

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายกฤษกร มาเวียง ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำคลินิก หน่วยงาน ส.นพ.ปศ. ๒๖
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / ทหาร 15)	81.66%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>กฤษกร</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายกฤษกร มาเวียง) ตำแหน่ง <u>นายสัตวแพทย์ประจำคลินิก</u> วันที่ <u>11</u> ส.ค. 2563	ลงนาม <u>ชาติร์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ <u>11</u> ส.ค. 2563
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	5	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... กฤษกร
 (นาย กฤษกร มาเวียง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายชาติร์ จันทร์โรจงศ์)
 (ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวศุภมา แซ่ฉั่ว ตำแหน่ง ทอ.ทอเงินและบัญชีงานกองน หน่วยงาน สภ.ปศจ. ๒๖
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์ ตำแหน่ง บุคคลวิจจวตนราริวัส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	---

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นางสาวศุภมา แซ่ฉั่ว</u>) ตำแหน่ง <u>ทอ.ทอเงินและบัญชีงานกองน</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์</u>) ตำแหน่ง <u>บุคคลวิจจวตนราริวัส</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐาน ฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐาน ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้น ให้กับบุคคลอื่น	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวสุชญา หนูดี.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....นายชาติร์ จันทโรจวงศ์.....)
(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชัยณรงค์ แก้วจือ ตำแหน่ง จ.ทว. สัตวบาลเจ้าคณะตำบล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแก้ว

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (<u>นายชัยณรงค์ แก้วจือ</u>) ตำแหน่ง <u>จ.ทว. สัตวบาลเจ้าคณะตำบล</u> วันที่ <u>11/ส.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (<u>นายชาติร์ จันทโรจวงศ์</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ <u>11/ส.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	--	-----------------------------------

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	5	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(..... นายชัชวาลย์ ด้วงแก้ว.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(..... นายชาติร์ จันทโรจวงศ์.....)
(..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายหาญ อ่อนศรี ประไพ ตำแหน่ง หนว. สัตวบาลปศุสัตว์ งาน
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จิ่งหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายหาญ อ่อนศรี ประไพ) ตำแหน่ง หนว. สัตวบาลปศุสัตว์ งาน วันที่ 11/ส.ค. 2563	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จิ่งหวัดนราธิวาส วันที่ 11/ส.ค. 2563
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	5	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายมาฆ อ่อนศรีประไพ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติร์ จันทโรจวงศ์)
(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายพนทนต์พันธ์ ขงลี ตำแหน่ง จ.ท.สัตวบาลกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน ส.ท.ปศ. ๒๖

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>นายพนทนต์พันธ์ ขงลี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายพนทนต์พันธ์ ขงลี) ตำแหน่ง <u>จ.ท.สัตวบาลกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นายชาติร์ จันทโรจวงศ์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดปราจีนบุรี</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	3	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐาน ฟาร์มสุ GAP	2	3	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐาน ฟาร์มเลี้ยงสัตว์	2	3	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้าน มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้น ให้กับบุคคลอื่น	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นาย อนนท์ พันธุ์ ชาญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์)
(ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายทศวรรษ นวสิทธิ์วิจิ ตำแหน่ง ก.นอ. สัตว. มาล. จ.หว.ต.จ.น. หน่วยงาน สพ. ปศ. 301สง.
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศ. สัตว. จ.หว.ต.จ.น. วิชาส.

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	1	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>(นายทศวรรษ นวสิทธิ์วิจิ)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>ก.นอ. สัตว. มาล. จ.หว.ต.จ.น.</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>(นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>ปศ. สัตว. จ.หว.ต.จ.น. วิชาส.</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	4	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางนงนุช สวัสดิ์อังกู)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติร์ จันทโรจวงศ์)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชวรงค์ สว่างสอน ตำแหน่ง จ.ทว. สัตวบาล ๒ ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงาน สทอ. ปศอ. ส.ในอ.ปาด

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติโรจน์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.66%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม  (นายชวรงค์ สว่างสอน) ตำแหน่ง จ.ทว. สัตวบาล ๒ ผู้ปฏิบัติงาน วันที่ 11 ส.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม  (นายชาติโรจน์ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ 11 ส.ค. 2563	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	2	4	3	4
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	5	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นายทศสิทธิ์ สว่างสอน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายชิตกร นพคุณ)
 (ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางกนกศรี แสนสุวรรณ ตำแหน่ง ผอ. สัตวบาล ชำนาญกร หน่วยงาน ส.พ.ป.ท. ๒๖

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 - 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	66.67	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... (<u>นางกนกศรี แสนสุวรรณ</u>) ตำแหน่ง <u>ผอ. สัตวบาล ชำนาญกร</u> วันที่ <u>11</u> ส.ค. 2563	ลงนาม..... (<u>นายชาติร์ จันทโรจวงศ์</u>) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ <u>11</u> ส.ค. 2563
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	4	5	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	3	4	4	5
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	5	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นางกนกพร ศาสตราภรณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์)
 (ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา หามศอกเดช คุณาพิทักษ์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการเกษตร หน่วยงาน สภ.ปศ.แ.

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติโรจน์โรจนวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดตำบ.จันทราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 63 – 30 ก.ย. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.66%	93.33%	

- 1.การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2.การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>ศอกเดช</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>หามศอกเดช คุณาพิทักษ์</u>) ตำแหน่ง <u>นักส่งเสริมการเกษตร</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>4-</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายชาติโรจน์โรจนวงศ์</u>) ตำแหน่ง <u>ปลัดตำบ.จันทราธิวาส</u> วันที่ <u>11 ส.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	4	5
๒. มาตรการพัฒนาระบบมาตรฐานฟาร์มสุ GAP	3	4	3	4
๓. การบริหารจัดการด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์	4	4	3	4
๔. การถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่น	4	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (..... หามศุจเดช คุณาพิทักษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (..... นายชาติร์ จันทร์โรจนวงศ์)
 (..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น