

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ข้าราชการ

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ งานธุรการ งานสารบรรณ และงานบริหารทั่วไป

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.การสร้างทีมงานที่ดี	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๐๕ / ๑๓ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๐๕ / ๑๓ / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโอบ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความเสี่ยงทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและจัดการการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิสัยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ในการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาต่อด้านต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้ทันสมัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาต่อด้านต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายจักรพงษ์ ชานโง)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
 วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายกระจำจ หมวกสกุล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาการปศุสัตว์ในเชิงยุทธศาสตร์ ด้านทำระบบสารสนเทศการปศุสัตว์ งานด้านบูรณาการด้านปศุสัตว์ภายในจังหวัด ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน... มีองค์กรพัฒนาการปศุสัตว์ด้วยหัวใจธรรมและเทคนิควิทย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา
(นายกระจำจ หมวกสกุล)

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ
วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายกระจ่าง หมวกสกุล

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา 

(นายกระจ่าง หมวกสกุล)

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๐๕ / ๑๐ / ๖๓

วันที่ ๐๕ / ๑๐ / ๖๓

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายกระจำจ่าง หมวกสกุล

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโใบ

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความเสี่ยงทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้แก่องค์กรทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้ก้าวอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายกระจำจ่าง ทมวกสกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายกระจำง หมวกสกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
 (นายกระจำง หมวกสกุล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 วันที่ ๑๔ / ๑๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา
 (นายจักรพงษ์ ขานโง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
 วันที่ ๑๔ / ๑๓ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุวัจน์ สุนเนิน

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ (นายสัตวแพทย์) ระดับ ข้าราชการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำแผน และการพัฒนาการปฏิบัติงานตลอดจนการบริหาร

จัดการด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... การให้บริการ วิชาการ มาตรฐาน ที่ใส่ใจชุมชน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา สุวัจน์

(นายสุวัจน์ สุนเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์

วันที่ 19 / ๕-๑ / 67ผู้บังคับบัญชา [Signature]

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ 19 / ๕๑ / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุวัฒน์ สูงเนิน

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ (นายสัตวแพทย์)

ระดับชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
จุดที่ต้องการพัฒนา	๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
	๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
	และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและเฟ้สเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
	แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
	บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ

จุดที่ต้องการพัฒนา	๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ใหม่ในหน่วยงาน
	๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
	เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
	๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา *สุวัจน์*

(นายสุวัจน์ สุงเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่ 19 / ๕.๑. / 67

ผู้บังคับบัญชา *[Signature]*

(นายจักรพงษ์ ขานโอบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ 19 / ๕.๑. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสุวัจน์ สุเงิน

ลงนาม ผู้จัด

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานใบ

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำที่ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ไม่ ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้มาอยู่มาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้มาอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุวัจน์ สูงเนิน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุวัจน์ สูงเนิน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา .....

(นายสุวัจน์ สูงเนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

วันที่ 19 / ๙-๙ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา .....

(นายจักรพงษ์ ขานโใบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ 19 / ๙๖ / ๖7

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางกนกกร สแสงสุวรรณ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ

ประสบการณ์และความชำนาญสูงในทางวิชาการด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ส่งเสริม สนับสนุน แก้ไขปัญหา และดำเนินงาน โดยนำเทคโนโลยี หรือองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อพัฒนาการปศุสัตว์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS๐๓)	๑. ความรู้เรื่องรูปแบบและลักษณะการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวังในการใช้งานบนอินเทอร์เน็ต เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	๑. การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล
	๒. การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ Facebook Gmail LINE	๒. พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
	๓. พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	
	๔. ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวัง	
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (SL๐๑)	๑. สามารถใช้ทักษะการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร
	๒. สามารถใช้วิธีการสื่อสารที่แตกต่างกันไปตามสถานการณ์ และเวลา เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด	ต่างๆ
	๓. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๒. เทคนิค วิธีการ และกลยุทธ์ของการสื่อสาร
	๔. มีความเข้าใจในหลักและประโยชน์ของการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	

ผู้รับการพัฒนา

(นางกนกกร สแสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางกนกกรส แสงสุวรรณ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัลได้
	(DSom)	๒. หลีกเลี่ยง และระวังการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์
		เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม
		๓. สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ และตั้งค่า
	ความปลอดภัยด้วยตนเองได้	

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ (SL๐๑)	๑. สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสาร
		ต่างๆ ได้
		๒. สามารถใช้เทคนิค วิธีการ และกลยุทธ์ของการสื่อสารให้เกิด
		ประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา

(นางกนกกรส แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางกนกกรต แสงสุวรรณ

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโใบ

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.		ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	- สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้ งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลง ต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัลได้ - ทักษะเรียง และระงังการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์ - สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบ และตั้งค่าความ ปลอดภัยด้วยตนเองได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เพื่อให้ สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มี ความรวดเร็วและปลอดภัย - ตั้งค่าการรักษาความปลอดภัยในข้อมูล ส่วนตัวบนโลกออนไลน์ - ทักษะเรียง และระงังการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	- สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการ แก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่างๆ ได้ - สามารถใช้เทคนิค วิธีการ และกล ยุทธ์ของการสื่อสารให้เกิด ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- ปรับ / เปลี่ยนเทคนิค หรือวิธีการ สื่อสารระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่องานที่มี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นางกนกกร สว่างสุวรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ</p> <p>การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>- สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัลได้</p> <p>- ทักษะเชิง และระงับการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์</p> <p>- สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ และตั้งค่าความปลอดภัยด้วยตนเองได้</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>เป้าหมายการพัฒนา</p> <p>- สามารถประยุกต์ใช้แนวทางในการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารต่างๆ ได้</p> <p>- สามารถใช้เทคนิค วิธีการ และกลยุทธ์ของการสื่อสารให้เกิดประสิทธิภาพ</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ผลการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>การพัฒนาต่อไป</p> <p>- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นางกนกกรต แสงสุวรรณ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นางกนกกรต แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / ๑๒ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโใบ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๕ / ๑๒ / ๖๖

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายศุภเดช คุณาพิทักษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ส่งเสริมพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ...ดำเนินงานโครงการพัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง(Smart Farmer) โครงการพัฒนาศักยภาพอาสา
..ปศุสัตว์ กิจกรรมเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์ ฯลฯ ประชุมร่วมบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...วิเคราะห์งานประมวลผลปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ...

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความ ปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายศุภเดช คุณาพิทักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๔ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๔ / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายศุภเดช คุณาพิทักษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ส่งเสริมพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
	๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน	

ผู้รับการพัฒนา

(นายศุภเดช คุณาพิทักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / ๑๓ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๕ / ๑๓ / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายศุภเดช คุณาพิทักษ์

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโน

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖ พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตขนาดใหญ่ทางกายและสิ่งที่การกระทำมีความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานที่น่าอยู่	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายศุภเดช คุณาพิทักษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทาง การใช้อินเตอร์เน็ต สหกรณ์ การทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งต้อง พึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่มาทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุภเดช คุณาพิทักษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสุภเดช คุณาพิทักษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับชำนาญการ

วันที่ ๑๕ / ๑๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโง)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

วันที่ ๑๕ / ๑๓ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวาทีตย์ สมิง

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ ควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า.....

...และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา


(นายวาทีตย์ สมิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวาทีตย์ สมิ้ง

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย ระดับอาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่จะต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา 

(นายวาทีตย์ สมิ้ง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวาทิตย์ สมิง

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโย

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานใหม่มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศใหม่ที่ทำงานให้ไม่เบื่อหน่าย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้หน้าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวาทิตย์ สมิ้ง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวาทีตย์ สมิง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
(นายวาทีตย์ สมิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย
วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ชานโอบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๕ / ๑๐ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเอื้อง สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายที่เกี่ยวข้องการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการ ปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่น ๆ ให้นำมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ จัดเก็บข้อมูลการปศุสัตว์ แนะนำและสาธิตการปลูกพืชอาหารสัตว์ ในพื้นที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน สนองนโยบายผู้บริหาร ประสานความร่วมมือทุกฝ่าย สร้างเครือข่ายการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ปลูกจิตสำนึก เพื่อผลสำเร็จขององค์กร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา)

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
วันที่ ๒๕ / ๘ / ๖๗

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๒๕ / ๘ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและไฟก๊สเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา
วันที่...../...../.....

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ลงนาม
 ลงนาม

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา
 ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโใบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ผลการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่ง ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้หน้าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานขั้นตอนการป้องกัน ตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้เทคโนโลยีในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้ท่านให้อยู่อย่างทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
(ว่าที่ร้อยตรีหญิงกุสุมา ประพรมมา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตว์บาลชำนาญงาน
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา
(นายจกรพงษ์ ขานใบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางถนอม ทวนคำ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคสัตว์, การควบคุมดูแลการแพร่พันธุ์

โรคสัตว์ต่างชนิด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง, การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์, ควบคุมและ ป้องกันโรคสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมสุขภาพสัตว์ในพื้นที่ ส่งเสริมอาชีพสัตว์ในพื้นที่เกษตร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่ประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา นางถนอม ทวนคำ

(นางถนอม ทวนคำ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ

วันที่ 18 / 10 / 2567

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ชานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ 18 / 10 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางถนอม ทวนคำ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา น.ถนอม ทวนคำ

(นางถนอม ทวนคำ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ

วันที่ 18 / 11 / 2567

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโบ

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ 18 / 11 / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางณอม ทวนดำ

ลงนาม


ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโม่

ลงนาม


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความคิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในหน้าที่งานให้น่าอยู่มาทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางณอม ทวนดำ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้เ็นเตอร์ในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดพลาดกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิสัยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางถนอม ทวนคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... *การประเมินผลการทำงานร่วมกัน* ร.ม. email *Asipattaya@nimitkajirakul.ac.th*
แนวทางในการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... *ท. ท้ายคือการทำงานที่ดี*

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา *ท.ท.อ. ทวนคำ*
(นางถนอม ทวนคำ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ
วันที่ *18 / ๙ / ๒๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโใบ)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่ *18 / ๙ / ๖๗*

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสาทร แสงสุวรรณ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ *ด้านเฝ้าระวังและควบคุมโรคระบาดสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ที่เกี่ยวเนื่องกับสุขภาพสัตว์*

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน *มีพื้นที่รับผิดชอบสัตว์*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา *(Signature)*
 (นายสาทร แสงสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา *(Signature)*
 (นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ
 วันที่ *๑๗* / *๑๒* / *๖๗*

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
 วันที่ *๑๗* / *๑๒* / *๖๗*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสาทร แสงสุวรรณ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒. ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓. เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒. การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓. มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔. ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายสาทร แสงสุวรรณ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ

วันที่

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสาทร แสงสุวรรณ

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโ

ลงนาม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้เทคโนโลยีในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความคิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวังเพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของที่มี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสาทร แสงสุวรรณ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไขปัญหาและปรับเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่มุ่งทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสาทร แสงสุวรรณ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
(นายสาทร แสงสุวรรณ)

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโนบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ
วันที่ ๑๙ / ๑๐ / ๖๖

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๑๙ / ๑๐ / ๖๖

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมเกียรติ ชุมณี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับ และนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์

ในทางสัตวแพทย์หรือด้านสัตวบาล ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ บำรุงสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมเกียรติ ชุมณี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร

วันที่ ๑๘ / มี.ค / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๙ / มี.ค. / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสมเกียรติ ชูมณี

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา


(นายสมเกียรติ ชูมณี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร

วันที่ ๑๘ / มี.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา


(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๘ / มี.ค. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายสมเกียรติ ชูมณี

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโบ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความเสี่ยงทางกฎหมายและสิ่งที่ ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่กว่าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

กลุ่มพัฒนารายบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล สมเกียรติ ชูมณี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในภาค สหภาพทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดพลาดกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่นำทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาดำเนินต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล สมเกียรติ ชูมณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา
 (นายสมเกียรติ ชูมณี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร

วันที่.....๑๘...../.....มี.ค...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา
 (นายจักรพงษ์ ขานโม่)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๗...../.....๓๗...../.....๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายรชต บุญคมรัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบกำกับและนำตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่การปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน.....

.....และดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยโรคระบาดสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายรชต บุญคมรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายรชต บุญคมรัตน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา


(นายรชต บุญคมรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา


(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายรชต บุญชมรัตน์

ลงนาม


ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโง

ลงนาม


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้ อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่าง การกระทำความเสี่ยงผิดทางกฎหมายและสิ่ง ที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยางานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานให้มุ่งมั่นทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้มาอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายรชต บุญธรรมรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากรภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายชต บุญชมรัตน์
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

(นายรชต บุญชมรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๖๗.....


 ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโม่)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๘...../.....มีค...../.....๖๗.....

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายพายุ อ่อนศรีประไพ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ประสานงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความรู้ในงาน ปฏิบัติงานที่ต้องศรัทธาใจ เพื่อแก้ปัญหา น้อมปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นองค์กรที่นำ และขับเคลื่อน การปศุสัตว์ไทย สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในศตวรรษที่ ๒๑

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการ
		ทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายพายุ อ่อนศรีประไพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 14 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ 14 / มี.ค. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพายุ อ่อนศรีประไพ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
	๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน	

ผู้รับการพัฒนา 

(นายพายุ อ่อนศรีประไพ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 14 / มี.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ 14 / มี.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพายุ อ่อนศรีประไพ

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโอบ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖	พ.ย. ๖.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำคามผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓								- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้ง และการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มุ่งหน้าทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)				✓								- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้Науอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพายุ อ่อนศรีประไพ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานใหม่ ประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพายุ อ่อนศรีประไพ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา


(นายพายุ อ่อนศรีประไพ)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสวัสดิบาลชำนาญงาน

วันที่ 14 / 11 / ๖7

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโง)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

วันที่ 14 / 11 / ๖7

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเจษฎา สองแก้ว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจะนะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจะนะ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ *กำกับ หน้าที่ของงานสอนการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน และ ดำเนินการตามกฎเกณฑ์ว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ในจังหวัดนราธิวาส ความคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สละพหุสาขาปศุสัตว์ในเขตพื้นที่*

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.ว่าด้วย พรบ.คอมพิวเตอร์	๑.ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.คอมพิวเตอร์
การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒.การตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line	๒.ความรู้สำหรับการตั้งค่าความปลอดภัยสำหรับ line
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน	๑.แนวคิดของทำงานเป็นทีม	๑.จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้าง
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒.หลักแนวคิดและหลักการเหตุผลของ	และพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็ง
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	และยั่งยืน
	๓.บทบาทของผู้นำทีม	๒.แนวคิดและผลการเหตุผลของการทำงานเป็นทีม
		๓.ปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ
		และการจัดการแก้ไขและความเปรียบเทียบ

ผู้รับการพัฒนา 
(นายเจษฎา สองแก้ว)

ผู้บังคับบัญชา 
(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจะนะ
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเจษฎา สองแก้ว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจะนะ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจะนะ สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา


(นายเจษฎา สองแก้ว)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจะนะ

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา


(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๕ / ๑๑ / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายเจษฎา สONGแก้ว

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ขานโน้

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)									
			๒๕๖๖																
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์ในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																	- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความ เปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยายการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความ เข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้าง บรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																	- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงาน ราชการ และการสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีมงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเจษฎา สONGแก้ว

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตัวเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิสัยการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้มีความสุข	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเจษฎา สONGแก้ว

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา
(นายเจษฎา สONGแก้ว)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจะนะ
วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา
(นายจักรพงษ์ ขานโง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
วันที่ ๒๕ / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอนุวัติ แสบรอแย

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง สำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบ
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ความปลอดภัยด้วยตนเอง
		๒.ทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเทอร์เน็ตในอนาคต
		๓.เพื่อให้สามารถทราบตัวอย่างการกระทำความผิดทางกฎหมาย
		และสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑.การสร้างทีมงานและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อใช้เป็น
		แนวทางในการปฏิบัติงานให้บรรลุในการปฏิบัติงานให้
		บรรลุความสำเร็จตามภารกิจ
		๒.การรู้จักสร้างและมีวิสัยทัศน์ในทีมในหน่วยงาน
		๓.มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้
		เกิดความเข้มแข็ง และยั่งยืนในองค์กร
		๔.ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ร่วมงาน

ผู้รับการพัฒนา

(นายอนุวัติ แสบรอแย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง

วันที่ ๑๔ / ๑๐ / ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๔ / ๑๐ / ๖๖

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอนุวัต แยมรอมเอ

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายจักรพงษ์ ชานโย

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้ม ทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตในอนาคต สามารถทราบตัวอย่างการกระทำผิดทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มีความรวดเร็วและปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและ การจัดการแก้ไขปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่มุ่งทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถปฏิบัติงานกันเป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานราชการ และการสร้างบรรยากาศในการทำงานให้น่าอยู่ รู้จักแยกประเภทของทีม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุวัติ แยมรอแย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเองทราบ แนวโน้มทิศทางการใช้อินเตอร์เน็ตขนาดใหญ่ทางกฎหมายและสิ่งที่ต้องพึงระวัง เพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อเพิ่มทักษะ ในการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อลดปัญหา อุปสรรค ความขัดแย้งและการจัดการแก้ไข ปัญหาและความเปลี่ยนแปลง มีจิตวิทยาการทำงานเป็นทีม การสร้างและพัฒนางานให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน และการสร้างทีมงานในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้น่าอยู่ในการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาด้านนี้ต่อไปเพื่อให้ทำงานในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ สร้างทีมงานที่เข้มแข็ง

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุวัติ แยมบรอแย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ยังไม่สามารถแก้ไขได้
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... จัดตั้งกองวิชาใหม่
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

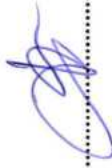


ผู้รับการพัฒนา

(นายอนุวัติ แยมบรอแย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง

วันที่ ๑๕ / ๑๓ / ๖๗



ผู้บังคับบัญชา

(นายจักรพงษ์ ขานใบ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๑๕ / ๑๓ / ๖๗