

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายกระลาภ ทมวกสกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมาตะ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจน์วงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / 15)	73.33%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายกระลาภ ทมวกสกุล) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อมชำนาญการพิเศษ วันที่ 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติร์ จันทร์โรจน์วงศ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ 09 มี.ค. 2563
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
 (นายทรงจำนง อมวาทกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายชาติรี จันทโรจวงศ์)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา..... กฤษณะ มาเรือง ..... ตำแหน่ง..... เกษตรกร ปลูกผัก ..... หน่วยงาน..... กิ่ง ปลูก. นราธิวาส  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน..... นายชาติรี จันทโรจวงศ์ ..... ตำแหน่ง..... ปลัดตำบ.จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพืชสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63


วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	100%	

- 1.การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2.การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... กฤษณะ .....ผู้ได้รับการพัฒนา (..... กฤษณะ มาเรือง .....) ตำแหน่ง..... เกษตรกร ปลูกผัก ..... วันที่..... 06/มี.ค. 2563 .....	ลงนาม.....  .....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (..... นายชาติรี จันทโรจวงศ์ .....) ตำแหน่ง..... ปลัดตำบ.จังหวัดนราธิวาส ..... วันที่..... 09 มี.ค. 2563 .....
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... ภุชกร .....  
 (..... ภุชกร ชาติขจร .....)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 4 .....  
 (นายชาติโรจน์ จันทร์โรจน์วงศ์)  
 (..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส .....)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาว ปิยภรณ์ สันทรัก ตำแหน่ง หัวหน้างานธุรการสำนักงาน หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>86.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นางสาว ปิยภรณ์ สันทรัก</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานธุรการสำนักงาน</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายชาติ จันทโรจวงศ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวนิชกรณี สุขแก้ว)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายแทน รังเสาว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนา ตำแหน่ง พนักงานปกครองอำเภอเมือง

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติ จันทโรวงค์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	73.33%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายแทน รังเสาว) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนา วันที่ 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติ จันทโรวงค์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 06 มี.ค. 2563
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	๓	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๒	๓	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวกานต์ รุ่งโรจน์.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายชาติรี จันทโรจวงศ์.....)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางธัญธิดา สุวิเศษ ตำแหน่ง หัวหน้างานช่างเทคนิค หน่วยงาน ปศุสัตว์อำเภอศรีโพธิ์เงิน

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นางธัญธิดา สุวิเศษ</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานช่างเทคนิค</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายชาติร์ จันทโรจวงศ์</u> ) ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

(นางสาวณิชา สุภรณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์)  
(ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายช่อสัมพันธ์ ทะชีโยชนา ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจันทบุรี  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวมหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายช่อสัมพันธ์ ทะชีโยชนา) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอจันทบุรี วันที่..... 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี วันที่..... 09 มี.ค. 2563
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาย อสมาน นะซีเยษา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติร์ จันทโรจวงศ์)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา

*ดาชพรชัย วรวิจิตร*

ตำแหน่ง

*เจ้าพนักงานวิทยากรชำนาญการ วิทย. ๒๓๐. ๓๐๓๖๓*

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน

*น.ช. ชำตรี จันทร์โรจน์วงศ์*

ตำแหน่ง

*ปลัดตจว.จังหวัดนราธิวาส*

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.๖2 - 31 มี.ค. ๖3

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <i>(ดาชพรชัย วรวิจิตร)</i> ตำแหน่ง..... <i>เจ้าพนักงานวิทยากรชำนาญการ วิทย. ๒๓๐. ๓๐๓๖๓</i> วันที่..... <i>6 / ๒๐ / ๒๕๖๓</i>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม..... 4 <i>(นายชำตรี จันทร์โรจน์วงศ์)</i> ตำแหน่ง..... <i>ปลัดตจว.จังหวัดนราธิวาส</i> วันที่..... <i>09 มี.ค. 2563</i>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

  
 (นางชัชวาลย์ รุ่งเรืองใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

  
 (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายวิเศษ งามใส รอย 1/2563 ตำแหน่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจน์ศรี ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	12	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	80%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นายวิเศษ งามใส</u> ตำแหน่ง <u>คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์</u> วันที่ <u>6 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นายชาติร์ จันทร์โรจน์ศรี)</u> ตำแหน่ง <u>ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	5	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นาย.....) (.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชาติร์ จันทร์เวงวงศ์  
 (.....) ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ๒๑๐. นภกร // สิบตรีกรม ตำแหน่ง คณบดีกรมส่งเสริมการเกษตร หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการเกษตร

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจนกิจ ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (...๒๑๐ นภกร // สิบตรีกรม...) ตำแหน่ง <u>คณบดีกรมส่งเสริมการเกษตร</u> วันที่ <u>6 / ๓ / ๒๕๖๓</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (...นายชาติร์ จันทร์โรจนกิจ...) ตำแหน่ง <u>ปลัดจังหวัดนครราชสีมา</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายชาติร์ จันทร์เรืองท)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุวิทย์ อภิสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หน่วยงาน สพอ. ๑๗๑. นช.

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์ ตำแหน่ง ปลัดอำนวยการเขตมราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>สุวิทย์ อภิสิทธิ์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>นักวิชาการศึกษา</u> วันที่ <u>6/3/63</u>	ลงนาม <u>นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์) ตำแหน่ง <u>ปลัดอำนวยการเขตมราธิวาส</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

(นางสาวเจม จิตพิพิธ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายชาติร์ จันทร์โรจงศ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชัยณรงค์ แก้วใจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตมูลชำนาญการ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติ จันทโรจวงศ์ ตำแหน่ง ผอ.สัตว์จังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายชัยณรงค์ แก้วใจ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตมูลชำนาญการ วันที่ 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาติ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง ผอ.สัตว์จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 09 มี.ค. 2563
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายรัชชพล ไม้แก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาติร์ จันทร์โรจวงศ์)  
(.....ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางช่อแก้ว แซ่มะทอง ตำแหน่ง ปลัดอำเภออาวุโส หน่วยงาน สำนักงานปลัดอำเภออาวุโส

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาติร์ จันทร์โรจน์วงศ์ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอบึงสามพัน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
<b>คะแนนรวม</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	
<b>การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)</b>	<b>66.67%</b>	<b>100%</b>	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... (ช่อแก้ว แซ่มะทอง) ตำแหน่ง <u>ปลัดอำเภออาวุโส</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... (นายชาติร์ จันทร์โรจน์วงศ์) ตำแหน่ง <u>ปลัดอำเภอบึงสามพัน</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
 (นายชัชวาลย์ วัฒนวิเศษ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายชาติกร จันทร์เวงวงศ์)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา.....)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น