

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุชญา แซ่จัว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒. การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ Line	๑. ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒. ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ Line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการธุรกิจย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. แนวคิดของทำงานเป็นทีม ๒. หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง และพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ ๓. การสร้างทีมงานที่ดี	และยั่งยืน ๒. แนวคิดและผลการเหตุผลของการ ทำงานเป็นทีม ๓. ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสุชญา แซ่จัว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ ๑๕ / มิถุนายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโน)

ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงมหาดไทย

วันที่ ๑๕ / มิถุนายน / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุขญา แซ่ฉ้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติหน้าที่รับข้อมูลการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและฟอกสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา

(นางสาวสุขญา แซ่ฉ้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...../สิงหาคม /๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขนาด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่...../สิงหาคม/ ๒๕๖๗

ຜູ້ປະກັບບໍ່ບູນຫາ ນາງສາງສຸພອາ ແຫ່ງ
ຜູ້ປະກັບບໍ່ບູນຫາ ນາງຈັກພະບົນ ທ່ານໂນ

ສະນາມ ...

គາມຮັກສອນ ຄວາມສາມາດ ຄຸນລັດຍານທີ່ຂອງອານຸ ພື້ນມາ (๑)	ເປົ້າໝາຍການພື້ນໜາ (๒)	ຮົກການພື້ນໜາ (๓)	ຊ່ວງວິວທີ່ໃຊ້ບານເພື່ອສຳເນົາ (๔)							ແນວທາງການປະຍຸດຕື່ອນການທ່າງຈານ (๕)				
			ພ.ຍ.	ບ.ຄ.	ນ.ຄ.	ກ.ພ.	ມີ.ຄ.	ມີ.ຍ.	ພ.ຄ.	ນ.ຄ.	ສ.ຄ.	ກ.ຍ.		
ຕ້ານໜັກຂະໜາດ (Digital)	<p>ເພື່ອສ້າງການຮັກສອນໃນເທົ່ານີ້ຫຼືສ້າງການໃຫຍ່ນີ້ຫຼືສ້າງການ ປ່ອກຳນົດຮຽນສອບຄວາມປັດຍຸດກັບດ້ວຍ ຕົນເອງການ ແນວດເນື່ອມ ທີ່ທາງການຮັກສ້າງ ອືນເຫດຮັກສ້າງອະນາຄາຕ ສາມາດຮ່າວເບື້ອຍ່າງ ການຮັກສ້າງຫາວຸາຄວາມຜິດທາງກົງທາງມາຢາມສອບສິ່ງທີ່ ຕຸອນທີ່ກະຈົບວິວໄດ້ກຳຈະກົດດີກ່າຍດັກຄົນ</p>	<p>ການເຮືອນໝາກທີ່ໄດ້ ໂດຍເສື້ອ ວິເລັກທອນນິກໍ (E-learning)</p>											- ສາມາດຮັກສ້າງປັບປຸງ/ພົດຍາໄນການ ທ່າງຈານທ່ຽວກັງໃຫ້ບົບົດ ຜູ້ສ້າງໃຫ້ສ້າງ ເສີຍໃໝ່ຄວາມຮັກສ້າງຮ່ວມມະນຸຍັງປົດດັ່ງ	
ຫ້າກະບັນກາງ ປົກປົງຕິຈານເຫຼືອ ຫັບເຫຼືອນກາຈີຈ ກາຕັບຮູ້ຍ່າງເມື່ອ ປະສົບສິດີກາພ	<p>-ເພື່ອຄົດປັ້ງຫາ ອັບສຽນ ຕ່ານໜີ້ຫຼືຍັງແຕ່ລະ ການຈົດການໄກໃຫຍ່ນີ້ແລະຄວາມ ເປັນຍັນແລ້ວ ມີຈົດວິທີຍາກທີ່ການເປັນເປົ້າໃໝ່ ກາຮັດວິວານແລ້ວພື້ນໜາໃຫ້ໄດ້ຄວາມ ໃໝ່ແລ້ວແລ້ວແຕ່ຍິ່ນ ແລະກາຮັດວິວານໃໝ່ ທີ່ໄວ້ແນໄຫ້ມີປະຕິບັດທີ່ຕົວ ບໍລະຍາການໃຫ້ທີ່ຈຳກັດທີ່</p>	<p>ການເຮືອນໝາກທີ່ໄດ້ ໂດຍເສື້ອ ວິເລັກທອນນິກໍ (E-learning)</p>										- ສາມາດປັບປຸງ ປະສົບສິດີກາພ ເພື່ອຄົດສັ່ນຖາວີ້ ຂອງງານ ຮ່າງການ ແລະກາຮັດວິວານປະປະຍາກໃຫ້ການ ທ່າງນີ້ໃຫ້ຍ່ອງ		

ຜຄກາຣ໌ຜ່ານຫາຕາມແພ້ນທະນາຄານບຸດຄລ ປະຈຳປັບປະງາມ ພ.ສ. ແຂວວຍ

ສູງ - ນາງສັກ ຂາງສາງສົດຍາ ແລ້ວ
ຂໍ້ຕົວ

ປະເທດນາກພ້ານາ	ເບີ້ມມາຍາກາຣ໌ພ້ານາ	ຜຄກາຣ໌ພ້ານາ		ກາຮ້ວມມາດຕ່າງໆ
		ກາຮ້າມື່ນກາຣ	ຜຄກາຣ໌ພ້ານາ	
ຈາກທີກະບົດໃຫ້ສ (D)ຊາຍ	<p>ເພື່ອໃຫ້ສາມາເປັນປົກຕົວຫຼືຫອນ ການປັບປຸງນິຫາວຽກສອບຄວາມ ປອດໄພຕ້າຍຕາມລອງທຽບ ແນວນມີ ທີ່ຕ່າງການໃໝ່ອືນເຫດວິນອນນາອີ້ນ ສາມາພຽບຕ້າວຍໜ້າກາຣຣະຫຳ</p> <p>ຄວາມຄືດທາງກູ້ໜ້າຍແລະສົ່ງຫຼືອົງ ທີ່ຮຽວວ່າງ ເພື່ອຫັ້ນບອດດີຢັ້ງກຳຍົດ ຄຸກຄາມ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ເປັນປັບຕາມແລ້ວ ທີ່ຖີ່ <input type="checkbox"/> ໄມເປັນປັບຕາມແນ້າ	<input checked="" type="checkbox"/> ເພັນປັບຕາມແລ້ວ ທີ່ຖີ່ <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ສຶກພາດຕ່າງໆນີ້ໄດ້ໂປ່ງປັບປຸງ ທີ່ກູ່ມະນີ ໃນການພ້ານາກາຣທຳງານ ໃໝ່ສົມປະລະເຖິງທີ່ເຮັດວຽກ
ທີ່ກະບົດໃຫ້ສ (D)ຊາຍ	<p>ເພື່ອໃຫ້ສາມາເປັນປົກຕົວຫຼືຫອນ ການປັບປຸງນິຫາວຽກສອບຄວາມ ປອດໄພຕ້າຍຕາມລອງທຽບ ແນວນມີ ທີ່ຕ່າງການໃໝ່ອືນເຫດວິນອນນາອີ້ນ ສາມາພຽບຕ້າວຍໜ້າຍແລະສົ່ງຫຼືອົງ ທີ່ຮຽວວ່າງ ເພື່ອຫັ້ນບອດດີຢັ້ງກຳຍົດ ຄຸກຄາມ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> ເປັນປັບຕາມແລ້ວ ທີ່ຖີ່ <input type="checkbox"/> ໄມເປັນປັບຕາມແນ້າ	<input checked="" type="checkbox"/> ເພັນປັບຕາມແລ້ວ ທີ່ຖີ່ <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ສຶກພາດຕ່າງໆນີ້ໄດ້ໂປ່ງປັບປຸງ ທີ່ກາງໃນເຫັນທີ່ໄດ້ຍັງເປັນປະສົງ ສົກ່າງທີ່ມີຈາກທີ່ໄດ້ແນ້ນ

ប្រព័ន្ធអាសយដ្ឋាន / ក្រសួងពេទ្យ / ក្រសួងពេទ្យ
ប្រព័ន្ធអាសយដ្ឋាន / ក្រសួងពេទ្យ / ក្រសួងពេទ្យ / ក្រសួងពេទ្យ

រាជធានីភ្នំពេញ | រាជធានីភ្នំពេញ

ឯកតា
អ្នកប្រជាធិបតេយ្យ

(នាយករដ្ឋមន្ត្រី ខេត្តបឹង)

តាំងនៅ ផ្លូវលេខ ៩ ភូមិសាក្រាម សង្កាត់បឹង ខេត្តបឹង

ឯកតា
អ្នកប្រជាធិបតេយ្យ

(ព្រៃន ពេជ្ជិក ប្រធានបាល នគរូបរាល់)

ក្រសួងពេទ្យ រាជធានីភ្នំពេញ រាជធានីភ្នំពេញ (ឬក្រសួងពេទ្យ ឬក្រសួងពេទ្យ)

អ្នក

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุคล

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผน และพัฒนาการปฏิบัติงานการบริหารด้านสุขภาพสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑. ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒. การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒. ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑. แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑. จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
การกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒. หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓. บทบาทของผู้นำทีม	๓. แนวคิดและผลการเหตุผลของการ ทำงานเป็นทีม
		๓. ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๕ / ๑๖๐ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจกรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๕ / ๑๖๐ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุคล

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรักษาสร้างและมีสัมยัคห์ศูนย์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่/.....สค...../....๒๕๖๗.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่/.....สค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผู้บุกรุกพื้นที่ นโยบายและมาตรฐาน รัฐนิยมฯ

ผู้บุกรุกพื้นที่ นายจักรพงษ์ งามบูร์

ลงนาม

พัฒนา (๑)	ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๒)	เป้าหมายการพัฒนา (๓)	วิธีการพัฒนา (๔)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๕)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๖)	
				ระยะห้าเดือน	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ป้องกันและรับความปลอดภัยด้วย ตนเองทุกราย แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบ ตัวอย่างการซ่อนที่ความลับทางกฎหมาย และสืบทอดองค์รัฐวิถี เพื่อให้สามารถใช้งาน ภัยดุกภัย	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)}										- สามารถนำไปปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้เสีย เช่น หน่วยความร้าและบุคลากร
ทักษะในการ ประเมินการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^{ชี้เกณฑ์และการจัด การรักษาและพัฒนางานให้ได้ความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใหม่ หน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศสำนึกร่วมกันอย่างมีการทำงาน}												- สามารถนำไปปรับปรุง เพื่อผลลัพธ์ที่ดี มากขึ้น การสร้างบรรษัทภูมิการ ทำงานให้น่าอยู่ รักภัยและการประทุมของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประชารัฐนักการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบฯ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อให้สถานการณ์เบ็ดเตล็ดนั้นๆ ตอบสนองความต้องการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยตัวตนของทราบผู้ในที่ทางการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความไม่ดีทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้บรรลุภารกิจคุกคาม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เรียนรู้ความเสี่ยง <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะในการพัฒนาฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน - ให้สิทธิบริการโฆษณา
ด้านประสิทธิภาพ	<p>เพื่อแก้ไขปัญหา บุคลากร ความขัดแย้งในกระบวนการจัดการเรียนรู้ ปัญหาและความไม่สงบในห้องเรียน ที่ส่งผลต่อการทำงาน เช่น การสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นที่และยังคง แต่ละวิชาการที่ต้องการให้ได้ความเข้มแข็งและยั่งยืน การสร้างความสัมพันธ์ทางาน ให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในห้องเรียนที่ดี สำหรับการสอน</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินหน่วยงานที่เข้มแข็ง - ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐาน

ប្រជាធិបតេយ្យ/អប់វគ្គទីខាងក្រៅបុរី
និងអាជារដ៏ស្រួលក្នុងប្រជាប្រឈម/ប្រជាពលរដ្ឋ
គណន៍អាជីវកម្មបំបាត់បានមានបាន
គ្មានអាជីវកម្មបានបាន (រាយអភិវឌ្ឍនការការពាណិជ្ជកម្ម IDP).....

ក្នុងការសម្រេចនូវការបង្កើត

ឯកសារការពាណិជ្ជកម្ម បានបង្កើតឡើង

(នាយកដ្ឋាន នាយករដ្ឋមន្ត្រី)

តាំងនៅជាន់នាយកការពាណិជ្ជកម្ម

វេលាទី ៩/សិរីភាគម/ផ្លូវលេខ ១

ឯកសារការពាណិជ្ជកម្ម បានបង្កើតឡើង

(នាយកដ្ឋាន នាយករដ្ឋមន្ត្រី ខាងក្រៅ)

តាំងនៅជាន់នាយកការពាណិជ្ជកម្ម

វេលាទី ៩/សិរីភាគម/ផ្លូវលេខ ១

ក្រសួងអប់វគ្គប្រជាពលរដ្ឋ ករណីការពាណិជ្ជកម្ម នាទី ៣២ និង ៣៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៦ នៃក្រសួងអប់វគ្គប្រជាពលរដ្ឋ ករណីការពាណិជ្ជកម្ម នាទី ៣២ និង ៣៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៦ (ព័ត៌មានពីក្រសួងអប់វគ្គប្រជាពលរដ្ឋ ករណីការពាណិជ្ជកម្ម នាទី ៣២ និង ៣៣ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ ២០១៦)

អ្នក ១

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ การปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคดิจิทัล	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์ ๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม ๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืน
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ ทำงานเป็นทีม ๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์สารสนเทศและการปศุสัตว์

วันที่ ๑๕ / ๑๗๐ / ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๕ / ๑๗๐ / ๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๖๔๓๔ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๙๗-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ อาชูโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและพกส. เป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรักษาสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนาให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ผู้บังคับบัญชา

(นายจกรพงษ์ ชานโบ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๑๗/.....สิงหาคม...../....๒๕๖๗.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๗/.....สิงหาคม...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ମୁଦ୍ରଣ ପାତା ୧୫୩

ຮັບການພໍຜົນນາມາຍືນຍົງຈົກ ແກ້ງເຈົ້າ

၃၁၁၂။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပုဂ္ဂန်များ

卷之三

100

卷之三

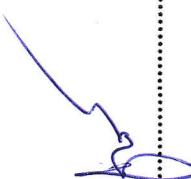
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวฤทัยพร วงศ์ แก้วเจริญ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลกระทบ		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานขั้นตอน การรับรองคุณธรรมตรวจสอบความโปร่งใสอย่างมีมาตรฐาน และไม่เป็นไปตามแนวโน้มที่ทางการใช้อ吟ผลกระทบต่อสังคม อนาคต สามารถพัฒนาตัวอย่างการ กำหนดความต้องการที่สูงและมีคุณภาพ เพื่อท่องเที่ยวและส่งเสริมเศรษฐกิจ จังหวัดคุณภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผน”	<input checked="" type="checkbox"/> ภายนอกเส้น途 <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ทักษะในการพัฒนาการทำให้เกิดให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ด้านทักษะเชิงวิชาชีพ	<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ อบรม ประเมินผลความเปลี่ยนแปลง จัดทำวิทยากรที่มีความสามารถในการสื่อสารและสื่อสารภาษาอังกฤษ ความเข้มแข็งและมีมนุษยสัมพันธ์ดี ในการสร้างทีมงานและให้คำปรึกษา แก้ไข ให้คำแนะนำในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยกาศในที่ทำงานให้มากกว่าเดิม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> “ไม่เป็นไปตามแผน”	<input type="checkbox"/> ภายนอกเส้น途 <input type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> - ศักยภาพด้านนี้อยู่ในเกณฑ์ดีมาก ท่านให้ความสำคัญกับการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้อื่น

ប្រព័ន្ធសាស្ត្រ/អប់សរិទ្ធិភាគាជាតិជ្រើន
គ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រមូល/អប់សរិទ្ធិ
គ្រប់គ្រងពេន្ធទីប្រជាពលិយតាម (រាយអត្ថការណ៍ដំនឹងការទាម IDP).....

ទូរសព្ទនៃអនុវត្តន៍.....

ឯកចារអធិត្រួតពេន្ធ.....


(រាយអធិត្រួត ឃកវីទី)

តាំងអេង អាជាហោកអូមូលុទ្ធសាស្ត្រនៃនគរបាលសហគមនាប្រជាសាស្ត្រ
រាជធានី...../.....សាក...../.....នគរបាល.....

ឯកចារប្រព័ន្ធប្រជាពលិយតាម (នគរបាល)

តាំងអេង ប្រតិបត្តិរាជរដ្ឋបាលនានាដីនាស
រាជធានី (ន...../.....សាក...../.....នគរបាល.....)

កគ់បានព័ត៌មានប្រព័ន្ធបានការត្រួតពេន្ធ (អនុវត្តន៍) និងអនុវត្តន៍
នៃការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រមូល និងអនុវត្តន៍

ខ្លួន ១

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกสกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุไหงโก-ลก ระดับ อาชูสิ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุไหงโก-ลก สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑. ทักษะด้านวิชาชีพ ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครุภัติทั่ว	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมนึก อโศกสกุล)

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโนบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุไหงโก-ลก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

วันที่/...../..... พ.ศ.

วันที่/...../..... พ.ศ.

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกสกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุไหงโก-ลก ระดับ อาชีวะ

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอสุไหงโก-ลก สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและฟอกสีเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนาให้เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา 

(นายสมนึก อโศกสกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุไหงโก-ลก

วันที่ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ chanboon)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

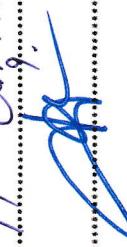
กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมนึก อดีตศักดิ์
ผู้บังคับบัญชา นายอัจกฤษ์ ชานโน่

ลิขิต.....

ผู้บังคับบัญชา นายอัจกุษ์ ชานโน่



ลิขิต.....
.....

ลิขิต.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ทุ่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			เดือน	ก.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.
ตัวบทกษาดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ดูแลบ้านเรือน ป้องกันและลดความปลอดภัยด้วยตนเอง แนวโน้ม ที่คุณจะนำไปใช้ ในการระการทำความมื้ิดการทำอาหารและสังเคราะห์ต้องระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากการสัมภាឃารทั้วย่าง	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)}	- สำหรับงาน农业生产 ที่ต้องการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือ ให้เกษตรกรสามารถเข้ามาได้ส่วน เดียวกัน ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย									- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในวง การทำงานหรือการใช้ศูนย์บริการ ผู้สนใจได้ส่วน เดียวกัน ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
พัฒนาตัวบทกษาดิจิทัล (Digital)	-เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกรสามารถเข้ามาได้ส่วน เดียวกัน ให้มีความร่วมมือ ให้เกิดความร่วมมือ ให้เกษตรกรสามารถเข้ามาได้ส่วน เดียวกัน ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย	การเรียนทางไกล ^{โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)}	- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ของงาน ราชการ แต่หากการสร้างบรรณาการฯ ในการ ทำงานให้นำอยู่ ร่องรอยการประเท彷徨ที่มี									- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ของงาน ราชการ แต่หากการสร้างบรรณาการฯ ในการ ทำงานให้นำอยู่ ร่องรอยการประเท彷徨ที่มี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ		ผลการพัฒนา	
ดำเนินการดิจิทัล (Digital)	<p>เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานที่ดีและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับองค์กรสู่โครงสร้างองค์ความเรียบง่าย รวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานที่ต้องการได้มากขึ้น ทางการรัฐต้องมีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ สามารถสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน ทางภาครัฐและภาคเอกชนต้องมีความตระหนักรู้และร่วมมือกัน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ</p> <p><input type="checkbox"/> “ไม่” เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>
พัฒนาศักยภาพบุคลากร	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและมีความสามารถในการสอนที่ดี สามารถนำความรู้ไปใช้ในห้องเรียน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการสอนในห้องเรียน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการสอนในห้องเรียน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ</p> <p><input type="checkbox"/> “ไม่” เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>
พัฒนาศักยภาพบุคลากร	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและมีความสามารถในการสอนที่ดี สามารถนำความรู้ไปใช้ในห้องเรียน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการสอนในห้องเรียน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการสอนในห้องเรียน ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตจริง</p>	<p><input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผนฯ</p> <p><input type="checkbox"/> “ไม่” เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p><input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตื้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>

ปัญหา/อุปสรรคที่คาดการณ์
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
ความเห็นของบุคลากร (รายลับการดำเนินการตาม IDP)

ปัญหานอนรำ

ผู้รับการพัฒนา
ผู้รับแบบฟูช่า

(นายสมนึก อศาสตร์)

ตำแหน่ง บุคลากรอาชีวศึกษา-สก
วันที่ 9/5/2567

(นายจักรพงษ์ ชาโนน)

ตำแหน่ง ปลัดผู้อำนวยการ
วันที่ 1/5/2567

กรณีพัฒนาบุคลากร กล่องการจ้างหน้าที่ (พ.ร.อ. ๑๗๖๕) เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังสรรค์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคิริน ระดับ อาชูส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุคิริน สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความต้องการที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเตอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติหน้าที่ด้านสุขภาพสัตว์	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายแทน รังสรรค์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคิริน

วันที่...../....สค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโนบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่...../....สค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังเสาร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคิริน ระดับ อาชูโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุคิริน สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิป่าสีเขียว		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและฟอกสเปาหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายแทน รังเสาร์)

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคิริน
วันที่...../....สค..../....๒๕๖๗.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่...../....สค..../....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายแทน รังสรรค์

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายจกรพงษ์ ขานโน

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเตอร์เน็ตอนาคต สามารถทราบด้วยตัวเอง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย	
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ^๑ ขับเคลื่อนการกิจ การรัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง ^๒ และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ สำหรับผู้ที่ทำงาน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลลัพธ์ที่ดี ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยายกาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังสรรค์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอน การป้องกันตรวจสอบความ ปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตอนาคต สามารถทราบด้วยอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้อง พึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัย คุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่ม ทักษะ ในการพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจการครู อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความ ขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิด ความเข้มแข็งและยั่งยืน และ การสร้างทีมงานในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายแทน รังเสาร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญศุภริน

วันที่.....๒..../....สค..../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดราชบุรี

วันที่....๒...../....สค..../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒