

แบบติดตามประเมินผลหลักการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายกรุ๊ง หงษ์กาล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานหลักประกันสุขภาพ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี ดันกรุ่งสิงห์ ตำแหน่ง ปลัดกรุงเทพมหานคร

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	73.33%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายกรุ๊ง หงษ์กาล</u> ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานหลักประกันสุขภาพ</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทร์โภชนา</u> ( <u>นายชาตรี จันทร์โภชนา</u> ) ตำแหน่ง <u>ปลัดกรุงเทพมหานคร</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคุณภาพน้ำเรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายังวัคซีนและทำหมัน	2	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายกรุ๊ฟ วนะกานกุล.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันทโรจน์)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา..... กุญแจ นาเรน พะนัน พงษ์กิจ หัวสังคากะ หมู่บ้าน ถนน บ้าน นาเรน  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันทร์โภจน์ ตำแหน่ง ปลัดสังคากองฯ ประจำราษฎร์  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	11	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	73.33%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... กุญแจ นาเรน พะนัน พงษ์กิจ หัวสังคากะ หมู่บ้าน ถนน บ้าน นาเรน (นายชาตรี จันทร์โภจน์) ตำแหน่ง..... ปลัดสังคากองฯ ประจำราษฎร์ วันที่..... 06/มี.ค. 2563	ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทร์โภจน์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาตรี จันทร์โภจน์) ตำแหน่ง..... ปลัดสังคากองฯ ประจำราษฎร์ วันที่..... 09 มี.ค. 2563
--	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายieldวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... กรุงศรี

(.....กรุงศรี.....นางสาว.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ล.

(นายชาตรี จันทโรจวงศ์)  
(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวปัชญานาค สุจิตกุล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบัญชีและรายงาน ศักยภาพ ดีมาก จำนวนครุภาระ ค่อนข้างมาก ประจำเดือน กรกฎาคม  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน ชาชารี จันทร์วงศ์ ตำแหน่ง ผู้สัมภาระดูแลนราธิวาส  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดือยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	9	9	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	9	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	9	9	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	9	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	9	9	
คะแนนรวม	93	95	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	86.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นางสาวปัชญานาค สุจิตกุล</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารบัญชีและรายงาน</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>นายชาชารี จันทร์วงศ์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๖
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๖
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
มนต์คงปิยะกร ลงนาม.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
นายชาตรี จันท์โรจน์  
(..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ชาญรากาน วงศ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมชุมชนฯ หน่วยงาน สำนักงานเขตสุขุมวิท กรุงเทพมหานคร  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันท์โรจน์ ตำแหน่ง ปลัดสตูลจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	9	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	9	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	11	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	73.33%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นายชาญรากาน วงศ์สวัสดิ์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมชุมชนฯ วันที่ 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาตรี จันท์โรจน์) ตำแหน่ง ปลัดสตูลจังหวัดนราธิวาส วันที่ 0  มี.ค. 2563
--	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๙	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	๓	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๙	๔	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๒	๓	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายช่างงาน รุ่งสราญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันท์โรจน์)  
(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชาตรี จันทร์ใจวงศ์ ลứานะ ๒๔ ตำแหน่ง ครุภารกิจงานสื่อสารองค์กร หน่วยงาน สำนักงานเขตป้อมปราบศรีรัตน์ กรุงเทพมหานคร  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันทร์ใจวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก่ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทร์ใจวงศ์</u> ตำแหน่ง <u>ผู้ตรวจราชการจังหวัดปัตตานี</u> วันที่ ..... 06 มี.ค. 2563	ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทร์ใจวงศ์</u> (นายชาตรี จันทร์ใจวงศ์) ตำแหน่ง <u>ปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่ ..... 09 มี.ค. 2563
--	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๙	๔
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๓	๔

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(๖๔๗๘๗๙๘๙๑๘๙๐๔)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันทร์เจริญศรี)

(..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวอรุณรัตน์ ภู่ชัย ตำแหน่ง นักศึกษา ภาคเรียนที่ ๑ หน่วยงาน ศูนย์กิจกรรมศิลปะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันทร์โรจน์ ตำแหน่ง นักศึกษาจัดการด้านธุรกิจ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

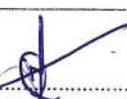
ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา ๑.๗.๖๒ – ๓๑.๔.๖๓

## วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ได้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปประยุกต์ใช้	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้กันเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

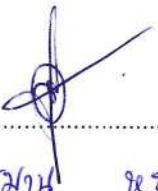
ลงนาม.....  นายอรุณรัตน์ ภู่ชัย (๖๒/๖๓)	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  นายชาตรี จันทร์โรจน์ (นายชาตรี จันทร์โรจน์)	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
ตำแหน่ง..... นักศึกษาจัดการด้านธุรกิจ	วันที่..... ๑๐๖ มี.ค. ๒๕๖๓	ตำแหน่ง..... นักศึกษา	วันที่..... ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๓

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๖
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๖
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๖
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๖

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นายอุดมานันท์ ใจดี) (๑๗๖๙....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชาตรี จันท์เจริญ) (๑๗๖๙....)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายกรุงธน รัตน์สกุล ตำแหน่ง ครุภัณฑ์ พัฒนาฯ นักบุคคล วุฒิฯ ป.ตรี วุฒิฯ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน่วยงาน สำนักงานเขตฯ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตำแหน่ง ปลัดส่วนราชการ ผู้อำนวยการ ประจำปี ๒๕๖๒

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา ๑.๗.๖๒ – ๓๑.๔.๖๓

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	16	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	๖๖.๖๗%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายกรุงธน รัตน์สกุล</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>ครุภัณฑ์ พัฒนาฯ นักบุคคล วุฒิฯ ป.ตรี วุฒิฯ พ.ศ. ๒๕๖๒</u> วันที่ <u>๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทโนรุ่งฤทธิ์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>ปลัดส่วนราชการ ผู้อำนวยการ</u> วันที่ <u>๐๙ เม.ค. ๒๕๖๓</u>
---	--

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๖
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๗
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันท์ใจวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันท์ใจวงศ์)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอาทิตย์ จันทร์ใจดี ตำแหน่ง ครุภัณฑ์และกิจกรรมชั้นมหานคร ศูนย์กลางการเรียนรู้ฯ หน่วยงาน กรุงเทพมหานคร  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันทร์ใจดี ตำแหน่ง ปลัด忒จังหวัดนราธิวาส

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดียว

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	3	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	12	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	80%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายอาทิตย์ จันทร์ใจดี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>ครุภัณฑ์และกิจกรรมชั้นมหานคร ศูนย์กลางการเรียนรู้ฯ</u> วันที่ <u>๖ ก.ย. ๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทร์ใจดี</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายชาตรี จันทร์ใจดี</u> ) ตำแหน่ง <u>ปลัด忒จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่ <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
---	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๕	๔	๕
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๕
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมารีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นายจารุวิทย์ จันทวงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชาตรี จันทวงศ์)  
 (..... ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา.....น.ส. กานดา // ลักษณ์รุจิร์ ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มบูรณาการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน.....น.ส. ชาร์ต ใจกลาง ตำแหน่ง.....ผู้จัดการศูนย์ฯ ด้านการบริหาร  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	2	3
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	2	3
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	2	3

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพียงเดียว .....

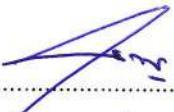
ลงนาม..... <u>น.ส. กานดา // ลักษณ์รุจิร์</u> ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มบูรณาการฯ</u> วันที่..... <u>๖ / ๙-๙ / ๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายชาตรี จันทร์โรจน์</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง..... <u>ปลัดสัตว์จังหวัดนราธิวาส</u> วันที่..... <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
--	---

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายieldวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชาตรี ชันท์เรืองทิ)  
 (นายชาตรี ชันท์เรืองทิ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชาตรี ชันท์เรืองทิ)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รับ 1/2563  
 เชื่อผู้รับการพัฒนา นายชานนท์ อุบลากุล ตำแหน่ง รองวิศวกรสหกิจศึกษา หน่วยงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขต กำแพงเพชร ตำแหน่ง ปัจจุบัน อาจารย์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ชาตรี จันทร์โภจน์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ในส่วนเดียว

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

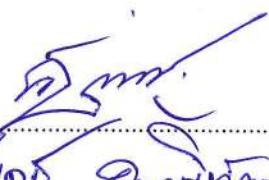
ลงนาม..... ผู้ได้รับการพัฒนา นายชานนท์ อุบลากุล ตำแหน่ง รองวิศวกรสหกิจศึกษา วันที่ 6 / ม.ค. 63	ลงนาม..... ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) นายชาตรี จันทร์โภจน์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ 09 มี.ค. 2563
--	--

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	9	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	9	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	9	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายieldวัคซีนและทำหมัน	2	9	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชานทรี จันทโรจน์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายชาตรี จันทโรจน์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชัยมงคล แก้วเจริญ ตำแหน่ง เครื่องมือสื่อสารมวลชน พนักงาน สำนักงานป่าสักชลธิ (บก.เรือง)  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันทร์ใจดี ตำแหน่ง ผู้จัดการ ประจำ 'ปตสหจังหวัดนราธิวาส'

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  (นายชัยมงคล แก้วเจริญ) ตำแหน่ง เครื่องมือสื่อสารมวลชน วันที่ 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....  (นายชาตรี จันทร์ใจดี) ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง ปลัดสหจังหวัดนราธิวาส วันที่ 09 มี.ค. 2563
--	---

แบบประเมินคุณภาพความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๓	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๓	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายieldวัคซีนและทำหมัน	๒	๓	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

(นายชัยเดช วงศ์ ๑๗๖/๗๐)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายชาตรี จันท์โรจน์วงศ์)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวนงนัทธา แสงนรรษา ตำแหน่ง พศุสัตว์ดูแลฯ หน่วยงาน สำนักงานเขตหนองจอก กรุงเทพมหานคร  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายชาตรี จันทากุล ตำแหน่ง พศุสัตว์ดูแลฯ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวนงนัทธา แสงนรรษา) ตำแหน่ง พศุสัตว์ดูแลฯ วันที่ 06 มี.ค. 2563	ลงนาม.....  ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายชาตรี จันทร์ใจวงศ์) ตำแหน่ง พศุสัตว์ดูแลฯ วันที่ 09 มี.ค. 2563
---	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมารีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายชลธิร จันทวงศ์)  
\_\_\_\_\_

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายชาตรี จันทวงศ์)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส.....)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน