

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายฉะลือกร์ แก้วชาชะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สทอ.ปทอ.เกาะไอร่อง

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายฉะลือกร์ แก้วชาชะ) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ((นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ / /
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สัญลักษณ์ที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นายช. ลือทอ ๖๖๖๖ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว )  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายดาวตะวันรัตน์ อินทกาญจน์ ตำแหน่ง หัวหน้างานผู้ช่วยสวดเวลา หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.ส.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>ตีพิมพ์/อินทร์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส. ตีพิมพ์ อินทร์)	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)
ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานผู้ช่วยสวดเวลา</u>	หน่วยงาน <u>กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> ตำแหน่ง .....
วันที่ <u>03 มี.ค. 2564</u>	วันที่ ..... / ..... / .....

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	3	4
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( น.ส. ตรีรัตน์ อินทกรณ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้นทางการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา พ.ศรทราพร ตรีทอง ตำแหน่ง พหุวิชาผู้ช่วยคณาจารย์ หน่วยงาน คททอ.พร.

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ แก้ไขปัญหา	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>f</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>พ.ศรทราพร ตรีทอง</u> ) ตำแหน่ง <u>พหุวิชาผู้ช่วยคณาจารย์</u> วันที่ <u>15 มี.ค. 64</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ การปศุสัตว์</u> วันที่ / /
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	4	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
 ( พ. นรพรานศรี ต. จันทน์ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 ( นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว )  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นอศ ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน คณบดีกรมสัตวศาสตร์

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง นอศ. กลุ่มงานสัตวศาสตร์และสาธารณสุขการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u></u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นอศ ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๓ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u></u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสาธารณสุขการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ .....
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	๒	๓	๓	๕
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	๒	๓	๓	๕
๓. สัญลักษณ์ที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๒	๓	๓	๕
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๒	๓	๓	๕
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	๒	๓	๓	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
(นางศิริสัมพันธ์ เพ็ญแก้ว)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายศิริสัมพันธ์ เพ็ญแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาว อารยา คณาร ตำแหน่ง พนักงานพัสดุ หน่วยงาน กองพัสดุ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ก่อให้เกิดประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>นาง อารยา คณาร</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นางสาว อารยา คณาร</u> ) ตำแหน่ง <u>พนักงานพัสดุ</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ _____
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	3	4
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ อ. น. น. น.  
( นางสาว น. น. น. )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
( นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายวิชาชุดตช ๒๒๕ ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล หน่วยงาน ปศุสัตว์อำเภอวังน้อย

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....


ลงนาม <u>(นายวิชาชุดตช ๒๒๕)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ _____
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	๒	3	๒	3
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	2	3
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๒	3	๒	3
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	๒	3
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	๒	3

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
 (นายศิริสิงห์ เพ็ญแก้ว)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 (นายศิริสิงห์ เพ็ญแก้ว)  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา ผอ.เจ๊ะลีลิตหมาน นุต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน คณ.ปศุสัตว์อำเภอตากใบ.

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33	100%	

- 1.การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2.การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u></u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>ผอ.เจ๊ะลีลิตหมาน นุต</u> ) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>16 / 3 / 64</u>	ลงนาม <u></u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... / ..... / .....
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	๓	๕	๓	๕
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	๓	๕	๓	๕
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๓	๕	๓	๕
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๒	๓	๓	๕
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	๒	๓	๓	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(นายเกียรติคุณ ๒๑)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสิงห์ เพ็ชรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริราช นวมอกสิกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม หน่วยงาน สำนักงานสิ่งแวดล้อมจังหวัด น่าน

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.ช. กลุ่มยุทธศาสตร์ ๑: สาขาสวนเกษตรปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>นางนวมอกสิกุล</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางศิริราช นวมอกสิกุล) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ .....
--	---





แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริสินธุ์ เที่ยรรักแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตว์บก หน่วยงาน ฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เที่ยรรักแก้ว ตำแหน่ง นาย. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64	วิธีการพัฒนาตนเอง
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา</b> (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u><i>(Signature)</i></u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นายศิริสินธุ์ เที่ยรรักแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตว์บก</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2564</u>	ลงนาม <u><i>(Signature)</i></u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เที่ยรรักแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..../..../..
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	๔	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	3	4
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นายสมชาย ใจดี )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอน 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายธีรสิทธิ์ นวกุลกล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สังกาณการปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง นน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใสใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>ธีรสิทธิ์ นวกุลกล</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นายธีรสิทธิ์ นวกุลกล</u> ) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>ศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ / /
--	--



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564


ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวนุรีน ลาแซ่ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สนว.ปศุ.๒๖  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง น.ค.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ แก้ไขปัญหาได้	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....


ลงนาม  (นางสาวนุรีน ลาแซ่) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  (นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ / /
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	3	4
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
(นางสาวอรุณมิณี ลาเมือง)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอภิสิทธิ์ ทรัพย์เจริญ ตำแหน่ง นักวิชาศาสตร์ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง ๓ นว วิชาส

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.น.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b> คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>(นายอภิสิทธิ์ ทรัพย์เจริญ)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>นักวิชาศาสตร์</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ _____ / _____ / _____
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( ภวิมล วรรณศิริ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้นทางการปศุสัตว์



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสกลเมือง พะเช็ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน ส.ทอ.ปศุ.นง

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.อ.กลุ่มสัตวศาสตร์และสาธารณสุขการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>93.33%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>(นายสกลเมือง พะเช็ง)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ _____
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นายสมเกียรติ งามใจ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริพันธุ์ เพียรแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา น.ส.ศุภวรรณ ใสสรารักษ์ ตำแหน่ง นักวิทยบริการคอมพิวเตอร์ หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.น. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	3	3	
คะแนนรวม	12	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	80%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ingsนาม <u>ศุภวรรณ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>น.ส.ศุภวรรณ ใสสรารักษ์</u> ) ตำแหน่ง <u>นักวิทยบริการคอมพิวเตอร์</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ingsนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง .....
วันที่ .....	วันที่ .....

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	5	2	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	5	3	5
๓. สัญลักษณ์ที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	5	3	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	4	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ .....  
( นาง อภิพรหม จิตต์วิภา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
( นายศิริสิทธิ์ เพ็ญแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายคณกรวุฒิ ชุ่ม ส้มแก้ว ตำแหน่ง พนักงานพัสดุกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียงแก้ว ตำแหน่ง หน. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)


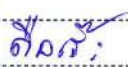
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา <u>(นายคณกรวุฒิ ชุ่ม ส้มแก้ว)</u> ตำแหน่ง <u>พนักงานพัสดุกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นายศิริสินธุ์ เทียงแก้ว)</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง <u></u> วันที่ <u></u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	4	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	4	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
 (นายคมขจร อภิรักษ์)   
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 (นายศิริสิทธิ์ เทียมแก้ว)   
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และนโยบายระดับต้น  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และนโยบายระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา น.ส. ลีชา ภททะมะ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สังกัดกรมปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.อ.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64



วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	3	3	
คะแนนรวม	12	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	80	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา ( น.ส. ลีชา ภททะมะ ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่
--	---

แบบประเมินและแผนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	5	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	5	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	4	5	3	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ .....  
( น.ส. รัต มาตนา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
( นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมรอนา ช่าง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคสวนหลวง หน่วยงาน

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง น.ช. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม .....  ..... ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมรอนา ช่าง) ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่เทคนิคสวนหลวง ..... วันที่ ..... ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔ .....	ลงนาม .....  ..... ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... / ..... / .....
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	4	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
(นางสาวสมใจ รุ่งเรือง)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายศิริสิงห์ เพ็ญแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย สาขุแก้ว สามัน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอตากใบ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	93.33%	

- 1.การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2.การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย สาขุแก้ว สามัน) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>16</u> / <u>3</u> / <u>64</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... / ..... / .....
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	๓	๕	๓	๕
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	๓	๕	๕	๕
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๓	๕	๓	๕
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๒	๕	๕	๕
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	๒	๓	๓	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
(นาย สามธORN ชาติ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายศิริณัฐ เพ็ชรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มพอที่ สัตว์และสัตว์ปีก

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายนิพนธ์ กอทองหล่อ ตำแหน่ง วิทยากร สหกรณ์การเกษตรตำบล สำนักงาน สหกรณ์การเกษตรตำบล

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายนิพนธ์ กอทองหล่อ) ตำแหน่ง วิทยากร สหกรณ์การเกษตรตำบล วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	4	5	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	3	4
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นายหนิงอไม กอตอหนลอ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ศุภกร เคาะหิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์ ๑.๓๓๓๒

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญรแก้ว ตำแหน่ง น.น. กลุ่มงานฯ สัตวบาลและสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33 %	93.33 %	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)


สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....


ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย ศุภกร เคาะหิ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ 16 / มีนาคม / 2564	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... / ..... / .....
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	๓	๕	๕	๕
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	๓	๕	๓	๕
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๓	๕	๓	๕
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	๒	๕	๕	๕
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	๓	๕	๓	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นายสุภัทร ด้วง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสิงห์ เพ็ชรแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้นเขตการปศุสัตว์



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางกนกพร อ่างเพชร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตมาล หน่วยงาน สำนักงานปลัดสัตว์ปศุสัตว์ภาคกลาง

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน.อ. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>นางกนกพร อ่างเพชร</u> ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นางกนกพร อ่างเพชร</u> ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตตมาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ .....
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	4	3	4
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นางนงนุช ออชเดระ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา ชยพร แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุม หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ  
 ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.ก.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>73.33%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u></u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>ชยพร แสงแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานควบคุม</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u></u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ / /
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	4	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

( นายพร เวียงแก้ว )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

( นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และประสานพื้นที่การปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย อามีน โตะและเยาะ ตำแหน่ง 1.เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ๗๗. กลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมเทคโนโลยีการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอามีน โตะและเยาะ) ตำแหน่ง 1.เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... / ..... / .....
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	3	4
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

(นายอาหมิน รัชชะและนงาย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา อ.ส.ศิวพันธ์ ทวีระ ตำแหน่ง หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์ หน่วยงาน รพ. มิ่งมิตรวิทยาคารขอนแก่น

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>อ.ส.ศิวพันธ์ ทวีระ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ ..... / ..... / .....
---	--







แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	5	4	5
๓. สัญลักษณ์ที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	4	5	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
(นายอภิรักษ์ งาม) )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธวิธีบังคับบัญชาระดับต้น การปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายดิเรกฤทธิ์ ล่องหนิธิ์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สนอ.ปศ.๒๖  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว ตำแหน่ง ผ.กลุ่มงานกสิกรรมและสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

- 1.การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2.การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....


ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายดิเรกฤทธิ์ ล่องหนิธิ์) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ((นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ..... / ..... / .....
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	3	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ   
( นาย ดิเรกฤทธิ ลือพาณิชย์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
( นาย ชัยวัฒน์ ชาญดิษฐ์ )  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสงกรานต์ ออโศก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1.การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2.การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสงกรานต์ ออโศก) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่เทคนิค</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง ..... วันที่ .....
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ .....  
(.....นายสมศักดิ์ อนุเคราะห์.....)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
(.....นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว.....)  
หัวหน้ากลุ่มผู้บังคับบัญชาระดับต้น เทศการปศุสัตว์

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมานทอ อ่อนไช้ไธง ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน สนอ.ปศจ. ๖๖

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ๒๕.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	19	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	80%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมานทอ อ่อนไช้ไธง) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสัตวบาล</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ / /
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	5	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	5	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายศิริพันธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น