่อผู้สอน นายสมชาย ปุยพรม ตำแหน่ง นักวิชาการวัฒนธรรม

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอฟตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปรการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <u>สมชาย</u>ผู้เรียน (นายสมชาย ปุยพรหม) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัปดาห์ วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>	ลงนาม..... <u>Suphadee</u>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมชาย ปุยพรหม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสมชาย ปุยพรหม

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....สมชาย.....ผู้ประเมินผล

(นายสมชาย ปุยพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗๗ / 2568

ลงนาม.....สมชาย.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ....)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗๗ / 2568

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายสมชาย ปุ้ยพรหม

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ภาณุพงศ์ งามดี

ตำแหน่ง

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปัสสาวะ Ok ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม... ด. วิมลพร วิเศษกิจ 2/10/21/60 วิชาทักษะการอ่านเขียน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายสมชาย ปุ้ยพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตบาล

วันที่ 15 / ๗๓ / 2568

ลงนาม.....ผู้สอน

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

.....
นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.

วันที่ 15 / 11 / 2568

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสมชาย ปุยพรหม

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชิตพล 11/02/60

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล ๙

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... สมชายผู้ประเมินผล

(นายสมชาย ปุยพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗ / 2568

ลงนาม..... ชิตพลผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชิตพล แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗ / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นาย วิวัฒน์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ไชยธรรม ตำแหน่ง นักวิทยากรกลุ่ม

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปพลิเคชันวิดีโอแบบ ง่าย ๆ			
	๑๘. สรุปการทบทวนสั้นให้โดนใจ			
	๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... .....ผู้เรียน (นาย <u>ปิยะ ศรีเครือ</u>) ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยส้วบาล วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>	ลงนาม..... .....ผู้สอน (นางสาว <u>สุภาวดี ชัยสุวรรณ</u>) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการส้วบาลปฏิบัติการ</u> วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายศิริศักดิ์ ศรีฉ่ำ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	39	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.875	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล
 (นายศิริศักดิ์ ศรีฉ่ำ)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 18 / 07 / 2568

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 วันที่ 18 / 07 / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายศิริศักดิ์ ศรีฉ่ำ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง *นักสัตวศาสตร์*

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....<i>ศิริศักดิ์</i>.....ผู้เรียน (นายศิริศักดิ์ ศรีฉ่ำ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๗ / 2568	ลงนาม.....<i>Syphu</i>.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่ 15 / ๗ / 2568
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายศิริศักดิ์ ศรีฉ่ำ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ นกแก้ว

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ๕

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายศิริศักดิ์ ศรีฉ่ำ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗ / 2568

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ นกแก้ว)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗ / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสนทยา หน่อโพธิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน กฤษดาภรณ์ ไชยวงษ์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองนครราชสีมา

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทบทวนสัปดาห์ให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม..... ๑. ฝึกการเขียนโปรแกรม: ฟังก์ชัน: ใน Excel

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

 ลงนาม.....ผู้เรียน (นายสนทยา หน่อโพธิ์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัปดาห์ วันที่ 15 / ๗ค. / ๒๕๖๘	 ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัปดาห์ปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๗ค. / ๒๕๖๘
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสนทยา หน่อโทะ๊ะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายสนทยา หน่อโทะ๊ะ 11/10/100

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล 7

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายสนทยา หน่อโทะ๊ะ)

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ).....

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หัวหน้าศูนย์พัฒนาและส่งเสริมการปศุสัตว์

วันที่ 18 / 10 / 2568

วันที่ 18 / 10 / 2568

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสนทยา หน่อโทะ๊ะ

ชื่อผู้เรียน นายสนทยา หน่อโทะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ชื่อผู้สอน ภาณุจักรวรรดิ ตำแหน่ง ผอ.รพ.สัตว์

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปัสสาวะ Ok ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.

Quomodo et quando: Wann: Im Sommer

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายสนทยา หน่อไ้)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตบาล

วันที่ 15 / 7 / 2568

ลงนาม.....ผู้สอน

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 / 7 / 2568

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสนทยา หน่อโทะ๊ะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	0	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสนทยา หน่อโทะ๊ะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ 18 / 11 / 2568	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ).....) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 18 / 11 / 2568
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด

ชื่อผู้เรียน นายวิวัฒน์ อินทภาพ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัสตบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อ ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม..... *เพิ่มทฤษฎีและฝึกเขียนแผน: ทักษะ: ในกรณีศึกษา*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <i>ว</i>.....ผู้เรียน (นายวิวัฒน์ อินทภาพ) ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ <i>15</i> / <i>๗</i> / <i>2568</i>	<i>[Signature]</i> ลงนาม..... (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ).....ผู้สอน นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่ <i>15</i> / <i>๗</i> / <i>2568</i>
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิวัฒน์ อินทภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ศอชณเรศ แก้วเจือ

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ติดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ว.....ผู้ประเมินผล
 (นายวิวัฒน์ อินทภาพ)
 ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
 วันที่ 18 / กค / 2568

ลงนาม.....ศอชณเรศ แก้วเจือ.....ผู้รับรองผลการประเมิน
 (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 18 / กค / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายวิวัฒน์ อินทภาพ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

ขอความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ: พืชผักในสวนผลไม้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายวิวัฒน์ อินทภาพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 15, 01, 2568

ลงนาม.....ผู้สอน

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ 15, 01, 2568

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวิวัฒน์ อินทภาพ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก..... ผอ.อินท 11/10/18

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง..... พจนิกุลมณฑล

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคครัวเรือน

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... วิวัฒน์ ผู้ประเมินผล

ลงนาม..... ผอ.อินท ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายวิวัฒน์ อินทภาพ)

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / 10 / 2568

ตำแหน่ง.....

วันที่ 18 / 10 / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด

ชื่อผู้เรียน นายเข้ม ศรีชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน กชกร กิจากัด ชัชพร งาม ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ปศุสัตว์

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม ๑: ได้มาความรู้เพิ่มเติม ๒: เพื่อทบทวนในทฤษฎีทัก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายแยม ศรีชัย) ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายแยม ศรีชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายอรรถพรศักดิ์ 11กค18

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นิเทศก์กลุ่มเกษตรกร

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตถะวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายแยม ศรีชัย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ 18 / ๗ / ๒๕๖๘	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ.....) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 18 / ๗ / ๒๕๖๘
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายแยม ศรีชัย ✓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง *มอชิตกรวิเศษ*

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม *ขอใบความรู้เรื่อง หลักเกณฑ์ ในทกข. ๖*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายแยม ศรีชัย) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๘
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายแยม ศรีชัย

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ผอ.เขต 11 ก่อ 100

คะแนน ๒

หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ผอ.เขต 11 ก่อ 100

คะแนน ๓

หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายแยม ศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗๗ / 25๖8

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ...)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗๗ / 25๖8

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปกครอง

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ คงชนม์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสวดบาล

ชื่อผู้สอน ...อ.ศุภกมล ธีระพงษ์... ตำแหน่ง ...นักกิจกรรมพัฒนาสังคม...

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อ ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษา ด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษา ด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปรายการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... น: วิชาที่เรียนเพิ่มเติม/เลข: วิชาที่เรียน: ในกรณีอื่นๆ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

 ลงนาม.....ผู้เรียน (นายธีรพงศ์ คงชนม์) ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยส้วบาล วันที่ 15 / ๗ / 2568	 ลงนาม.....(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ์) นักวิชาการส้วบาลปฏิบัติการ (.....) ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๗ / 2568
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ คงชนม์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก สุทธินันท์ โคกแก้ว

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นิเทศน์คุมขัง

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>4</u>.....ผู้ประเมินผล (นายธีรพงศ์ คงชนม์) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ <u>18</u> / <u>๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม.....<u>6</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเวือ่.....) หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศและสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>18</u> / <u>๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ คงชนม์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายธีรพงศ์ คงชนม์) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๐๓ / ๒๕๖๘	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ วันที่ 15 / ๐๓ / ๒๕๖๘
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ คงชนม์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายธีรพงศ์ คงชนม์

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗ / 2568

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง

วันที่ 18 / ๗ / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายเจริญ บุญหา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน น.ส.กมลวรรณ ชื่นชื่น ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาธิต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม..... เพิ่มการเขียน/คลิป/และฝึกทักษะ: การสร้างภาพ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <u>เจริญ</u>ผู้เรียน (นายเจริญ บุญหา) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตบาล วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> , <u>2568</u>	ลงนาม..... <u>Syphante</u>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> , <u>2568</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเจริญ บุญหา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่สับสนขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายเจริญ บุญหา)

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗ / 2568

วันที่ 18 / ๗ / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายเจริญ บุญหา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง มีอภิธรรมธิดา งามน้อย

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายเจริญ บุญหา) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) (นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ) ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๗ / ๒๕๖๔
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเจริญ บุญหา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ศอ.คณาวดี เกื้อเชื้อ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง ประสิทธิ์กลุ่มสายงานวิจัย

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคครัวเรือน

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	4	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระวางจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>ศอ.คณาวดี</u>.....ผู้ประเมินผล (นายเจริญ บุญหา) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ <u>18</u> / <u>๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>	ลงนาม.....<u>ศอ.คณาวดี</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเชื้อ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>18</u> / <u>๗</u> / <u>๒๕๖๘</u>
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน เกียรติศักดิ์ ทองคุปต์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <u>เกษมกิจ จิตต์ ทอองคุปต์</u> ผู้เรียน (เกียรติศักดิ์ ทองคุปต์) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัสตบาล วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>	ลงนาม..... <u>Supha</u> ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัสตบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>15</u> / <u>กค</u> / <u>2568</u>
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเกียรติศักดิ์ ทองคุปต์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก

นายชยเดช 11/10/18

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มวิชาการ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระบัตริ่งจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายเกียรติศักดิ์ ทองคุปต์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗ / 2568

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / ๗ / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายเกียรติศักดิ์ ทองคุปต์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง
นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม

๑: ฝึกการประเมินผล/ประเมินผล/ประเมินผล

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <i>เกียรติศักดิ์ ทองคุปต์</i> (นายเกียรติศักดิ์ ทองคุปต์) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / ๐๓ / ๒๕๖๘	ลงนาม..... <i>สุภาวดี</i> (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๐๓ / ๒๕๖๘
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายเกียรติศักดิ์ ทองคุปต์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักพัฒนาอาชีพ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระดับระดัจุดสำคัญ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	๓8	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>เกียรติศักดิ์ ทองคุปต์</u> ผู้ประเมินผล (นายเกียรติศักดิ์ ทองคุปต์) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่.....<u>18</u> / <u>11</u> / <u>2568</u>	ลงนาม.....<u>[Signature]</u> ผู้รับรองผลการประเมิน (.....<u>นายชัยณรงค์ แก้วเจือ</u>) ตำแหน่ง <u>กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่.....<u>18</u> / <u>11</u> / <u>2568</u>
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลัด

ชื่อผู้เรียน นางแมะธนะ ยูโซะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ศิโรตธนากร

ชื่อผู้สอน

ตำแหน่ง

นักวิทยากร

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาริต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปรการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม..... *เพิ่มทักษะในการใช้เครื่องมือ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม..... <i>แม่ธรรณี</i>ผู้เรียน (นางแม่ธรรณี ยูโงะ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตบาล วันที่ <i>15</i> / <i>กค</i> / <i>2568</i>	ลงนาม..... <i>Suphadee</i>ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) (.....นักวิชาการสัตบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ <i>15</i> / <i>กค</i> / <i>2568</i>
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางแมะรัสสะ ยูโซะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก ผอ.ช.น.ว. น.ก.ช.อ.

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ประจำตำบล

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	5	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางแมะรัสสะ ยูโซะ.....ผู้ประเมินผล

(นางแมะรัสสะ ยูโซะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 18 / กค / 2568

ลงนาม.....นายชัยณรงค์ แก้วเจือ.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 18 / กค / 2568

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นางแมะรัสสะ ยูโซะ ✓ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง มีชัยมงคลชัยกุล

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นางแมะรัสสะ ยูโซะ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / กค / 2568	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / กค / 2568
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางแมะรัสสะ ยูโซะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง พนักงานวิทยากร

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคทฤษฎีอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๑๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	5	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	38	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.75	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....นางแมะรัสสะ.....ผู้ประเมินผล (นางแมะรัสสะ ยูโซะ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 18 / ๗ / 2568	ลงนาม.....นายชัยณรงค์ แก้วเจือ.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ 18 / ๗ / 2568
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นางชีชะ มุขอ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ...นงนุช วัฒนศิริ... ตำแหน่ง ...นักวิชาการสัตวบาล...

เรื่อง การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๔	๑.ทำความรู้จัก Micro Learning ๒.ข้อแตกต่างระหว่าง e-Learning กับ Micro Learning ๓.ความสำคัญของ Micro Learning ๔.หัวใจและองค์ประกอบของ Micro Learning ๕.ข้อแตกต่างของการเรียนรู้แต่ละประเภท ๖.การเตรียมการก่อนการผลิตให้โดนใจ ๗.อุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการผลิตคลิปสั้น ๘.เทคนิคการถ่ายทำด้วย มือถือ วิดีโอ ๙.ศัพท์เกี่ยวกับการผลิต VDO ๑๐.ขนาดภาพที่เหมาะสมกับ Social Media ต่าง ๆ ๑๑.เทคนิคการใช้ Zoom เพื่อผลิตสื่อสาธิต ๑๒.เครื่องมือสร้าง VDO : YouTube Video Builder ๑๓.ทำคลิปสั้น/ตัดต่อด้วย Google Photos ๑๔.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๑๕.การผลิตคลิปวิดีโอเพื่อการศึกษาด้วย KineMaster ๒ วิดีโอ ๑๖.ทำคลิปสอนง่าย ๆ ด้วย PowerPoint	เวลา ๐๙.๐๐- ๑๑.๐๐ น.	- การบรรยาย	

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
	๑๗. แอปตัดต่อวิดีโอบนมือถือแบบง่าย ๆ ๑๘. สรุปการทาคลิปสั้นให้โดนใจ ๑๙. Micro-Learning			

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

พัฒนาเรื่องใหม่/เดิม/ละ/เพิ่มทักษะ: ในทางธุรกิจ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นางชีชะ มุขอ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตบาล วันที่ 15 / ๗ / 2568	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / ๗ / 2568
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางชีชะ มุขอ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัชวาล 11/01/00

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง นักสัตวบาล

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะดิจิทัล

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	5	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	4	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	4	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	5	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	5	
รวมคะแนน	36	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<u>ชีชะ</u>.....ผู้ประเมินผล (นางชีชะ มุขอ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ <u>18</u> / <u>๗๑</u> / <u>2568</u>	ลงนาม.....<u>ชัชวาล</u>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัชวาล...แก้วเจือ....) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>18</u> / <u>๗๑</u> / <u>2568</u>
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นางชีชะ มุซอ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ชื่อผู้สอน ตำแหน่ง

เรื่อง การเก็บตัวอย่างปศุสัตว์ OK ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๘

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๑๕-ก.ค.-๖๘	๑.ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ ๒.โรงฆ่าสัตว์ ๓.โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค ๓.หลักเกณฑ์การตรวจประเมินสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ ๕.การเก็บตัวอย่างจากสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์เพื่อการรับรอง ๖.แบบฟอร์มต่าง การอนุญาตรับรองปศุสัตว์ OK ๗. การสาธิต การเก็บตัวอย่างเนื้อ ปศุสัตว์ ok (ผ่าน VDO)	เวลา ๑๓.๓๐- ๑๕.๐๐ น.	- การบรรยาย, VDO	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นางชีชะ มุซอ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 15 / 07 / 2568	ลงนาม.....ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ) นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ ตำแหน่ง..... วันที่ 15 / 07 / 2568
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางชีชะ มุขอ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก.....

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง.....

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์

เรื่อง/สมรรถนะ ทักษะในการปฏิบัติงานภาคีรัฐอย่างมี

ประสิทธิภาพ

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา ๐๓.๓๐-๑๕.๐๐ น.

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	5	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	4	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	4	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	4	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	5	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	5	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	4	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	35	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	4.375	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางชีชะ มุขอ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ 16 / ๗ / 2568	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) หัวหน้าศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ 18 / ๗ / 2568
--	--