

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../เมษายน /๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... *Font* .....

(นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ลงนาม *ชัยสิทธิ์ หมวกสกุล*

ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม *ชัยณรงค์ แก้วเจือ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง														- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหาหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง														- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TQM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
( นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล )  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่ ๒๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา .....  
( นายชัยณรงค์ แก้วเจือ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่ ๒๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๖



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสาฟีนะ สะอู

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....  


(นางสาวสาฟีนะ สะอู)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..... เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสาพิน๊ะ สะอู

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ...สาพิน๊ะ สะอู

(นางสาวสาพิน๊ะ สะอู)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสาวิตรี ละอู

ลงนาม .....  


ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)																
			๒๕๖๖																
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง																	แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อทำให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง																	- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TQM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสพิน๊ะ สะอู

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ก่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา **ศ.พัชรา ส.ใจ**.....  
(นางสาวสาวิตรี สะอู )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสต๊อบาล  
วันที่...../...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
**(นายชัยณรงค์ แก้วใจ)**  
**หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และการเสริมสร้างการบริการ**  
วันที่...../.....สิงหาคม...../.....๒๕๖๗.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ตัน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -


หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายอนุชาติ แซ่ตัน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕...../เมษายน / ๒๕๖๗



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ตัน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....อนุชาติ.....

(นายอนุชาติ แซ่ตัน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...๒.../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...๒.../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอนุชาติ แซ่ตัน

ลงนาม .....  
*(Signature)*

ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม .....  
*(Signature)*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง															- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหานหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง															- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TQM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ตัน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ



ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายอนุชาติ แซ่ตัน )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../... สิงหาคม...๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)  
หัวหน้ากลุ่มบุคลากรในสถานการณ์เหตุการณ์  
วันที่ (๒) ...../... สิงหาคม...๒๕๖๗

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย ปุยพรหม

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -


หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสมชาย ปุยพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ นกแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย ปุຍพรหม

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... *สมชาย* .....

(นายสมชาย ปุຍพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗





ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย ปุยพรหม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการใช้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา ..... *S.M.S.A.* .....  
(นายสมชาย ฟูพพรหม )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่ *๒* ..... / ... สิงหาคม... / ...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
*[Signature]*  
นายชัยณรงค์ แก้วเจือ  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการบริการ  
วันที่ *๒* ..... / ... สิงหาคม... / ...๒๕๖๗.....



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางชีชะ มูซอ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....  
 (นางชีชะ มูซอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....  
 (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล นางชีชะ มุขอ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....  


(นางชีชะ มุขอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....  


(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗







ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางศิษะ มุขอ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นางซีซะ มุซอ)  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่...../...../.....๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวแมะริสนะ ยูโซะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา แมะริสนะ ยูโซะ

(นางสาวแมะริสนะ ยูโซะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕/เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วใจ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕/เมษายน / ๒๕๖๗



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวแมะรัสนะ ยูโซะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา แมะรัสนะ

(นางสาวแมะรัสนะ ยูโซะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวแมรี่สนะ ยูโตะ

ลงนาม .....  


ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง															- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหาหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง															- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TQM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวแมะรัตนะ ยูโซะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ



ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา *นางสาวแมะริสสะ*.....  
(นางสาวแมะริสสะ ยูโซะ )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
*(นายชัยณรงค์ แก้วใจ)*  
*หัวหน้ากลุ่มบุคลากรและสวัสดิการสหกรณ์ผู้เลี้ยง*  
วันที่...../...สิงหาคม.../...๒๕๖๗.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญหา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายเจริญ บุญหา)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕...../เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญหา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 10307

(นายเจริญ บุญหา)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเจริญ บุญหา

ลงนาม .....  
10/50v

ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง													- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหาหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง													- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TQM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญทา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ และผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายเจริญ บุญหา )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../... สิงหาคม...../๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ นกวิเศษ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่...../..... สิงหาคม...../๒๕๖๗.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมสหกรณ์ปศุสัตว์

วันที่...../เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗







ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสต๊อบาล  
วันที่...../...../..... สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วใจ)  
วันที่...../..... สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อไธ้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสนทยา หน่อไธ้)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วทอง)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../เมษายน / ๒๕๖๗



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อโทะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายสนทยา หน่อโทะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อไฑะ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ



ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายสนทยา หน่อไธสง )  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่...../...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่...../...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗ .....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายแยม ศรีชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายแยม ศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../เมษายน/ ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายแยม ศรีชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑. การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒. การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓. การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

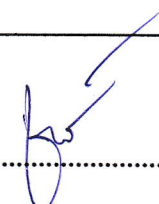
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑. การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒. การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓. วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔. ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายแยม ศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชื่อนรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗





ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเข้ม ศรีชัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายแยม ศรีชัย)  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....  


(นายวิวัฒน์ อินทภาพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕...../เมษายน /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕...../เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

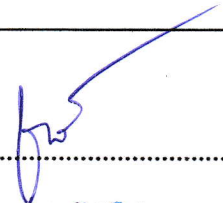
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายวิวัฒน์ อินทภาพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายชัยณรงค์ เม็กเจา)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๒...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม วิวัฒน์ อินทภาพ

ลงนาม [Signature]

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง																- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหาหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อทำให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง																- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TOM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายวิวัฒน์ อินทภาพ )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../...../.....ถึงหาคม / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วใจ)  
หัวหน้ากลุ่มปฏิบัติการและบริหารระบบการยุติธรรม  
วันที่...../...../.....ถึงหาคม / ๒๕๖๗ .....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

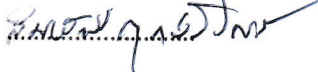
หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา   
(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๕.....เมษายน / ๒๕๖๗



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

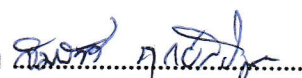
ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

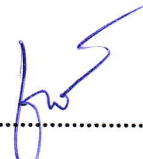
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายชอนรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๗



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์โสโมสร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการใช้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ



ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา **ส.ส.อ.อ. / ส.อ.อ.**.....  
(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร)  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่..... / ... สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วใจ)  
**หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากรและสวัสดิการทหารบก**  
วันที่..... / ..... สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา *สมพงษ์ ศรีเอียด*

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ *๕* เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา *สมพงษ์*

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ *๕* เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา สมพงษ์ ศรีเอียด

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม ....

ลงนาม ....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒) เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	วิธีการพัฒนา (๓) การสอนงานโดย พี่เลี้ยง	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) - สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหาหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน								
			๒๕๖๗															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	- เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง																
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ		การสอนงานโดย พี่เลี้ยง																

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา *สมชาย ศรีเอียด*.....  
(นายสมพงษ์ ศรีเอียด )  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่ *๒*...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

*สมชาย*  
ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่ *๒*...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การผลิตและการขยายพันธุ์สัตว์ การผลิตอาหารสัตว์ การติดต่อประสานงาน กับหน่วยงานต่างๆ

การช่วยปฏิบัติงานทดลอง ตามที่ได้รับมอบหมาย และการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้มาใช้บริการในศูนย์ฯ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
	๒.ประเภทหนังสือราชการ	๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.หลักการบริการที่ดี	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.การแยกประเภทของผู้รับบริการ	ใช้ (TQM)
การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๓.การสร้างความพึงพอใจให้กับผู้รับบริการ	๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..... เมษายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่..... เมษายน / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban)	๑.การสร้างหนังสือภายในสำหรับภูมิภาค
		๒.การสร้างหนังสือภายในและการร่างหนังสือเพื่อลงนาม
		๓.การค้นหาเพื่อดูความเคลื่อนไหว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ	๑.การพัฒนาคุณภาพให้บริการด้วยหลักการ ใช้ (TQM)
		๒.การปรับปรุงกระบวนการให้บริการ
		๓.วิธีการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจ
		๔.ความรวดเร็วของการให้บริการ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธีรพงศ์ คงขันธ์

ผู้บังคับบัญชา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนาม .....

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารสนเทศ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การ ปฏิบัติงานจริง	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง															- สามารถนำความรู้มาใช้ในการออกเลข หนังสือราชการ การค้นหาหนังสืออย่าง รวดเร็วและเกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพได้ตาม มาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อ ผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	การสอนงานโดย พี่เลี้ยง															- การให้บริการที่ถูกต้องตามหลักของ TQM เพื่อสร้างความพึงใจของผู้รับบริการ รวมไปถึงสามารถวิเคราะห์สภาพการ ปฏิบัติงานในอดีตและปัญหาที่เกิดขึ้นสู่ การพัฒนาการบริการที่ได้มาตรฐาน




ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อศึกษาความรู้การใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarban) นำสู่การปฏิบัติงานจริง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาต่อยอดไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานและการสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้ให้บริการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาต่อยอดไปเพื่อให้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มารับบริการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นายธีรพงศ์ คงขันธ์)  
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

  
ผู้บังคับบัญชา .....  
(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
วันที่...../.....สิงหาคม / ๒๕๖๗.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
<b>๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)</b>	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
<b>๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน</b>	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๕ / ๑๐ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ / ๑๐ / ๒๕๖๗.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

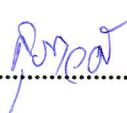
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...๒.../.....สค...../ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

วันที่...๒.../.....สค...../ ๒๕๖๗

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวรัตน์ อินทกาญจน์

ผู้บังคับบัญชา นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ์

ลงนาม .....  


ลงนาม .....  


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมาย และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิสัยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มุ่งหน้าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เน่าอยู่



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง



ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....  
(นางสาวสุภาวดี ชัยสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางอารยา ลาเตะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา นาย อารยา

(นางอารยา ลาเตะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ ๕ / 11 / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๕ / 11 / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางอารยา ลาเตะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา ..... ๐๙ ๑๙/๓

(นางอารยา ลาเตะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../ สิงหาคม/ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางอารยา ลาตะ  
 ผู้บังคับบัญชา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว  
 ลงนาม .....  
 ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)									
			๒๕๖๖																
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																	- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศการทำงานให้ทำงานให้มุ่งเน้นทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																	- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางอรุยา ลาตะ


ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในทีมงานให้มาอยู่มาทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา *Om Kanch* .....

(นางอารยา ลาตะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
วันที่...../...../.....

  
ผู้บังคับบัญชา .....

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน  
วันที่...../...../.....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุลกีพลี อาลี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ .....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสุลกีพลี อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๕ / ๑๒ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / ๑๒ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุลกฤษี อาลี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและไฟก๊สเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา ..... 

(นายสุลกฤษี อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒ / ..... สค ..... / ๒๕๖๗ .....

ผู้บังคับบัญชา ..... 

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ / ..... สค ..... / ๒๕๖๗ .....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุทธกิติ์ อาดี

ผู้บังคับบัญชา นายเจตนา รัตนยุค

ลงนาม .....

ลงนาม .....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำที่ความผิดทางกฎหมาย และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่มาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้มาอยู่




ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุลภีพลี อาลี

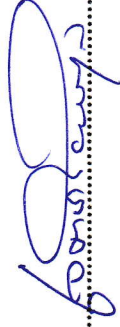
ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันทรูจลอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้หน้าอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  


(นายสุตภีพลี อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล (๒๕๖๖)  
วันที่ ๒๕/...../.....

ผู้บังคับบัญชา .....  


(นายเจตนา รัตนกุล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ๒๕/...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)