

โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของข้าราชการและพนักงานราชการ (รอบ ๒/๒๕๖๓)

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๓ ให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา สำหรับการพัฒนาบุคลากรของ ข้าราชการและพนักงานราชการ ซึ่งสมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ มาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ หลักสูตร “ระบบมาตรฐานฟาร์มสู่ GAP”

ทั้งนี้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส จึงเห็นความสำคัญให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์ หลักสูตร “ระบบมาตรฐานฟาร์มสู่ GAP” สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส มีความรู้ เพิ่มทักษะ และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรอื่นๆ และผู้มารับบริการภายในหน่วยงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านมาตรฐานฟาร์มเลี้ยงสัตว์เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่นๆ ได้
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ในเรื่องของการปรับปรุงระบบการเลี้ยงสัตว์ของฟาร์มให้เป็นรูปแบบมาตรฐานเดียวกันและมีคุณภาพ
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีใจรักที่จะพัฒนาความรู้ให้กับตัวเอง และเป็นต้นแบบบุคลากร ของหน่วยงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑. ข้าราชการ จำนวน ๙ ราย (ตามแผนพัฒนาบุคลากร)
๒. พนักงานราชการ จำนวน ๒๕ ราย (ตามแผนพัฒนาบุคลากร)

รวมทั้งสิ้น ๓๔ ราย

๔. ระยะเวลาการฝึกอบรม/การพัฒนา

- จำนวน ๑ วัน วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

๕. สถานที่จัดฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส ถ.พิชิตบำรุง อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส

๖. งบประมาณ

- งบประมาณของกรมปศุสัตว์

๗. หน่วยงานรับผิดชอบและดำเนินการ

- กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการพัฒนามาจะได้รับความรู้และความเข้าใจถึงประโยชน์ของการบริหารจัดการด้านมาตรฐาน
ฟาร์มเลี้ยงสัตว์

๘.๒ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความสำเร็จในงานที่
ปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง โดยก้าวข้ามอุปสรรคต่างๆได้

๘.๔ มีแนวทางในการพัฒนาตัวเอง และสามารถนำไป เป็นประกอบการตัดสินใจได้เป็นอย่างดี

๙. ติดตามและประเมินผล

- ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ก่อน- หลัง อบรมจากแบบประเมิน Pretest -
Protest