

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ผอ. ชรินทร์ แสงทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>ชรินทร์ แสงทอง</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายชรินทร์ แสงทอง) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการโรงเรียน</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เทียรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	๓
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	4	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	4	4	4	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	4	4	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสาว.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ทพ.ดิไลกข์ อธิวิท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสุขภาพ หน่วยงาน ปศุสัตว์
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(ทพ.ดิไลกข์ อธิวิท)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสุขภาพ</u> วันที่ <u>06/มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	3	4
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวกรวิมล งามน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นางสาวกรวิมล งามน)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	๓	๓	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสาวดารีนะ มะลิ) ๓๖๖๖

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอินท นาม ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ หน่วยงาน นครศรีธรรมราช

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้า กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.93%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>อินท นาม</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอินท นาม) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เทียรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง <u>หัวหน้า</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(ทยอนันดา ตาม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายคณวัฒน์ อัคร ตำแหน่ง พนักงานพณิชยศาสตร์ หน่วยงาน สนง. ฝอ. รว. สง.

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นายคณวัฒน์ อัคร)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>พนักงานพณิชยศาสตร์</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ



(นายทศพรพลวัฒน์ ดิ่งศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ



(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย สรวิทย์ งาม ตำแหน่ง รองหัวหน้างาน หน่วยงาน รพ.สต. พนาภิรมย์
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และ สาขาสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.66%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นาย สรวิทย์ งาม)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>รองหัวหน้างาน</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	4	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นาย.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายเชษฐกานต์ เตชะโกวิท ตำแหน่ง หัวหน้างานช่างเทคนิค หน่วยงาน ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>นายเชษฐกานต์ เตชะโกวิท</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานช่างเทคนิค</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ

(นางสาวสุดสงหาต์ เจ๊ะตาโอ๊ะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาง สันติ สุขะพอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งาน สืบสวน หน่วยงาน สนอ. ปศุสัตว์ จ. น่าน

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ส่งงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	19	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>สว</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นาง สันติ สุขะพอ</u>) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งาน สืบสวน</u> วันที่ <u>6 / 3 / 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นาง อังฉวี อภินันท์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ผ.อ. กนกพร ทอสงผล ตำแหน่ง คณบดีวิทยาลัยการ หน่วยงาน วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์และเทคโนโลยี

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67 %	93.33 %	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (ผ.อ. กนกพร ทอสงผล) ตำแหน่ง <u>คณบดีวิทยาลัยการ</u> วันที่ <u>6 / 3 / 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๓	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นางสาวกัญญาพร กอสงฆ์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ดร. อรุณรัตน์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มสาระสังคม หน่วยงาน ปทุมธานี

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปทุมธานี

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม..... <u>ดร. อรุณรัตน์ ศรีจันทร์</u>ผู้ได้รับการพัฒนา (ดร. อรุณรัตน์ ศรีจันทร์) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มสาระสังคม</u> วันที่..... <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว</u>ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสิทธิ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปทุมธานี ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมามีวัคซีนและทำหมัน	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นาย สมบูรณ์ สยามพ.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ผศ. ใจกรินทร์ งามใจ ตำแหน่ง พนักงานผู้เชี่ยวชาญ วิศวกรรม หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดฉะเชิงเทรา

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	60 %	93.33 %	

1.การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2.การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>ผศ. ใจกรินทร์ งามใจ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>ผศ. ใจกรินทร์ งามใจ</u>) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้เชี่ยวชาญ วิศวกรรม</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๑	๔	๑	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๔	๕	๔	๔
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๔	๕	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๔	๕	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... ๒๐กรกฎ.....
 (นาย ๒๐กรกฎ วรวิจิตร.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..........
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย อธิราช นามวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากองสวัสดิการ หน่วยงาน สทอ๑ ภูเก็ต๑๙
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>อธิราช นามวงศ์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย อธิราช นามวงศ์) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากองสวัสดิการ</u> วันที่ <u>๑ / ๕ - ๑ / ๒๕๖๓</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>๐๑ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางอ. นีราจ นามวงศ์จ.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา อนุชิต รัตน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ หน่วยงาน วิทยาลัยการอาชีพ
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>อนุชิต รัตน</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>อนุชิต รัตน</u>) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการ</u> วันที่ <u>6 / 3 / 63</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มงานวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริลีนี เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอรรถกฤต วิทย ตำแหน่ง จพ. ลัทธภาค หน่วยงาน ปศุสัตว์อำเภอหนองเจาะ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นายอรรถกฤต วิทย)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>จพ. ลัทธภาค</u> วันที่ <u>6 / 20 / 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เทียรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๔	๓	๔
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๓	๔
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๓	๔
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๓	๔

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายฉัตรพรพิศ ธิย.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมพงษ์ ใจมา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สว.ปศ.ส.ของปวศ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u></u> ผู้ได้รับการพัฒนา <u>นายสมพงษ์ ใจมา</u> ตำแหน่ง..... วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u></u> ผู้ประเมิน (สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	2	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	5	3	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	4	3	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางประรอนา ชาติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานบริหาร หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม


ลงนาม <u>นางประรอนา ชาติ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางประรอนา ชาติ) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานบริหาร</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	4	5	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	4	5	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
 (.....)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย สมศักดิ์ งามดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหนองเสือ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>นาย สมศักดิ์ งามดี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๓	๔
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๕
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๔	๕	๔	๕
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๔	๕	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นาง มณีรัตน์ ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ชัยวัฒน์ ๑๐๑๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจ.นบ.
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>ชัยวัฒน์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายชัยวัฒน์ ๑๐๑๖) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	1	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	1	1	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ อติพรภักดิ์
(นายอติพรภักดิ์ ๑๐๑๒๕)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา รณพงศ์ เกษม ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน หน่วยงาน สพ. ๒๑๐.๑๐

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60 %	100 %	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>รณพงศ์ เกษม</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มบริหารงาน</u> วันที่ <u>6 / ธันวาคม / ๒๕๖๓</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09 / มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๔	๕	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๕	๓	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๔	๕	๓	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสันต์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นาย เนติคุณ ไชย ใจ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ธีรสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้างานกิจกรรม หน่วยงาน ชมรมสัตว์อำเภอตากใบ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>นาย ธีรสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นาย ธีรสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสัตว์ปลอด</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	2	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	2	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	5	3	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	4	5	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 15: ศิริสินธุ์ เพียรแก้ว
 (15: ศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอภิชาต พลเดช ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล หน่วยงาน ฝ่ายสัตวบาล
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม


ลงนาม <u>นายอภิชาต พลเดช</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานสัตวบาล</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	4	5	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	5	3	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	4	5	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ 
 (นายนิคม นอซอ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสุภาวดี คุ้มะณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสนธิ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นางสุภาวดี คุ้มะณี)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสนธิ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	4	5	3	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	5	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (ชาม ลูกรัก ใสเย็น)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมศักดิ์ อกี ตำแหน่ง หัวหน้างานนิเทศฯ หน่วยงาน สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาและส่งเสริมเทคโนโลยี

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นายสมศักดิ์ อกี)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>หัวหน้างานนิเทศฯ</u> วันที่ <u>6 / 3 / 63</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๓	๓	๔
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	๓	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๒	๓	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๒	๓	๔	๔

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นาย.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาง รสชฎา สุทธิพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ หน่วยงาน กองทัพอากาศ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	19	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>รสชฎา</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>รสชฎา สุทธิพันธ์</u>) ตำแหน่ง <u>พนักงานธุรการ</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u>) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง <u>[Signature]</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความโรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	3	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	4
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ



(นาย ศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ



(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุวิทย์ ใจสรีรัมย์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยส้วกอบ หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมจังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสันต์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>สุวิทย์ ใจสรีรัมย์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>นายสุวิทย์ ใจสรีรัมย์</u>) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้ช่วยส้วกอบ</u> วันที่ <u>6 / 3 / 63</u>	ลงนาม <u>ศิริสันต์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสันต์ เพ็ชรแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	3	4
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ ศุภวรรณ ใจสิงห์
 (นางสาวศุภวรรณ ใจสิงห์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
 (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวสุรินทร์ ลาเม็ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงเวลาพัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	2	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>สุรินทร์ ลาเม็ง</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวสุรินทร์ ลาเม็ง) ตำแหน่ง <u>พนักงานขับรถยนต์</u> วันที่ <u>6</u> / <u>มี.ค.</u> / <u>2563</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง วันที่ <u>09</u> / <u>มี.ค.</u> / <u>2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
 (นางสาวสุวิมล ลาแดง)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ชลิณี โทณะและระยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.66%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(ชลิณี โทณะและระยา)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นกคตวัน โรจนานะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ศาสตร์ แก้ว ตำแหน่ง นักวางแผนเชิงกลยุทธ์ หน่วยงาน สำนักบริหารโครงการ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	12	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15)	66.67%	80%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>นาย ศาสตร์ แก้ว</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย ศาสตร์ แก้ว) ตำแหน่ง <u>นักวางแผนเชิงกลยุทธ์</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวคัมภ์ฉิม ทะผอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานกศนค หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาศส สอ.ร.และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 - 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

ลงนาม <u>(นางสาวคัมภ์ฉิม ทะผอ)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานกศนค</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และคำจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	5	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นางสาวศุภมาส ๗๖๗๖)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น