

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๕ / ๑๒ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๕ / ๑๒ / ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๒...../สิงหาคม /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่.....๒...../สิงหาคม/ ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานใบ

ลงนาม

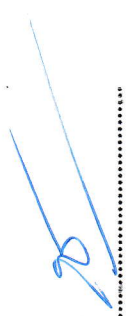
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
<p>ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)</p>	<p>เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความคิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												<p>- สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความรวดเร็วและปลอดภัย</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิสัยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้ช่วยมุ่งทำงาน</p>	<p>การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)</p>												<p>- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

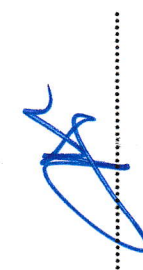
ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนามาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้ทำงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา


(นางสาวสุทธยา แซ่ฉั่ว)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา


(นายจักรพงษ์ ขานโใบ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุค

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบกำกับ การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผน และพัฒนาการปฏิบัติงานการบริหารด้านสุขภาพสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายเจตนา รัตนยุค)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / 11 / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๕ / 11 / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุค

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา
(นายเจตนา รัตนยุค)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒ /สค..... / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๒ /สค..... / ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเจตนา รัตนยุค

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโน

ลงนาม

ลงนาม




ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมาย และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มุ่งหน้าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้ท้าวอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุค

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรรกะความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คืบหน้า <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คืบหน้า <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๒/สิงหาคม/๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโอบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๒๒/สิงหาคม/ ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ อาวูโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์สารสนเทศและการปศุสัตว์

วันที่ ๕ / 12 / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๕ / 12 / ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

วันที่ ๒ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโอบ

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำที่ความผิดทางกฎหมาย และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มุ่งมาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้มาอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา
(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
วันที่ (๒)/...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโอบ)

(ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่ (๗)/...../.....๒๕๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกสกุล

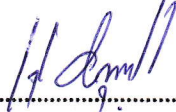
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายสมนึก อโศกสกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก

วันที่ ๕ / ๑๓ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๕ / ๑๓ / ๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกสกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย ระดับอาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
	๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน	

ผู้รับการพัฒนา 

(นายสมนึก อโศกสกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่...../ สิงหาคม / ๒๕๖๗

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมนึก อโศกสกุล

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความเสี่ยงทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่มาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

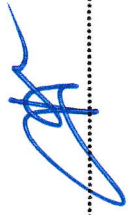
ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามขั้นตอน การป้องกันตรวจสอบความปลอดภัย ด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพัฒนาต่อไป - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนาทีมงานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา


(นายสมนึก อโศกสกุล)
ตำแหน่ง ปรคัตวอำมาตย์โท-เอก
วันที่ 2 / 11. 11. / 2567

ผู้บังคับบัญชา


(นายจักรพงษ์ ชานโบ)
ตำแหน่ง ปรคัตวจัตหวัดนราธิวาส
วันที่ 2 / 11. 11. / 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังเสาร์


ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุคีริน สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายแทน รังเสาร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน

วันที่...../.....ศค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่...../.....ศค...../....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังเสาร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคริบน ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุคริบน สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา


(นายแทน รังเสาร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคริบน

วันที่...../.....ศค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา


(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่...../.....ศค...../....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายแทน รังเสาร์

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโอบ

ลงนาม


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่หน้าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม


ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังเสาร์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเตอร์ในอนาคตสามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 
(นายแทน รังเสาร์)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน
วันที่.....๒...../.....๓๑...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา 
(นายจักรพงษ์ ขานโพบ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่.....๒...../.....๓๑...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)