



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม

ที่ ๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของข้าราชการและพนักงานราชการ

-----

ตามที่ กรมปลัดจังหวัด โดยกองการเจ้าหน้าที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพัฒนารายบุคคล (IDP) สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ เป็นตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารของทุกหน่วยงาน นั้น

สำหรับการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม ได้วางแผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

**๑.สมรรถนะที่ต้องพัฒนา**

- ทักษะด้านการใช้เทคโนโลยี
- ทักษะด้านในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ช่วงเวลาการพัฒนา**

- กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๗

**๓.วิธีการพัฒนา**

- ผ่านระบบ e-Learning ของสำนักงาน ก.พ.

เพื่อให้การพัฒนาคูกลากรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ สำนักงานปลัดจังหวัดนครพนม จึงมอบหมายให้

๑.หัวหน้ากลุ่มฝ่ายและปลัดอำเภอ ร่วมประเมินการพัฒนาของผู้ใต้บังคับบัญชา ของข้าราชการและพนักงานราชการตามแผนการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒.ร่วมการวิเคราะห์ แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของข้าราชการและพนักงานราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗

(นายจักรพงษ์ ชานโบ)

ปลัดจังหวัดนครพนม