

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางชานันท์ มั่งคั่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สทอ.ปศอ.เมืองราชภัฏ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มงานสัตวศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>นางชานันท์ มั่งคั่ง</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางชานันท์ มั่งคั่ง) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มงานสัตวศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายชานูซ์ ฝรืองส.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสันต์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางมณฑล อ่อนโพธิ์เตี้ย ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล หน่วยงาน โครงการหมู่บ้านปศุสัตว์-เกษตรแม่เปิน
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง นักส่งเสริมการสัตวบาล: สา.สัตว.ปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นางมณฑล อ่อนโพธิ์เตี้ย) ตำแหน่ง <u>นักวิชาการสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
ลงนาม..... (นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) ตำแหน่ง <u>นักส่งเสริมการสัตวบาล: สา.สัตว.ปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐาน ฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐาน ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้น ให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....


(.....นายমনกุล อนุโพธิ์เตี้ย.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....


(นายศิริณัฐ เพ็ชรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสรสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสีกนีย์ ม.เชื้อ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ หน่วยงาน สนว. ปศุสัตว์จังหวัดน่าน

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง นักส่งเสริมการเกษตรและสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (<u>นางสีกนีย์ ม.เชื้อ</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม..... (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นายสมเกียรติ ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอดิสรณ์ ตรีสินธุ์ รอยบ 2/2563 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มช่างไม้ หน่วยงาน สนว. ปศอ. ๙:๗๖
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง ผ.กษ.กรมวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายอดิสรณ์ ตรีสินธุ์) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มช่างไม้</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	2	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นายดอมรลธิ์ ชือเรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายภคัททงษ์ ศรีไย่ รบ 2/2563 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน โครงการนมแม่พันธุ์สัตว์-10เขตกรมปศุ
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศรีสุนันท์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง น.ค.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	12	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	80%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นายภคัททงษ์ ศรีไย่)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศรีสุนันท์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(*Handwritten signature*)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสันต์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางอารษา ลาตา: ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน กฟผ.ปตจ.นถ
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญรณแก้ว ตำแหน่ง หน. กลุ่มงานสัตวศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>อารษา</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางอารษา ลาตา:</u>) ตำแหน่ง..... <u>พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล</u> วันที่..... <u>11</u> ส.ค. 2563.....	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญรณแก้ว</u>) ตำแหน่ง..... <u>หน. กลุ่มงานสัตวศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่..... <u>11</u> ส.ค. 2563.....
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... *OM*

(*นาง อารยา ลาตา*)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(*นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว*)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	4	5	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นางกมลโรจน์ วัฒนเดวี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสรสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางกัญญา มณีสว่าง ตำแหน่ง หัวหน้างานผู้ช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>จิน</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางกัญญา มณีสว่าง</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานผู้ช่วยสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาวาภิบาล นฤพร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางอานันต์ ขำชา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สว. ปต. วนา:

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริพันธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ผ.อ.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>(นางอานันต์ ขำชา)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>1 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>(นายศิริพันธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>1 ส.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	4	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางอาด นัสดี ซาฮา.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	4	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	5	3	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางชกมล วิทยปิ่น.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสันต์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.ต. กวีฑาหล ทอดปต์ รอบ 2/2563
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน โครงการแม่บ้านปศุสัตว์ - กเกษตร ม.น.
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง น.อ. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>ว่าที่ ร.ต. กวีฑาหล ทอดปต์</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>17 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>17 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	๒	๔	๓	๔
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	๒	๔	๔	๕
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	๒	๓	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(อ.ท. ร.ต. ดร. ทาพล ทอดุปต์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	2	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	3	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางธนพรรัตน์ แซ่ถ่าน.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสัมพันธ์ เพ็ชรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางฉวีระกฤษณ์ ส่องหาญโรจน์ รอย 2/2563
 ตำแหน่ง พนักงานช่วยสัตวบาล หน่วยงาน สนอ. ปศอ. ตากใบ
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง น.ค.ส.ม.ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (<u>ฉวีระกฤษณ์ ส่องหาญโรจน์</u>) ตำแหน่ง <u>พนักงานช่วยสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม..... (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	๑	๔	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	๑	3	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	1	๑	๑	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศรีสุรินทร์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายว้าววน อันทาก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุม หน่วยงาน ศูนย์ฝึกทดลอง

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง ค.น.ส.ฝ่ายวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>ว้าววน</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นายว้าววน อันทาก</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ควบคุม</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	๒	๓	๒	๓
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	๓	๔	๓	๔
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	๒	๔	๔	๕
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	๒	๓	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(.....
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศรีสินธุ์ เพ็ญแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์ ตำแหน่ง พนักงานช่างสีตวบาล หน่วยงาน ส.นอ. ปศ. ๒๖
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสินธุ์ เพ็ญรแก้ว ตำแหน่ง น. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาดตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาดตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>ท.ท.ท.</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์</u>) ตำแหน่ง <u>พนักงานช่างสีตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศรีสินธุ์ เพ็ญรแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นางสาวตรีรัตน์ อินทกาตุจน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศรีสันต์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	5	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสามแดง สาขา.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสิษฐ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางอัสมาทอ งาม ตำแหน่ง พนักงานบัญชี หน่วยงาน สนว.ปศ.จ.บว.
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศรีสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง ผ.กลุ่มบริหารวิชาการและสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นางอัสมาทอ งาม) ตำแหน่ง <u>พนักงานบัญชี</u> วันที่ <u>1/1 ส.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม..... (นายศรีสินธุ์ เพ็ญแก้ว) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการและสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>1/1 ส.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	---	-----------------------------------

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(..... นายอสมาน มุส)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสรสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสกลกมล อารี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สทว.ปศ.นร.

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริลักษณ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>Asla</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางสกลกมล อารี</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>[Signature]</u>ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริลักษณ์ เพ็ชรแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นายสุภกมล งาม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสุนทร เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางพร แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สทอ. สโงวโก-ลก

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หน. กลุ่มงานสัตวและสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางพร แสงแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	4	5	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....นางพร แสงแก้ว.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสุนทร เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางศรีหงษ์ คงชนม์ ตำแหน่ง พนักงานช่างสีตัวบาล หน่วยงาน โครงการหมู่บ้านปศุสัตว์ - เกษตรกรใน:
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศรีหงษ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางศรีหงษ์ คงชนม์) ตำแหน่ง <u>พนักงานช่างสีตัวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศรีหงษ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นายธีรพงศ์ กองชนม์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสัมพันธ์ เพ็ญแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายไธสง สานละ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สภ.ปศ. 1๗๖ ไร่ ๑๐๐
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	9	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นายไธสง สานละ)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	4	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางไฉนอ สวเล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาว ชวนา นิช์ คำแถม ตำแหน่ง พนักงานฝ่ายสวัสดิการ หน่วยงาน สทอ.ปศ.นร.
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ✓
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นางสาว ชวนา นิช์ คำแถม) ตำแหน่ง <u>พนักงานฝ่ายสวัสดิการ</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม..... (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสาวธัญญา นิชร์ ต้าแฉม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสิษฐ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชายธง กิ่งสัมพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานครัวสวัสดิการ หน่วยงาน ส.น.ว. ปศ. ๖๖

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง น.น.ค.ส่งเสริมการเกษตรและสวนเกษตรทฤษฎีใหม่

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (นายชายธง กิ่งสัมพันธ์) ตำแหน่ง พนักงานครัวสวัสดิการ วันที่ 11 ส.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 11 ส.ค. 2563	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	4	4	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายชายอูห์ สาทพันธ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางฉม. ส่องศรี ตาลี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สทอ. ปก. ไร่สวนราชภัฏ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสันต์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ค. กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศประยุกต์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

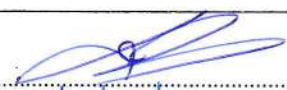

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....  (นางฉม. ส่องศรี ตาลี) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่..... <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม.....  (นายศิริสันต์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่..... <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐาน ฟาร์มสุ GAP	2	3	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐาน ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้น ให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นางม. ส่องศรี งามดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศรีสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสมพงษ์ ตรีโง่งง ตำแหน่ง พนักงานฝ่ายวัสดุवाल หน่วยงาน โครงการขุดบ่อบำบัดน้ำ - เกษตรมโน

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสัมพันธ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ผ.กลุ่มบริหารศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>(นางสมพงษ์ ตรีโง่งง)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>พนักงานฝ่ายวัสดุवाल</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>(นายศิริสัมพันธ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	3	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	2	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นางสมพอม ตรีเืองด)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น