

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ตรวจสอบเอกสารด้านการเงินและบัญชีควบคุมดูแลการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ.....

..ของหน่วยงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ลงนาม นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

ลงนาม นายจักรพงษ์ ขานโบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุค

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบกำกับ การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผน และพัฒนาการปฏิบัติงานการบริหารด้านสุขภาพสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายเจตนา รัตนยุค.....

(นายเจตนา รัตนยุค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ..นายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเจตนา รัตนยุค

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่จะต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนานายเจตนา รัตนยุค.....

(นายเจตนา รัตนยุค)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเจตนา รัตนยุค

ลงนามนายเจตนา รัตนยุค.....

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

ลงนามนายจักรพงษ์ ขานโบ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำมาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังเสาร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุคีริน สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายแทน รังเสาร์.....

(นายแทน รังเสาร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายแทน รังเสาร์

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุคีริน สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนานายแทน รังเสาร์.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายแทน รังเสาร์)

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่...๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

วันที่...๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายแทน รังเสาร์

ลงนาม.....นายแทน รังเสาร์

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

ลงนามนายจักรพงษ์ ขานโบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียง ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเวียงสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายชัยณรงค์ แก้วเจือ.....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียง

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียง ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอเวียง สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนานายชัยณรงค์ แก้วเจือ.....

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียง

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗..... .

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ลงนามนายชัยณรงค์ แก้วเจือ

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

ลงนามนายจักรพงษ์ ขานโบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกสกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์และกฎหมายต่างๆ การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์.

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งพัฒนาอาชีพปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายสมนึก อโศกสกุล.....

(นายสมนึก อโศกสกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก

วันที่.....๑๘.../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๘.../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมนึก อโศกสกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนานายสมนึก อโศกสกุล.....

(นายสมนึก อโศกสกุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย-ลก

วันที่.....๑๘.../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายจักรพงษ์ ขานโบ.....

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๘.../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมนึก อโศกสกุล

ลงนามนายสมนึก อโศกสกุล

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

ลงนามนายจักรพงษ์ ขานโบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวน้อม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำมาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางอารยา ลาตะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบช่วยงานการเงิน และหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานางอารยา ลาตะ.....

(นางอารยา ลาตะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่.....๑๘..../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

(นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๑๘..../.....มีค...../.....๒๕๖๗..... .

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางอารยา ลาเตะ

ลงนามนางอารยา ลาเตะ.....

ผู้บังคับบัญชา นางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ลงนามนางสาวสุชญา แซ่ฉั่ว

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวน้อม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุภกิติ อาลี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบกิจกรรมใช้หวัดนก.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายสุภกิติ อาลี.....

(นายสุภกิติ อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายเจตนา รัตนยุคล...

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุลกีพลี อาลี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายสุลกีพลี อาลี.....

(นายสุลกีพลี อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานายเจตนา รัตนยุคล.....

(นายเจตนา รัตนยุคล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุภกิติ อาลี

ลงนามนายสุภกิติ อาลี.....

ผู้บังคับบัญชา นายเจตนา รัตนยุคล

ลงนามนายเจตนา รัตนยุคล....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖					๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบตรวจสอบความถูกต้องเอกสารงานฝ่ายต่าง ๆ และงานที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา ...นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์..

(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่....๑๘...../.....มีค...../....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์

ลงนามนางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลอง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล.....

(นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกพร สแสงสุวรรณ.....

(นางกนกพร สแสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล.....

(นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล

ลงนามนายชัยสิทธิ์ หมวกสกุล.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่หน้าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสาพีนิะ สะอุ

ลงนามนางสาวสาพีนิะ สะอุ.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ตัน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลองต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายอนุชาติ แซ่ตัน....

(นายอนุชาติ แซ่ตัน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอนุชาติ แซ่ต๋าน

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิบูลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายอนุชาติ แซ่ต๋าน.....

(นายอนุชาติ แซ่ต๋าน)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอนุชาติ แซ่ต๋าน

ลงนามนายอนุชาติ แซ่ต๋าน.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมชาย ปุຍพรหม

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลองต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายสมชาย ปุຍพรหม....

(นายสมชาย ปุຍพรหม)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมชาย ปุຍพรหม

ลงนามนายสมชาย ปุຍพรหม.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางชีชะ มุขอ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลองต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานางชีชะ มุขอ....

(นางชีชะ มุขอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางชีชะ มุขอ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิgulทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานางชีชะ มุขอ.....

(นางชีชะ มุขอ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางชีชะ มูขอ

ลงนามนางชีชะ มูขอ.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวแมะรัสนะ ยูโซะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลองต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา ...นางสาวแมะรัสนะ ยูโซะ....

(นางสาวแมะรัสนะ ยูโซะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค..../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค..../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวแฉะรัสนะ ยูโซะ

ลงนาม ...นางสาวแฉะรัสนะ ยูโซะ.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจริญ บุญหา

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลองต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา ...นายเจริญ บุญหา...

(นายเจริญ บุญหา)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค..../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกกร สแสงสุวรรณ.....

(นางกนกกร สแสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค..../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเจริญ บุญหา

ลงนาม ...นายเจริญ บุญหา.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่หน้าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลอง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์.....

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์)

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์

ลงนามนายพงศ์พันธ์ พรหมจันทร์.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกกร สแสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกกร สแสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อไธ้

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิศุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลควบคุมและนำทีมในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายสนทยา หน่อไธ้.....

(นายสนทยา หน่อไธ้)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสนทยา หน่อโฑ๊ะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายสนทยา หน่อโฑ๊ะ.....

(นายสนทยา หน่อโฑ๊ะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสนทยา หน่อโฑ๊ะ

ลงนามนายสนทยา หน่อโฑ๊ะ.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายแยม ศรีชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิศุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลควบคุมการทำงานที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายแยม ศรีชัย.....

(นายแยม ศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายแยม ศรีชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายแยม ศรีชัย.....

(นายแยม ศรีชัย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรต แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรต แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายแยม ศรีชัย

ลงนามนายแยม ศรีชัย.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภุทธอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลองต่างๆ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา ...นายวิวัฒน์ อินทภาพ..

(นายวิวัฒน์ อินทภาพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการพิภูลทอง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา ...นายวิวัฒน์ อินทภาพ....

(นายวิวัฒน์ อินทภาพ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวิวัฒน์ อินทภาพ

ลงนาม ...นายวิวัฒน์ อินทภาพ.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลอง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร.....

(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค..../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค..../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร)

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร

ลงนามนายสัมพันธ์ ฤกษ์สโมสร.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบสัตว์ทดลอง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ
		ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายสมพงษ์ ศรีเอียด.....

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุลนายสมพงษ์ ศรีเอียด

ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายสมพงษ์ ศรีเอียด.....

(นายสมพงษ์ ศรีเอียด)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมพงษ์ ศรีเอียด

ลงนามนายสมพงษ์ ศรีเอียด.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มูโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดูแลรับผิดชอบแปลงหญ้า และเสปียงอาหารสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนานายธีรพงศ์ คงชนม์.....

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชานางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายธีรพงศ์ คงชนม์

ตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด งานโครงการปศุสัตว์เกษตร-มุโนะ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนานายธีรพงศ์ คงชนม์.....

ผู้บังคับบัญชา ...นางกนกรส แสงสุวรรณ.....

(นายธีรพงศ์ คงชนม์)

(นางกนกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

วันที่..๑๘...../.....มีค...../.....๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายธีรพงศ์ คงชนม์

ลงนามนายธีรพงศ์ คงชนม์.....

ผู้บังคับบัญชา นางกนกรส แสงสุวรรณ

ลงนามนางกนกรส แสงสุวรรณ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่