

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาว ปิยฉรณี สุรแก้ว ตำแหน่ง ทพ. ชุมน ขำเดื่องาน หน่วยงาน สทอ.ปศจ.๘

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)


สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u></u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวปิยฉรณี สุรแก้ว) ตำแหน่ง <u>ทพ. ชุมน ขำเดื่องาน</u> วันที่ / /	ลงนาม <u></u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสามารถ อ่อนสองชั้น) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ / /
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	4	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
(นางสาว ปิชญกรศรี สรแก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายสามารถ อ่อนสองชั้น)
ปศุสัตว์บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังน้อย หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังน้อย

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสามารถ อ่อนสองชั้น) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังน้อย วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสามารถ อ่อนสองชั้น) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ / /
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
(นาย ลากัส บาลงสุวรรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายสามารถ อ่อนสองชั้น)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หน่วยงาน ส.บ. ๒/๓๖.๖๓

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางสาว อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	3	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.3%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>สมชาย ใจดี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>นักวิชาการศึกษา</u> วันที่ <u>17 / 3.0. / 64</u>	ลงนาม <u>ออ่อนสองชั้น</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสาว อ่อนสองชั้น) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา</u> วันที่ _____ / _____ / _____
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	4		
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	4		
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	4		
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	4.		
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	4.		

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
(นางสาวอรรดา จิตพิทักษ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายสามารถ อ่อนสองชั้น)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย สกต ชูบุญวิจิตร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หน่วยงาน ชม. สรรพวิชา

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปลัดสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	13	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	86.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>สกต ชูบุญวิจิตร</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นาย สกต ชูบุญวิจิตร</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>สามารถ</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายสามารถ อ่อนสองชั้น</u>) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดจันทบุรี</u> วันที่ _____ / _____ / _____
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ สมิต อ่อนสงฆ์
(นาย สมิต อ่อนสงฆ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ สมิต อ่อนสงฆ์
(นายสมารถ อ่อนสงฆ์)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายกระจำจ งามาสกุล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมาเถะ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมาเถะ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / 15)	73.33%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายกระจำจ งามาสกุล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมาเถะ วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสามารถ อ่อนสองชั้น) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ / /
---	--

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายเอกภพ สมทวี ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ/นร.

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองซิ้ม ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.
1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.	1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	4	3	4
๓. สัญลักษณ์ที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	3	4
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	3	4
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ  :
(นายสมชาย สงคราม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ  :
(นายสามารถ อ่อนสองชั้น)
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุวัจน์ สุธาเนห์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ หน่วยงาน กษน.ปศ. ณ

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสงขันธ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 – 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	13	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	86.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>สุวัจน์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสุวัจน์ สุธาเนห์) ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ชำนาญการ</u> วันที่ <u>๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔</u>	ลงนาม <u>สามารถ</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสามารถ อ่อนสงขันธ์) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ _____
---	--

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายธนพงศ์เงิน นุกูล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษาปฏิบัติงาน หน่วยงาน คณะครูโรงเรียนวัดนาข้าว

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ก่อให้เกิดประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	12	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	80%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

1. ชื่อผู้รับการประเมิน (นายธนพงศ์เงิน นุกูล) 2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศึกษาปฏิบัติงาน 3. วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	1. ชื่อผู้ประเมิน (นายสามารถ อ่อนสองชั้น) 2. ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส 3. วันที่ / /
--	--

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2564

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายทนาย อ่อนศรี ประไพ ตำแหน่ง ก.พว. สัตวบาล อนุมัติงาน หน่วยงาน ส.น.ว. ปศ. น.๖

ชื่อ ผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายสามารถ อ่อนสองชั้น ตำแหน่ง วิชาสัตวบัณฑิต วิชาสัตว

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)


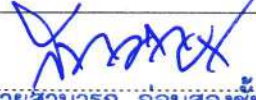
ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 63 - 31 มีนาคม 64 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายทนาย อ่อนศรี ประไพ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล อนุมัติงาน วันที่ ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายสามารถ อ่อนสองชั้น) (ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา) ตำแหน่ง วันที่
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	3	4	3	4
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	3	5	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	4	5	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	3	4	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	5	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
(นายชาย อ่อนศรี ประไพ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายสามารถ อ่อนสองชั้น)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)”
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความของปศุสัตว์ OK	2	3	4	5
๒. การเลือกซื้อสินค้าปศุสัตว์ปลอดภัย	2	3	4	5
๓. สุขลักษณะที่ดีของสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๔. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์	2	3	4	5
๕. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านปศุสัตว์ OK เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
(นางชนัดดี แสนอรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายสุมากร อ่อนสูงชัน)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา