

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยสิทธิ์ หมวดสกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-ปูน้ำ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความต้องการที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒.ประเภทหนังสือราชการ	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓.การค้นหาเพื่อคุณความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยสิทธิ์ หมวดสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ / เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มบุคลากรศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ / เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยลิทธิ์ หมวดสกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)
	๑. การสร้างหนังสือภายใต้มาตรฐานคุณภาพ
	๒. การสร้างหนังสือภายใต้มาตรฐานคุณภาพและสามารถร่วมกับหนังสือเพื่อลงนาม
	๓. การค้นหาเพื่อถูกความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	<p>๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)</p> <p>๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ</p> <p>๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ</p> <p>๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ</p>

ผู้รับการพัฒนา อรุณ

(นายชัยสิทธิ์ หมวดสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ដំបងគុណបន្ទូមជាតិ

(นายชัยณรงค์ แก้วเมือง)

หัวหน้ากลุ่มปัทชาสนศร์และสถาบันภาคภูมิศาสตร์

วันที่ ๒๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๔

ପାତ୍ରଙ୍କ ମହାନ୍ତିରାଜୀବିନ୍ଦୁ ପାତ୍ରଙ୍କ ମହାନ୍ତିରାଜୀବିନ୍ଦୁ

ក្នុងរាជរដ្ឋបាល នាយករដ្ឋមន្ត្រី និងក្រសួង និងក្រសួង និងក្រសួង

ອະລຸງບູນ ເປັນພະຍານອານຸມາ ແລະ ສົກສົ່ງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ପ୍ରକାଶନ

ເມືອງໄກເມືອງ

แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)											
ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๕)											
แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)											
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)											เข้าหมายการพัฒนา (๑)
เพื่อศักยภาพความรู้ในการใช้ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarawat) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง											วิธีการพัฒนา (๓)
เพื่อศักยภาพความรู้ในการใช้ระบบบริการ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarawat) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง											แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)
พัฒนาความสามารถ ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)											แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)
-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพมากขึ้น ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ช่วยเหลือมนาสิก ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ											- การให้บริการที่ดูดีต้องมีมาตรฐาน TQM เพื่อสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมไปถึงสามารถวัดได้ตามตัวชี้วัด เป็นปัจจุบันและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการให้เต็มที่ทุกๆ
พัฒนาความสามารถ ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)											การสอนภาษาไทย
การสอนภาษาไทย เพื่อส่งเสริมการ การคุ้นเคยภาษาไทย และการสื่อสารอย่าง มีประสิทธิภาพ											- สามารถนำความรู้มาใช้ในการอ่านภาษา ไทยได้มากขึ้น การคุ้นเคยภาษาไทยสื่อถึง ความสามารถในการเข้าใจภาษาไทย และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

ກົດມາພໍພານຸ້ມຄາກ ອອກກາງເຈົ້າໜີນ໌ທີ່ (ກັບ 0 ໃຫຍ່ຕະຫຼາດ ເລື່ອງ ໂຮງຕະຫຼາດ-ນາ)

ชื่อ - นามสกุล นายชัยศรี หมาย
ชื่อที่อยู่ในแบบฟอร์มนี้

หลักการพัฒนาตามแผนพัฒนาครบทุกภาคติดตาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศึกษาความรู้ในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) สำหรับการปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาดูงานนี้ต้องไปเพื่อท่องเที่ยว ทักษะในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจกรุงศรีฯ	<p>-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานมาตรฐานและมาตรฐาน ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาดูงานนี้ต้องไปเพื่อท่องเที่ยว เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการ

บุญมา/อุปราชธรรมศรี/รองศาสตราจารย์พิชัย
ศรีวิจัย/รองศาสตราจารย์พันเอกนิษฐ์สุขุม/นายสุรรัช
ศรีวิจัย/รองศาสตราจารย์พันเอกนิษฐ์สุขุม/นายสุรรัช

ศรีวิจัย/รองศาสตราจารย์พันเอกนิษฐ์สุขุม/นายสุรรัช

จุล dane มนต์

ผู้รับบริการพัฒนาฯ เกษตรฯ
(นายอุดมศักดิ์ ชนาวงศ์สกุล)
ตำแหน่ง: เจ้าหน้าที่งานสืบสาน
ต่อไป: จ.กาฬสินธุ์ / สังคมฯ / นิตย์ฯ

ผู้รับบริการพัฒนาฯ

(นายชัยธรรมรงค์ แม้วจิ้งจอก)
ผู้รับบริการพัฒนาฯ สำนักงานพัฒนาฯ การประมงฯ
ตำแหน่ง: ผู้ช่วยผู้อำนวยการฯ สำนักงานพัฒนาฯ การประมงฯ
ต่อไป: จ.กาฬสินธุ์ / สังคมฯ / นิตย์ฯ

กลุ่มอาชญากรรม กองกำรวจอาชญากรรม สำนักงานเขต (นทบ. ๐ ๑๖๙๕๘) ผู้ต้องหา ๗๔๓๐๗๔

พ.ส.ก. ๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสาพีนัง สะอุ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุงดูแลดูแล ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒. ประเภทหนังสือราชการ	๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. หลักการบริการที่ดี	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนานายพันธุ์ ยะ

(นางสาวสาพีนัง สะอุ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่๕ พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่๕ พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสาพนิช สะอุ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา กัน พ.ศ. ก.ศ.

(นางสาวสาพนิช สะอุ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ (๖) / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากองรุ่มนุษทธาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ (๖) / สิงหาคม / ๒๕๖๗

W.M. WILSON AND THE POLITICAL ECONOMY OF THE RAILROAD

សេចក្តីថ្លែងការពិធីបាននាមតាមរាជរដ្ឋប្រជាពលរដ្ឋ

“ก้าวเดียว ไปถึงบ้าน” นายนายแพทย์มนต์ มนต์

ผลงาน .. ผลงาน ..

፩፻፭፻

ชื่อ - นางสาวกุล นาหสังหาสาพันธ์ สถาอุ
บลокаจกรรมการพัฒนาและประเมินผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพและประเมินผล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบต่อไป	
		การดำเนินการ	ผลกระทบทางลบ
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) ในการปฏิบัติงานจริง</p> <p>ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ตามแผนฯ ดังนี้ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<p>พัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ</p> <p>ทักษะในการพัฒนาการท่องเที่ยว ให้แก่ประเทศสิทธิบริการมากขึ้น</p>
พัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับมาตรฐานคุณภาพและประเมินผล	<p>เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานและสร้างการสรรเสริญ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ตามแผนฯ ดังนี้ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<p>พัฒนาผลิตภัณฑ์ฯ</p> <p>ศักยภาพด้านนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับ ผู้มาใช้บริการ</p>

(ນາງສາງສາພັນະ ສະບູ)

ពំពេជ្រំង ដើម្បីការបង្កើតរួមចំណែកសាលាបាល

(ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ)

ກົມມູນແພັນບໍລາກ ກອງກາຊາທິປະໄຕ (ພົກ) ອົບເຮັດວຽກ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ต่าน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุงดูแลดูแลสัตว์ ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ๒. การใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๑. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๒. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ๑๗๐

(นายอนุชาติ แซ่ต่าน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่....๕....เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยมงคล แก้วเงือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่....๕....เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ต่าน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา อนุชาติ แซ่ต่าน

(นายอนุชาติ แซ่ต่าน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๑๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ພົມ ພົມ

ពិនិត្យរបស់ខ្លួន ក្នុងការបង្កើតរឹងក្នុងវិសាទិក

“**ก** ที่นี่เป็นจุดเดียวที่บุคคลทั้งสองคนต้องมาพบกัน ไม่ใช่จุดเดียวที่จะต้องมาพบกัน” น้ำเสียงของมาร์ตี้ แทรกใจอธิบาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมฤต นายนุชาติ แสงตัน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบทาง		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบทาง	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศักยภาพความรู้ในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) ในการปฏิบัติงานจริง</p> <p>ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งหมดแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อที่จะเข้าร่วมภารกิจภาคธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานและ การสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งหมดแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพิ่มทักษะเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการ

ความท้าทายของผู้ประกอบการไทย (ภายหลังการระดมเงินการลงทุน IDP) คือ ความต้องการป้องกันปัญหา/อุปสรรค แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

၁၂၁

หัวหน้ากลุ่มบูรณาการร่วมกับอาจารย์สถาการปัตย์
วันที่ สืทพ.

ପ୍ରଦେଶୀକାରୀ / ମହାନ୍ତିରାଜୀ

ກສມ໌ພໍພົນມຸນຄລກ ກອງກະຊົາໝາຍ້ທີ່ (ເທຣ. ๐ ໭໖ນັດຕາ ເຊິ່ງແລ້ວ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ-ກ່າ)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย ปุยพรหม

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒.ประเภทหนังสือราชการ	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลานนาม ๓.การค้นหาเพื่อคุ้มครองความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี ๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมชาย ปุยพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยนรภ์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย ปุยพรหม

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสตeward

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) จุดที่ ต้องการ พัฒนา	<p>๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค</p> <p>๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม</p> <p>๓. การค้นหาเพื่อถูกความเคลื่อนไหว</p> <p> </p> <p> </p> <p> </p>

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใต้ ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา นางสาว IC

(นายสมชาย ปุยพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ផ្សេងគុបបន្ទូម

1

(นายชัยณรงค์ แก้วสิงห์)

หัวหน้ากลุ่มยทธิศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๖ สิงหาคม / ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาคุณภาพ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ମେଲାର୍ ବିଜେତା ପାଠ୍ୟମୂଳକାନ୍ଦିମ୍

ເລື່ອງໃຈ ແກ້ໄຂ ແກ້ຈອງ

四

ชื่อ - นามสกุล นายยศ萌ชาย ปุ่มพรหม
ผู้ดูแลระบบฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแนวทางพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
งานทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศักยภาพในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาไป ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มพัฒนาในกระบวนการพัฒนาฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ภาษาอังกฤษ	พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อเข้าสู่มาตรฐานการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาไป ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มพัฒนาในกระบวนการพัฒนาฯ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางชีชะ หมูซอ

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่тенเมื่อยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองลิขสิทธิ์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ๑๗๘:

(นางชีชะ หมูซอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๕ / เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเฉ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๕ / เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางชีชะ มูซอ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายใต้กฎหมาย
		๒. การสร้างหนังสือภายใต้กฎหมายและร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อตัดความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นางชีชะ มูซอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ພະຍາດຕີ ພຣະມະນູນ ປະເທດລາວ ແລ້ວ ພຣະມະນູນ ປະເທດໄທ

ອະນຸມັງກອບການພື້ນຖານ ນາງສູງລະວະ

ອະຫຼາຍແພິ່ນ ປົກລົງປະຕົບຕົວໃຈ ນາຍເມືອນຮັງທີ່ ແກ້ໄຂເງິນ

รายงานการประเมินผลฯ

เล่มหน้า

ช่องทางการประชาสัมพันธ์เชิงมีนการทำงาน (๕)											
แนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงมีนการทำงาน (๕)											
ช่องทางการประชาสัมพันธ์เชิงมีนการทำงาน (๕)											
ความต้องการ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)						วิธีการพัฒนา (๓)					
เพื่อศักยภาพความรู้ในการใช้ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Saihan) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง						การสอนงานโดย ผู้เชี่ยวชาญ					
ด้านพัฒนา ดิจิทัล (Digital)						การสอนงานโดย ผู้เชี่ยวชาญ					
-เพื่อกำหนดบริการที่มีคุณภาพเพื่อตาม ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ซึ่งผลลัพธ์ของการเรียนรู้ความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ						การสอนงานโดย ผู้เชี่ยวชาญ					
- การให้บริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของ TQM เพื่อสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมไปถึงสามารถวัดประเมินผลการ ปฏิบัติงานในองค์กรและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการให้มาตรฐาน						- ดำเนินการตามวัสดุที่มีอยู่ในห้องเรียน และการฝึกอบรมที่มีอยู่ในห้องเรียน					

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาว นางสุษะ ภูมิใจ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ตัวบทกูลดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศักยภาพในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป้า <input type="checkbox"/>	<p>- ศักยภาพในการใช้อุปกรณ์ให้เพียงพอ ทักษะในการพัฒนาการทำงานใหม่ ให้ประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ	<p>ทักษะในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ เช่น การติดตามและประเมินผล ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งเป้า <input type="checkbox"/>	<p>- ศักยภาพในการติดตามและประเมินผลให้เพียงพอ เพื่อสร้างความซื่อสัมราถให้กับผู้รับบริการ</p>

ปูนซูหาน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
ความไม่สงบภายในบ้าน/ความไม่สงบภายในบ้าน
ความเห็นของผู้คนในสังคม (ภัยหลังการต่อไปนั้น) (IDP) ...

อาชญากรรมทางเพศ

ผู้รับการพัฒนา
.....
(นาย พันธุ์ สมจุล)
ตัวแทน หนังสือพิมพ์ทางศาสนา
วันที่ /....สิงหาคม...../....๒๕๖๗.....

ผู้รับบริษัทฯ

(นายพันธุ์ แม่เจ蛾)

หัวหน้ากลุ่มอาสาสร้างสรรค์ความสุข
วันที่ /....สิงหาคม...../....๒๕๖๗....

กล่าวดังนี้ตามที่ได้กล่าวไว้ในมาตรา ๐๑๙๕ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (มาตรา ๐๑๙๕) ของประเทศไทย

๓๗๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวแมร์สันะ ยูโซะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิถีพัฒนา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุณภาพเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ๒. (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๑. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๒. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนานายชัยณรงค์ แก้วเจือ

(นางสาวแมร์สันะ ยูโซะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่๕/เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มบุคลากรและสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่๕/เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวแมร์สันน์ ยูโซะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนานายชัยนรรด์ แก้วเจ้อ.....

(นางสาวแมร์สันน์ ยูโซะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยนรรด์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀଙ୍କ ପାଇଁ ଏହାର ପରିଚୟ ଦେଇଲୁ ଆବଶ୍ୟକ ନାହିଁ ।

၃၆၂၅၌ ၁၇၈၉ ၁၇၉၀ ၁၇၉၁ ၁၇၉၂ ၁၇၉၃

ចិត្តបាន ពេលរដ្ឋមន្ត្រី បានស្វែងរក ពេលរដ្ឋមន្ត្រី

ପ୍ରକାଶକ

ชื่อ - นายสมฤทธิ นางสาวมาเมร์สัน ยูโภะ^๘

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯตามบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
งานทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศักยภาพความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) ในการปรับเปลี่ยนเชิงธุรกิจ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ตั้งแต่ <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนาการอาชญากรรมป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ทักษะในภารกิจบัตราน้ำเพื่อไปเบ็ดเสร็จกิจการต่างๆ	<p>เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ มาตรฐานมาตรฐานและประสิทธิภาพ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ตั้งแต่ <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อให้เกิดการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการ

..... ໝົດໝາຍເຈັດກິໂງ

กสิริพัฒนาคุณภาพ รองการรักษาพยาบาลที่ดีที่สุด ๐ ๑๖๖๕๓ ต.อรัญประเทศ จ.อุบลราชธานี ๔๔๐๐๐-๓

၆၂

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญหา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุงดูแลดูแล ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ๒. TQM
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๑. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๒. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา (ลงชื่อ)

(นายเจริญ บุญหา)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญหา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา เจริญ

(นายเจริญ บุญหา)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

၁၁၁

ເມືອງ ສັນຕະລາກ ແກ່ວມຂະບວຍ

ພາຍໃຕ້ ປົກປະບັນຫາ ນາຍີ່ອຸປະນາດ ແກ້ໄຈດ

卷之三

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญหา
ผู้ดูแลระบบฯ พัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศักยภาพในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ ๑ <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มขึ้นในการพัฒนาการทำงานให้ประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อไปครุยองการบริหารฯ	<p>- ฝึกอบรมการใช้บริการที่มีคุณภาพ ด้วยมาตรฐานและกระบวนการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ ๓ <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อให้เพิ่มเติมให้กับผู้รับบริการ

၁၇၈

ผู้บังคับบัญชา.....
นายชัยรัตน์ นกเขื่อง (ลายเซ็น)
ผู้ที่รับมอบอำนาจ.....
วิวัฒน์ ชัยวิจิตร (ลายเซ็น)
ผู้รับมอบอำนาจ.....
ธีรศักดิ์ ใจดี (ลายเซ็น)/ อรุณรัตน์

ກົດໝາຍເນື້ອງຈຳກັດກົດ ກວດການຈຳການນີ້ທີ່ພົກ. ອົບນີ້ແລ້ວ ເຖິງມີໃຫຍ່

၁၃၅

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พرحمจันทร์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูนีนະ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุณภาพเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายพงศ์พันธ์ พرحمจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยยนรังศ์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพและสร้างสมเกียรติ์

วันที่/...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-ญี่ปุ่นฯ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้ารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวงศ์พันธ์ พรมจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่..... <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทักษะในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
พัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการพัฒนาบุคคล 	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่..... <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทักษะในการพัฒนาบุคคล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อโภัษ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองลิขสิทธิ์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ ๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสนทยา หน่อโภัษ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางชัยณรงค์ แก้วกานต์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อโหะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสตതบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปลัดวิจัยฯ จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการค้ารัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสนทยา หน่อโหะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสตதบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยยงค์ แก้วเจ้อ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

W.M. WILSON & CO., LTD., BIRMINGHAM.

ผู้รับการพัฒนา นายสันมา หน่อโภค

ເປົ້າງແກ່ ແກ້ງເຈືອ

ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมฤต นายนานยา หล่อทิพย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบฯ	
ฐานทั่วไปดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศักยภาพความรู้ในการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) ให้สูงกว่าปัจจุบันมากขึ้น</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดังนี้ <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มทักษะด้านเทคโนโลยีการบริหารงานฯ - ให้ปรับระดับตัวเองตามที่ต้องการ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อไปเป็นผู้รับผิดชอบงาน	<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อไปเป็นผู้รับผิดชอบงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> "ไม่เป็นไปตามแผน"	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดังนี้ <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่มทักษะด้านนี้ - เพื่อสร้างความสามารถของนักศึกษา - ฝึกอบรมบริการ

ก ล ง น ท ร ั บ ช ร ั บ ค ล า ภ ร ก ว อง ภ ร เ จ า ห น ท ร ท ร อ ๒ ๖ ๕ ๔ ๗ -๙

၁၃

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายແຍ້ມ ສົກລະເຈົ້າ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สัมนาณงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ
การซ่อมบำรุงบ้านเรือน ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุณความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ ๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		

ผู้รับการพัฒนา

(นายແຍ້ມ ສົກລະເຈົ້າ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/...../.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ ແກ້ວເຈືອ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่/...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเย้ม ศรีชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครัวเรือนย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายเย้ม ศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๖...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยพร แก้วเจต)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๖...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้บุคคลพัฒนา นายແມ່ນ ຕະຫຼາມ

ผู้บุคคลพัฒนา นายຍິ້ມຮັງຄ ແກ້ວເຈືອ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			ระยะหนึ่ง	ระยะสอง	ระยะ	ระยะ	ระยะ	ระยะ	ระยะ	
เพื่อศักยภาพในการใช้ระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	เพื่อศักยภาพความรู้ทางวิชาชีพและบริบท อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย ผู้เชี่ยวชาญ	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ມ.ค.	ສ.ພ.	ພ.ค.	ສ.ພ.
ทักษะ ดิจิทัล (Digital)										
ทักษะในการ นำเสนอข้อมูลทาง ผู้บุคคลและ จัดตั้งงานที่ ภาคชื่ออย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการซึ่งมีคุณภาพดีตาม มาตรฐานและสร้างความพึงพอใจ给 ผู้รับบริการและให้บริการ ที่มีคุณภาพดีและปัจจุบัน ภาคชื่ออย่างมี ประสิทธิภาพ	การสอนงานโดย ผู้เชี่ยวชาญ								- การให้บริการที่มีคุณภาพดีตามมาตรฐาน TQM เพื่อสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานในอัตรากำลังปัจจุบันที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการให้ดีมาตรฐาน

ผู้ดูแลระบบตามแนวทางพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาว นายนิยม ศรีษะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ฐานที่ทางดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศึกษาความรู้เชิงระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarbhakti) นำสู่การปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ดีมาก <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาดูงานด้วยตนเองไปเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนา - ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
ห้องเรียนในรูปแบบพื้นที่บ้านพ่อแม่คู่อ่อน弱ภัยจิตใจรัก	<p>เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ ให้ความสามารถช่วยเหลือการศึกษา ความพึงพอใจอย่างสูง บริการและห้องเรียนที่ดี</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ดีมาก <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาดูงานด้วยตนเองไปเพื่อเพิ่มทักษะ - เพื่อสร้างความเห็นชอบที่ดีกับผู้มาปรึกษา

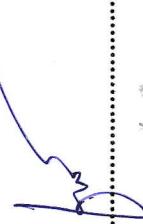
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

วิเคราะห์และอ่อนๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมศักดิ์ ไชยศรี)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ
วันที่ ๔ /สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา


(นายสมศักดิ์ ไชยศรี)
ผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)
หัวหน้าภาครัฐและสำนักงานท่าอากาศยานไทย
วันที่ ๔ /สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาฯ ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับรองการใช้งานที่ (บร.) O ผลิตโดย เทศ ๑๗๙๗๐
(บร.) O ผลิตโดย เทศ ๑๗๙๗๐

ผู้นำ ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทภพ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ๒. ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๑. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๒. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายวิวัฒน์ อินทภพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่/เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเรือง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่/เมษายน / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทรภพ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายใต้กฎหมาย
		๒. การสร้างหนังสือภายใต้กฎหมายและร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อตัดความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ๗๗๘๗

(นายวิวัฒน์ อินทรภพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ๖๖

(นายชัยยรุทธ มากเสี้ยว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ମହିନେ ପରିଚୟ

ມະນາຄາດ ປະເທດລາວ ເຕັກສະກຳພັກສິນ

ອច្ចាស់បាន នាយកិច្ចកម្មក្រសួង និងក្រសួងរៀបចំ ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

卷之三

โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อ - นายสมฤทธิ์ นายนิเวศน์ อินทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการประเมิน		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศักยภาพความรู้การใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ยังคงต้องไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฯ - ให้ดำเนินการต่อไป
พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพ	<p>เพื่อการพัฒนาศักยภาพเชิงวิชาชีพของบุคลากร ให้สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ยังคงต้องไปเพิ่มประสิทธิภาพ - เพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับผู้นำร่างกายภาพ

ปูน石灰/อุปส์รคท่ออาจเกิดชื้น

แม่บูทางการป้องกันปูนห้า/อุปส์รค
ความเหลื่อมของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการตัดกำเนินการตาม IDP)

รู่เสนอยาและอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
(ตัวอย่าง)

(นายวิวัฒน์ อินทรภาน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยผู้จัดการ
วันที่ ๑๕/๐๘/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยธรรม์ นางรัตน์)

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายบัญชาระการเงินและการบริหารเบ็ดเตล็ด
วันที่ ๑๕/๐๘/๒๕๖๗

กรุณายืนยันบุคลากร ก่อนการเข้าหน้าที่ โทร. ๐ ๑๖๖๕๔๙๔๔๔๔๔ ๗๘๐ ๒๒๓๔๕๗๖

หมายเหตุ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์สมโภรณ์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูนีะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านติดจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อตุ臣ความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา *นายสัมพันธ์ ฤกษ์สมโภรณ์*

(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สมโภรณ์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่/เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่/เมษายน / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์สมสր

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-ญี่ปุ่นฯ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเครื่องเรือใหม่

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ TQM ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา นายสัมพันธ์ ฤกษ์สมสร

(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สมสร)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยชนก แก้วเจริญ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ມະນາຄາດ ປະເທດລາວ ສະຖາປະກິດ ພະຍານ

ຕະຫຼາດລົງທະບຽນ ນາຍສິ່ງພາກ
ທະນາຄານ ດັບຕຸລື

น้ำยั้ยยันรังค์ แก้วเจือ
เรือนผู้บงกชบัณฑชา

แนววิชาชีพฯ ที่ได้รับการพัฒนา (๕)											
แนววิชาชีพฯ ที่ได้รับการพัฒนา (๕)											
แนววิชาชีพฯ ที่ได้รับการพัฒนา (๕)											
ค่าวัสดุ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)											เป้าหมายการพัฒนา (๑)
เพื่อศึกษาความรู้กรังซ์รูปแบบส่วนบุคคล อิเล็กทรอนิกส์ (e-Saribat) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง											วิธีการพัฒนา (๓)
ตัวบทกษ. ดิจิทัล (Digital)											แนวทางที่ต้องดำเนินการทำงาน (๕)
พ.ย. ๕๙ ม.ค. ๖๐						พ.ย. ๕๙ ม.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	แนววิชาชีพฯ ที่ต้องดำเนินการทำงาน (๕)
เพิ่มประสิทธิภาพการสอนผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (TQM) ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด						การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	- ต้องการเพิ่มประสิทธิภาพการสอนผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (TQM) ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
เพิ่มประสิทธิภาพการสอนภาษาไทย ผ่านระบบสารสนเทศ (TQM) ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด						การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	การสอนภาษาไทย เพิ่มเติม	- การให้บริการที่ดีต้องสอนภาษาไทยด้วย TQM เพื่อสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ รวมไปถึงสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

หลักการพัฒนาตามแผนพัฒนาครบทุกด้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายลักษณ์ ฤทธิ์สมสุร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) ในการปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาไปตาม ตั้งเป้า <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มพัฒนาในภาระหน้าที่ พัฒนาในภาระหน้าที่ของหน่วยงานที่มีภารกิจ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อเข้าเป็นครุยานภารกิจภาคธุรกิจ	<p>พัฒนาความสามารถและทักษะในการติดต่อสื่อสาร ความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาไปตาม ตั้งเป้า <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เก็บเพื่อสร้างความเชื่อมโยงให้กับผู้มาใช้บริการ

ប្រព័ន្ធសាស្ត្រ/សាស្ត្រកម្ពុជា/សាស្ត្រខ្មែរ
នានាពេដ្ឋាសការបៀវត្សក្នុងប្រជាជាតិ/ប្រជាធិបតេយ្យ

គ្រប់គ្រងការបង្កើតប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ (ការអនុវត្តការទាំងនៅក្នុងការទេរាប់ IDP).....

ទូទៅតែនរណន៍នៃនៅលើ.....

ផ្លូវបារិបាណអាជីវកម្ម នាមខេត្ត ក្រុងក្រោម
(បានឈើសមិនអាជីវកម្ម ឬការសំណងស្រួល)
តាំងអំឡុង ព័ត៌មានអ្នកចុះឈ្មោះ នាមខេត្ត
វិញ និងអាជីវកម្ម / និងអាជីវកម្ម.....

ឯកតាំងគ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធ

(បានឈើសមិនអាជីវកម្ម ឬការសំណងស្រួល)

គ្រប់គ្រងការបង្កើតប្រព័ន្ធប្រជាជាតិ
និងអាជីវកម្ម នាមខេត្ត ក្រុងក្រោម
វិញ និងអាជីវកម្ម / និងអាជីវកម្ម.....

ក្រសួងពេទ្យនាមជាតិ ក្រសួងការបង្កើតប្រព័ន្ធ (ក្រសួង ០ ១៩៦៩៩ និងក្រសួង ៧ និង ១៩៦៩៨)

អង្គភាព

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูนีนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การซ่อมบำรุงติดตั้งงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ๒. ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา นายสมพงษ์ ศรีเอียด

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ผู้บังคับบัญชา บ.

(นายชัยณรงค์ แก้วเงือ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๕ พฤษภาคม / ๒๕๖๗วันที่ ๕ พฤษภาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๗๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยยนรรศ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ແພນ່າພັນ້ານາຮາຍບູ້ອຄລ ປຽບຈຳປົງປະມານ ພ.ສ. ໂຕເນັດ

ອະນຸມາດຕະຖານາ ດ້ວຍກົດກັບການພໍຜ່ານ ເພື່ອມາດຕະຖານາ ສັງເກດ

ผู้บงคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

፳፻፯፭

ชื่อ - นางสาวกุล นาษสมพงษ์ ศรีอี้ด
ผู้ดูแลนักเรียนตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
งานทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้กรอบระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน [✓] <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ดี <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้อย่างเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน ให้เสริมสิทธิในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานพื้นฐานตามภารกิจภาครัฐ	- ฝึกอบรมทักษะการบริการที่มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานและกระบวนการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน [✓] <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาได้ ดี <input type="checkbox"/> ...	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้อย่างเพื่อให้เกิด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มาใช้บริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาระถึงการดำเนินการตาม IDP)

ปัจจัยแวดล้อมอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(ชายสมมิงช์ ศรีอุยด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยผู้อำนวยการ
วันที่ ๑ /.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยพล แก้วเจริญ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศึกษาฯ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาฯ
วันที่ ๕ /.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

กติกาพัฒนาบุคลากร ภยองการปั้นคน英才 ๐ ๑๙๘๕๗ ๔๔๔๔๔ ๗ (๑๗๔)

หน้า ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูนีะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒. ประเภทหนังสือราชการ	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. หลักการบริการที่ดี ๒. การแยกประเภทของผู้รับบริการ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓. การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค ๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อล่วงนาม ๓. การค้นหาเพื่อคุ้มครองเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM) ๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ ๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ ๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายชัยยะ พานเจิง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๖ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ପ୍ରକାଶନ କମିଶନ୍ ଅଧୀକ୍ଷତାକାରୀ ହେଲାମୁଁ ଏହାରେ ଆଜିର ପରିବାରକୁ ଆଜିର ପରିବାରକୁ

ผู้รับการพัฒนา นายธีรพล คงนนท์

ອູ້ນິຕີ່ມາ ທັນະລົງລົງລົງລົງ ດີເລີ້ມຕົກຕົກ

ເລກທີ່

କବିତା

ช่องทางการประชุมที่ใช้ในการทำงาน (๕)										
ความมั่นคงไซเบอร์และคุณลักษณะที่ห้องการประชุม (๑)		เป้าหมายการพัฒนา (๒)		วิธีการพัฒนา (๓)		ตัวเลข				
ค่ามั่นคงไซเบอร์	คุณลักษณะที่ห้องการประชุม (๑)	พ.ย.	ก.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มิ.ย.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.
ความมั่นคงไซเบอร์และคุณลักษณะที่ห้องการประชุม (๑)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณาธิการอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saribon) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดยผู้เชี่ยวชาญ								
ตัวบทักษะดิจิทัล (Digital)		-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มาตรฐานและกระบวนการสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ ปัจจุบันเพื่อชูบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนการกิจกรรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	การสอนงานโดยผู้เชี่ยวชาญ							
		- การให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานของ TQM เพื่อสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการรวมไปถึงสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันในองค์กรและปัญหาระบบที่เกิดขึ้นสู่การพัฒนาการบริการให้ดียิ่งขึ้น	- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกผลิต ที่นำเสนอสาธารณะ การค้นหาและสืบอ่าน رواดเร็วและเกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงาน							

សំណងជាន់ ទិន្នន័យ - ក្រសួងពេទ្យ

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ମହିନେ ପରିଚୟ

ประเต็ลนการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผู้การพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผู้การพัฒนา	
ตัวแทนทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อศึกษาความรู้กรุงเทพมหานคร บรรณาธิการนิสัย (e-Sarban)</p> <p>นำสู่การปฏิบัติงานจริง</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาและติดตาม <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงาน ประเมินประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานพื้นที่บริการ	<p>เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ</p> <p>มาตรฐานและกระบวนการสื่อสาร</p> <p>ความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p> <p>และผู้ให้บริการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาและติดตาม <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เก็บผู้นำรับบริการ

บัญชี/อุปสรรคที่ต้องกิดขึ้น
ในการรับรองบัญชี/อุปสรรค^{*}
ความเห็นของบัญชี (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP),

โดยเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
(นายธีรพงศ์ คงชนะ)
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยผู้จัดการ
วันที่ ๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้ประจำบัญชี
(นายชัยยรรษา แก้วเรือง)
หัวหน้ากลุ่มยกระดับมาตรฐานและการบริหาร
วันที่ ๕ / สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

กสิริพัฒนาบุคคลากร กองการรัฐบาลไทย (โทร. ๐ ๒๖๔๕๗๔๔๔๔๔๔๔ ต่อ ๓๑๓๕๗๓)

หน้า ๑

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒. การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๑. ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒. ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. แนวคิดของทำงานเป็นทีม ๒. หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	๑. จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง ๒. แนวคิดและการเหตุผลของการ
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ ๓. การสร้างทีมงานที่ดี	และยั่งยืน
		ทำงานเป็นทีม ๓. ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ຜູ້ຮັບການພັດນາ / 0000

(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์)

ผู้บังคับบัญชา *นายพิรุฬ*

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ))

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสตีวบาล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

วันที่ ๕ / ๘/๙๖ / ๒๕๓๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบด้วยอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและฟอกสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๑๕/๐๘/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๕/๐๘/๒๕๖๗

แผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้บังคับบัญชา นางสาวสุภารัตน์ ชัยสุวรรณ

ผู้บุกรุก พัฒนา นางสาวตรรศรัตน์ อินทกาญจน์

(ลายเซ็น)

ลงนาม
(ลายเซ็น)

ผู้บังคับบัญชา นางสาวสุภารัตน์ ชัยสุวรรณ

ลงนาม
(ลายเซ็น)

ตำแหน่ง/หักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)
			ระยะ ๑	ระยะ ๒	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ย.	
ความสามารถ แล้ว คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๒)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานข้อมูลนัก ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบ ตัวอย่างการซื้อขายคอมพิวเตอร์ของหน่วย และสืบท่องพัฒนาเพื่อให้ครอบคลุมจาก ภัยคุกคาม	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและครอบคลุม
ต้านทาน ติดเชื้อ (Disease)	-เพื่อลดปัจจัย บุสเรศ ความชื้ดด้วย และการจัดการรักษาสุขภาพและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิญญาณที่ดี สำนึกรัก การสร้างและพัฒนาในสิ่งที่เกิดความ ชุมชนสืบสาน การรักษาสุขภาพ แม้กระทั่ง ท่านผู้นำในหมู่บ้าน แม้จะมีภาระหนัก บรรยายหาคนทำให้ทำงานได้ดีอย่างท่องแท้	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)								- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

ชื่อ - นามสกุล นายสาวรัตตน์ อินกาญจน์
ผู้การพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเมินการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ตามทักษิณดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานข้อมูล การซื้องานกันตรวจสอบความ บริโภคถูกต้องตามแหล่งทุราก และที่มาของเงินเดือนต่อไป ที่หลากหลายใช้อินเตอร์เน็ต ออนไลน์ สามารถทราบเบื้องต้น ของคนต่างด้าวที่มีความเสี่ยง ในการทำอาชญากรรมทางกฎหมายและ สิ่งท้องฟ้าธรรมชาติ ที่อาจเกิดภัย ทางกายภาพได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	- ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพื่อท่อง ทั่วไปในการพัฒนาการท่องฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
หัวหน้าในภาระปฏิบัติงานเพื่อไปเบรกอ่อนการรักษาครรภ์ อย่างมีประสิทธิภาพ	- พอดูต่อไปหา อุปสรรค ความ ปัจจัยภายนอกการจัดการที่มี ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง รุกตัวที่ยากำหนดเป็นที่มี การสร้างและพัฒนาในที่ติด ความเข้มแข็งและยั่งยืน แต่ละ การสร้างเชิงมานะให้หายใจ ให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศให้ทางที่ทำงานให้ก่อ สำเร็จ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ <input type="checkbox"/>	- ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อท่อง ทั่วไปในการพัฒนาที่จะมี สร้างสรรค์งานที่ดีขึ้น

ເມືອງຫຼວງພະບາດ / ສີບາງ / ໂຕຖານທີ່ຫຼວງພະບາດ
ເມືອງຫຼວງພະບາດ / ສີບາງ / ໂຕຖານທີ່ຫຼວງພະບາດ

៥៥

(ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ԿՐՈՆԱԿԱՐԱՆ)

ตำแหน่ง พนักงานชั่วคราวบานาค
วันที่...๑...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
วันที่...๑...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ก้ามุนพัฒนาบุคลากร ของภาระเจ้าหน้าที่ (เบร. ๐ ๒๙๕๓) แต่เดิม ต่อ ๗๑๔๕-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นางสาวอรยา ลาเตะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ Line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ Line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๔.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๕.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความปรี่ยบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา อรยา ลาเตะ

(นางสาวอรยา ลาเตะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๕/๑๖๓/๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา 95

(นางสาวสุชญา แซ่จ้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๕/๑๖๓/๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางอารยา ลาเตะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติดูแลรับข้อมูลการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและฟอกสเปาหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนาให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา ๐๑ ๐๑/๗๑

(นางอารยา ลาเตะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๖.... / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ๗๐

(นางสาวสุชญา แซ่ฉ้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๖.... / สิงหาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางอารยา ลดาเตชะ
ผู้รับคัดบัญช่า นางสาวสุชัญญา แหลมส้ว

ลงนาม ๐๙๙ ๐๙๙
ลงนาม ๐๙๙ ๐๙๙

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่รองการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ที่จะแสดงให้เห็นถึงการพัฒนา (๔)						แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)					
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยของตัว ตนอย่างรวดเร็ว แม่นยำ ที่สำคัญการใช้ อินเทอร์เน็ตออนไลน์ สามารถทราบข่าว การณ์ทางความคิดของภรรยาและสังสั� ต่องหนึ่งเดียว เพื่อให้หล่อ柢ใจจากภัยตุกตาม	การเรียนทางภาค โดยสืบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												- สามารถดำเนินการได้ในคราวเดียว ทำงานหรือการใช้หูฟัง ผู้สื่อสารไม่ต้องมา เสีย ให้ความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนมหาวิจัย ภาคธุรกิจอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพิ่มศักยภาพในการแก้ไขปัญหาในเชิงคุณภาพ และการจัดการแก้ไขปัญหาในเชิงปริมาณ เบสิคและเบสิค มีจิตวิญญาการทำงานเป็นทีม และการตั้งแต่งห้องพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และสามารถสร้างงานใหม่ ตามความต้องการ ประยุกต์ใช้เทคโนโลยี สร้าง บรรยากาศที่ดีที่สุด ให้กับบุคลากรทั้งภายในและ ภายนอก ให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอก	การเรียนทางภาค โดยสืบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												- สามารถนำไปปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ของงาน ร่วมกัน แม้จะการสร้างสรรค์งานบรรยายการให้คำปรึกษา ทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
ดำเนินทักษะดิจิทัล (Digital skills)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานขั้นตอน การประยุกต์กับครุภารกิจความ บังคับต้องใช้ข้อมูลเชิงรับ แบบใหม่ๆ ที่หลากหลาย ซึ่งในส่วนของรัฐวิสาหกิจ สถา นามธรรมบัวทิวาทัยนักการศึกษา ความติดตามกฎหมายและสิ่งที่ต้อง พร้อม เพื่อให้บรรลุภารกิจภายใน คาดการณ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้า <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเป้า	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อเพิ่ม ทักษะ ในการพัฒนาครุภารกิจงาน ใหม่ๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ประเมินต่อไป
ข้าราชการรับผิดชอบต่อภารกิจตามที่ได้รับมอบหมาย	- พัฒนาตัวเองให้เป็นครุภารกิจ ชัดเจนและกรอบเวลาได้ เช่น ปัญหาและผลกระทบที่มี จิตวิญญาการที่อาจเป็นที่ ก้าว เดินทางและพัฒนาให้เกิดความ โปร่งใสและยั่งยืน ตรวจสอบ สร้างความน่าเชื่อถือ ประศักดิ์ สร้างบรรยายการ ให้สำหรับคนที่อยู่ในท้องถิ่น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามเป้า <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามเป้า	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้ต้องไปเพื่อให้ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ประเมินต่อไป

..... ສະຫະລັບລົມສະຫະລັບ

(សំណើលក្ខណៈរដ្ឋបាល)

မန္တရာ့ဆု / အမှိုပြည် /မြန်

כט עט

(ດັບອົງ ສົງລະເມືອນ)

ตามที่... เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีสำนักงานป้องกัน
ภัยที่.../ สิ่งแวดล้อม / โซเชียล

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุลกีพลี อารี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒. การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๑. ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒. ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. แนวคิดของทำงานเป็นทีม ๒. หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	๑. จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน ๒. แนวคิดและผลการเหตุผลของการ ทำงานเป็นทีม ๓. ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ และการจัดการแก้ไขและความปรียบเทียบ
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๓. การสร้างทีมงานที่ดี	

ผู้รับการพัฒนา

(นายสุลกีพลี อารี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๑๕ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ / พฤษภาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๘๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุลกีพลี อาลี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากการคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและฝึกสอนเพื่อเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามการกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา

(นายสุลกีพลี อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๖/๘/๒๕๖๗ สค.

ผู้บังคับบัญชา

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๖/๘/๒๕๖๗ สค.

ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ୍ୟ ମହାନ୍ତିରାଜ୍ୟ ପରିଷଦ୍ୟ

ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ

ធម្មរោគទី បានចេញលក់ បានធ្វើការនៅក្នុងក្រសួង

.....
.....
.....

ช่องทางการสื่อสารองค์กร													
ความต้องการ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)		เป้าหมายการพัฒนา (๒)		วิธีการพัฒนา (๓)		ช่องทางการสื่อสารองค์กรที่ใช้ในการทำงาน (๔)							
						นักศึกษา	บุคลากร	ภายนอก	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	ก.ค.	ก.ย.
พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	ก.พ.	มี.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ก.ย.	ก.ย.	ก.ย.	ก.ย.	
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ประสบ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อความ ต้นของทราบ แนวโน้ม ทิศทางการซื้อ- ขาย ตอบเร็วทันใจอนาคต สามารถทราบ ตัวหนังษ์ดิจิทัล (Digital) ตัวหนังษ์ดิจิทัล (Digital)	เพื่อยกระดับมาตรฐานให้ดีขึ้น ตามที่ต้องการ และสิ่งที่มองเห็นจะ เพื่อให้บรรลุถึงจุด ภัยคุกคาม	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	- สามารถนำรับปรุงพัฒนาในวงการ ห้างสรรพสินค้าให้ทันสมัย ผู้ซื้อผู้ขาย ได้รับความรวดเร็วและปลอดภัย โดย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย	- สามารถปฏิบัติงานกับบุคคลภายนอก อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ ของงาน ราชการ และการสร้างประวัติการทำงาน ที่ดีไม่น่าอยู่							
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ปักหลักองค์กร ภาคธุรกิจ ประสิทธิภาพ	เพื่อแสดงถึงความสามารถทางอาชีวศึกษา ความตั้งใจ และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานที่ดี การสร้างและพัฒนาในให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทัศนคติใหม่ ที่น่วงนานให้เป็นประเพณีเชิงบวก สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่มากที่สุด	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	- สามารถปฏิบัติงานกับบุคคลภายนอก อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ ของงาน ราชการ และการสร้างประวัติการทำงาน ที่ดีไม่น่าอยู่										

ກົດໆພໍ່ແລ້ວເປັນລາຍກ ດອກງານເຈົ້າພໍາທີ (ຢູ່) ໦ ໂຮງຮຽນ ອະຫວຽດ ທີ່ຈະ ເມືດຕະຖານ-

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อน การป้องกันตรวจสอบความ ปลอดภัยด้วยตนเองทราบแนวโน้ม ที่ทางการใช้อินเทอร์เน็ตใน อนาคต สามารถทราบเบื้องต้นในการ กรองทำความเสี่ยงหากพบหมายเหตุ สิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้บรรลุภารกิจ จัดการข้อมูล</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<p>- ศักยภาพด้านเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี ทักษะในการพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อไปรับศักดิ์ของภารกิจภาคธุรกิจ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>- พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ด้วยการจัดการจัดการเรียนรู้ ปัญหาและครัวเรือนและโครงสร้าง นิสิตวิทยาการทำงานเป็นหัวใจ การสร้างและพัฒนางานให้เกิด ความเข้มแข็งและยั่งยืน แต่ละ การสร้างพัฒนานี้หน่วยงานฯ ให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้สนอง น้ำหนักงาน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<p>- ศักยภาพด้านเรียนรู้ด้านเทคโนโลยี ทักษะในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สำหรับงานที่ซับซ้อน</p>

၁၂၀

ကရိတ်သမဂၢနပါန
နေပါဒ

(ນາຍສຸລກິພຕີ ອາດີ)

(ເມືອງເສດຖະກິນ) ປາກສະໄໝ

ต่อแต่นั่น รายสัตว์แพลงค์ซึ่งนำภัยมาพิบัติ
วันที่ ๗ / สค. / ๒๕๓๘

ก่อนหน้านี้มาบุคลากร ของภาครัฐฯ มาก่อน 0 ๑๖๕๘๓ แล้วแต่ใน ๗๗-๗๙