



# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ชื่อ กัทวีร์ ร.ต.หญิง กุสุมา ประทุมมา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	A	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	A	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p> <p>โดยกรมการปกครอง มีคำสั่งให้มาทบทวนระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับ...</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย...</p> <p>งานที่ได้รับมอบหมายได้...</p> <p>0 คำร้องไป ส.ท.ร.ท.ร.</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ว่าที่ ร.ต.หญิง   
 ลงชื่อ..... (กุสุมา ประทุมมา)  
 เจ้าพนักงานสืตวบาลปฏิบัติงาน  
 ผู้รับการประเมิน

  
 ลงชื่อ..... (นายวีระศักดิ์ แก้วจรัส)  
 ปศุสัตว์อำเภอตากใบ

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด กรมการปกครอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โครงการลดการทุจริต - กรณีคนในวงราชการทุจริต โครงการลดการทุจริตแบบสหภาพที่สหกรณ์การเกษตรในจังหวัด ที่ร่วมพัฒนาฯ กับกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ที่ระดมร่วมโครงการจำหน่ายสินค้าในจังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์ มาจ. และอีกหลายโครงการส่งเสริมและบูรณาการกันต่อไป ซึ่งถือว่า ได้ใช้ความรู้ที่นำมาพัฒนาแล้วมาพัฒนาการราชการที่ตรงจุด และจ.ร่วมโครงการร่วมกับหน่วยงานราชการที่ตรงจุด</p>	<p>เห็นว่าที่ได้เห็นผลมาจ.ที่พัฒนา มาจ.เข้า ไปให้มาจ.ที่สนใจได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายสมชาย ใจดี)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวิระศักดิ์ แก้วจรัส)  
ปลัดศูนย์ฯ

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ชื่อ ว.ท.ร.ศ. กรวิฑูร ๓๐๐๘๒ ตำแหน่ง หัวหน้ากองขงขง สังกัด ศูนย์ข่าวสืบสวน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการยุทธการ ๓๐๐ - กรณีลัดคิวเรื่องเอกสารข่าวสด ๓๐๐๘๒ กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน กรณีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำจนได้ออกมาเรียบร้อย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (ว.ท.ร.ศ. กรวิฑูร ๓๐๐๘๒)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายวิระศักดิ์ แก้วจำรัส)  
ปศุสัตว์อำเภอตากใบ

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ชื่อ พล ดิเรกฤทธิ์ ลือพานิช ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงานทะเบียนราษฎร โดยใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการทะเบียนราษฎร</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>เจ้าหน้าที่ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(พล ดิเรกฤทธิ์ ลือพานิช)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวีระศักดิ์ แก้วจันทร์)  
ปลัดตำบ่อตากใบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ชื่อ นางเจ้จุฬาลักษณ์ มุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเอกสาร สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โครงการยุทธศาสตร์- กทช. ย่อยหาเนื้อจากกรมราชทัณฑ์</p> <p>โครงการสื่อสาร กทช. / สำนักงาน กทช. / สทท. / สทค. / กรมราชทัณฑ์</p> <p>ในหน้าที่รับผิดชอบ. ตรวจเอกสาร หรือ ย้ายตัวแปลงกฎ กทท</p> <p>ในกรณีที่ ขาดการบูรณาการข้อมูลระหว่าง กรมราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์</p> <p>และ สำนักงาน กทช. / กรมราชทัณฑ์ / สทท. / สทค. / กรมราชทัณฑ์</p> <p>๒. หรือ ผลที่สื่อสารกับสำนักงาน กทช. / สำนักงาน กทท</p> <p>ที่ สทท. / กรมราชทัณฑ์</p>	<p>เห็นว่าที่ ได้ให้ กทท. ที่ กรมราชทัณฑ์</p> <p>ทบทวน ไปใช้ใน กรมราชทัณฑ์</p> <p>๑๗๑๒๒๒ กรมราชทัณฑ์</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
 (นางเจ้จุฬาลักษณ์ มุข)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายวิระศักดิ์ แก้วจรัส)  
 ปศุสัตว์อำเภอตากใบ

# แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

## เรื่องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร

ชื่อ (นาย) วิฑูรย์ งามเมือง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p> <p>โครงการพัฒนาระบบงาน - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยผู้ประสานงาน</p>	<p>มีความเห็นดีเกี่ยวกับความรู้ที่</p> <p>พร้อมที่จะนำไปใช้ในการ</p> <p>ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิฑูรย์ งามเมือง  
(นาย วิฑูรย์ งามเมือง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... วิฑูรย์ งามเมือง  
(นาย วิฑูรย์ งามเมือง )  
ปลัดผู้อำนวยการ