

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง รองพงศ์ฯ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร ๑  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร ๑  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ให้กับบุคลากรและนักเรียน

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> .....ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง..... <u>รองพงศ์ฯ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ</u> วันที่..... <u>๐๖ มี.ค. ๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> .....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา วันที่..... <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
--	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๙	๔	๔	๗
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๔	๔	๓	๔
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๔	๔	๔	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายืนด้วดชีนและทำหมัน	๔	๔	๔	๔

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ / ..... ๒๐๖๘

(๒๘.๒๐๖๘ ๘๘๗๗๒)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสิรุ๊ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ภานุสินธ์ นิตยาภรณ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์ พัฒนาฯ หน่วยงาน บุคลากร  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์ พัฒนาฯ บุคลากร  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนนประเมิน	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  (ภานุสินธ์ นิตยาภรณ์) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครุภัณฑ์ พัฒนาฯ วันที่ 06/มี.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  (นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว) ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 09 มี.ค. 2563
---	-------------------	---

แบบประเมินคุณภาพน้ำเรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๓	๔
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๓	๔
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๓	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

(นายอิสระ เตียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา คงศักดิ์ ใจชัยนันท์ วุฒินะ ดำเนินการ เก้าห้าก้าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน ชาชีว์ สินธุ์ เกียรติก้าว ดำเนินการ นิตยาห้าก้าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ให้สอดคล้องกับมาตรฐานขององค์กร

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

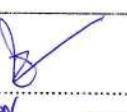
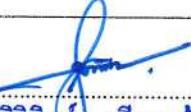
การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง		
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดarnเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  <u>คงศักดิ์ ใจชัยนันท์ วุฒินะ</u> ตำแหน่ง <u>เก้าห้าก้าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา <u>คงศักดิ์ ใจชัยนันท์ วุฒินะ</u> ตำแหน่ง <u>เก้าห้าก้าว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม.....  <u>นายศรีสินธุ์ เพียรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครองส่วนท้องถิ่น</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	--	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๒	๓	๓	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอุดม วงศ์ ลงนาม นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง รองพิเศษที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการและกิจกรรมนักเรียน  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโภคภัณฑ์สุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง			
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน			

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	93.93%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายอุดม วงศ์</u> ( <u>นายอุดม วงศ์</u> ) ตำแหน่ง..... <u>รองพิเศษที่ปรึกษาด้านการบริหารจัดการ</u> วันที่..... <u>06 มี.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> ( <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> ) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการสถานศึกษา</u> หัวหน้ากลุ่มนักศึกษาและสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	-------------------	--

แบบประเมินคุณภาพน้ำเรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-เมว	2	3	4	5
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 ( ๖๗๐๙๖๐ ) ๒๕๖๑

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศรีสินธ์ ใจดี ตำแหน่ง พนักงานพัฒนาผู้เรียน หน่วยงาน สพม. จ.เชียงราย  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน หาก คำรุ่งเรือง เกียร์แก้ว ตำแหน่ง ผู้นำกลุ่มยกระดับมาตรฐานการศึกษา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.62 – 31 ม.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง		
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปประยุกต์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศรีสินธ์ ใจดี</u> ตำแหน่ง..... <u>พนักงานพัฒนาผู้เรียน</u> วันที่..... <u>06 ม.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายศรีสินธ์ เพียรแก้ว)</u> ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยกระดับมาตรฐานการศึกษา</u> วันที่..... <u>09 ม.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๓	๔
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมานีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

( นายศรีสินธุ์ เพียรแก้ว )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสินธุ์ เพียรแก้ว )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุกัญญา ตันติ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายนักเรียน หน่วยงาน โรงเรียนพระอินทร์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.66%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายสุกัญญา ตันติ</u> ตำแหน่ง <u>รองผู้อำนวยการฝ่ายนักเรียน</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว)</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	--

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชวิถี

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	4	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

(นาย/นางสาว..... ๐๙๘)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริสิทธิ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายไกรศรี คงนนท์ เลี้ยง ตำแหน่ง ผู้พัฒนาสื่อฯ หน่วยงาน ปีกฟ้าฯ จำกัด  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพียร์แก้ว ตำแหน่ง ผู้ประเมิน (สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโภคภัยสุขบ้านในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องตนได้ดี	2	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายไกรศรี คงนนท์ เลี้ยง</u> ตำแหน่ง..... <u>ผู้พัฒนาสื่อฯ</u> วันที่..... <u>06 มี.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายศิริสินธ์ เพียร์แก้ว)</u> ตำแหน่ง..... <u>ผู้ประเมิน (สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)</u> วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	-------------------	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชวิถี

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมานฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นาย) ๖๗๗๗๗๗๗๗๗๗ ลงนาม.....  
 (นาย) ๖๗๗๗๗๗๗๗๗๗ ลงนาม.....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายศิริสิริ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศรีสุข ปรมາ  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศรีสุข ปรมາ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หน่วยงาน ร.น.บ.บ้านท่าศาลา  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สำนักงานศึกษาฯ

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ได้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>ศรีสุข ปรมາ</u> ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการสถานศึกษา</u> วันที่ <u>๖ / ๓ / ๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>ศรีสุข ปรมາ</u> ( <u>นายศรีสุข เพียรแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)</u> วันที่ <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
---	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

(นาย รุ่งษี ธรรมชาติ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลักการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศรีภูมิ คงกระพัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา หน่วยงาน โรงเรียนบ้านหนองบัว  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารและสารสนเทศฯ

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดียว

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67 %	93.33 %	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศรีภูมิ คงกระพัน</u> ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการสถานศึกษา</u> วันที่..... <u>๖ / ๓๐๙๒ / ๒๕๖๓</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่..... <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
---	-------------------	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๓	๔	๕
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๙	๔	๔	๕
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๙	๔	๔	๕
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมานัดวัคซีนและทำหมัน	๙	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ ..... \_\_\_\_\_

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ..... \_\_\_\_\_

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ หน่วยงาน บุรีรัมย์ทูลกูลวิทยาลัย  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ บุรีรัมย์ทูลกูลวิทยาลัย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	19	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว</u> ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่..... <u>06 มี.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว)</u> ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา</u> วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	--	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาย พิริสินธ์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ๖๘ ๑๐๗๙๒ ชัชวิช ตำแหน่ง พนักงานผู้ตรวจสอบความ洁 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินดุ๊ง ที่ปรึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและอบรมทางภาษาต่างประเทศ  
เรื่อง/สมมติฐานที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ประยุกต์ใช้ประโยชน์	2	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	9	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	60 %	93.33 %	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <b>๖๘ ๑๐๗๙๒ ชัชวิช</b> (๖๘ ๑๐๗๙๒ ชัชวิช ) ตำแหน่ง พนักงานผู้ตรวจสอบความ洁 วันที่ ๐๖ มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <b>นายศิริลินดุ๊ง เพียรแก้ว</b> (นายศิริลินดุ๊ง เพียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชวิสา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๙	๔	๓	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๔	๖	๔	๖
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๔	๖	๔	๖
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายังวัคซีนและทำหมัน	๔	๕	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... ๑๗๗๖๘

(นาย..... ๑๗๗๖๘ ๖๗๗๖๘)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลักการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศรีวุฒิ วงศ์สุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และระบบสนับสนุนการศึกษา

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศรีวุฒิ เพียรแก้ว

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ในส่วนเดี่ยว

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน			
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		ข้อเสนอแนะ	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง			
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง			

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศรีวุฒิ วงศ์สุวรรณ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายศรีวุฒิ วงศ์สุวรรณ) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา</u> วันที่..... <u>๖/๓/๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายศรีวุฒิ เพียรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศรีวุฒิ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา</u> วันที่..... <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>
---	--

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	1	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	4	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมานีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาย นิติกร วงศ์สุธรรม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา..... อนุสาวรีย์ พูลวิชัย

.....ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยผู้จัดการ

หน่วยงาน.....

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศิริลักษณ์ ท่ามกลาง

ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายการเงิน; สำนักงานคลัง

## เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

## วิธีการพัฒนาตนเอง

## เกณฑ์การให้คะแนน

### คณ์แณน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

## คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

### คณะนัน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	60%	86.64%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม ..

ลงนาม / ๒๗๙ / ๑  
( ๒๖๘ ๐๔๘๙ ๑๗๖ )  
ตำแหน่ง / พนักงานทั่วไป  
วันที่ ๖ / ๓ / ๖๓

ผู้ลงนาม	ลงนาม..... 	ผู้ประเมิน(ลายเซ็น)
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว.)		
หัวหน้าค่าจ้าง	ตำแหน่ง	ศาสตราจารย์และสารสนเทศการปศุสัตว์
วันที่	09 มิ.ย. 2563	

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๓	๔
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	๙	๙	๔
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๔	๔	๔
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๑	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ ..... ๙ ๘

(..... ๒๐๖ ๒๔๐๖ ๑๖๐๖.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอาทิตย์ ชัย ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ หน่วยงาน นักศึกษาศูนย์ฯ  
ชื่อผู้ประเมิน หลานุรักษ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้สอน/อาจารย์  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการrocพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	9	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	10%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>(นายอาทิตย์ ชัย)</u> ตำแหน่ง..... <u>รองศาสตราจารย์</u> วันที่..... <u>๖/๓/๒๕๖๓</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)</u> ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่..... <u>๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓</u>	ผู้ประเมิน(ลงนาม/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	--	----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	✓	๓	๔
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๗	๘	๗	๙
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๗	✓	๗	๙
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๗	✓	๗	๙

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นายธนกร พล)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุริมาน ก.๗๒๖ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานก่อสร้าง หน่วยงาน สนง.นก.ร.ร.ในภาค  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มบุคลากรด้านการสอน เทศบาลป่าสักฯ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง			
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน			

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
---------------------------------

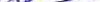
ลงนาม.....  นายสุริมาน ก.๗๒๖ ตำแหน่ง..... วันที่..... 06 มี.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา  ลงนาม.....  (นายศิริลินธ์ เพียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศสต์ วันที่..... 09 มี.ค. 2563
--	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

## สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	2	4
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	5	3	5
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	4	3	5
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมารีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	3	4

គម្រោន ១ = រំពុបូណ្ណមាតក គម្រោន ២ = នៅឯ គម្រោន ៣ = បានកតាប គម្រោន ៤ = ទី គម្រោន ៥ = ទីមាក

ลงชื่อ..... 

( २०८ फरवरी १९६४ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

## (นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว)

ผู้บังคับบัญชา rate d'abord

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย มี-รอด ชาคร  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ หน่วยงาน สำนักงานเขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....
---------------------------------

ลงนาม..... <u>นาย มี-รอด ชาคร</u> (นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการ</u> วันที่ ..... 06 มี.ค. 2563	ลงนาม..... <u>นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว</u> (นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่ ..... 09 มี.ค. 2563
---	---

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๙	๔	๙	๔
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๙	๔	๙	๔
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๔	๕	๙	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๔	๕	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(๖๖๖๒๐๘๗๗๐)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสิบุรุ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นง. ม.ค. ๒๕๖๒ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศูนย์ฯ หน่วยงาน ลั่นกรุงนนทบุรี จ. กทม/กทบ  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และผู้ทรงคุณวุฒิ เกี่ยวกับ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค. 62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. นิความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	9	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	9	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.6%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... (นาย ศิริสินธ์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศูนย์ฯ วันที่ ๐๖ มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... (นาย ศิริสินธ์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๐๙ มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๙	๔	๗	๔
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๙	๔	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๔	๕	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๔	๕	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(๖๗ ๘๖/๑๐๗/๑๑๙๗)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชัยศักดิ์ คงคา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสื่อสารมวลชน หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย; และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	9	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	66.67 %	93.33 %	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>ชัยศักดิ์</u> .....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายชัยศักดิ์ คงคา:.....) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสื่อสารมวลชน</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว</u> .....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	1	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	6
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมารวัตว์ชีนและทำหมัน	1	1	4	6

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

รต. พก

(นายชัยวิทย์ พก  
๐๐๑๖๗๖)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการห้องเรียน หน่วยงาน โรงเรียนวัดสุวรรณาราม  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นฤทธิ์สินธุ์ ทิ่ม ตำแหน่ง ผู้สอนภาษาไทยและภาษาอังกฤษ  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการครุภัณฑ์ภายในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน	
		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง			
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน			

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	3	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	60 %	100 %	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว</u> ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการห้องเรียน</u> วันที่..... <u>๐๑/๐๓/๒๕๖๓</u>	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา <sup>ตำแหน่ง</sup> วันที่..... <u>๐๙/๓/๒๕๖๓</u>

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำากัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๔	๕	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๖	๗	๔
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๔	๖	๗	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ หน่วยงาน สำนักวิทยบริการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ หน่วยงาน สำนักวิทยบริการฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ให้กับบุคลากรและคณาจารย์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน	
	คะแนนประเมิน	ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	3	
4. สามารถแก่ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	60 %	93.33 %	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> (นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่..... 06 มี.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> (นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่..... 09 มี.ค. 2563	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	--	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	3	4
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	9	4	9	5
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	9	4	9	4
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

(นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาง ปรีดา ศรีบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานก่อสร้าง หน่วยงาน ปักธงชัยอุปโภคบริโภค เนื่องจากมีภาระสอนงานด้านเทคนิคและด้านการบริหารจัดการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศรีสินร์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และรองผู้อำนวยการศูนย์ฯ เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง			
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน			

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นางปรีดา ศรีบูรณ์</u> (นายศรีสินร์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง..... <u>เจ้าหน้าที่งานก่อสร้าง</u> วันที่..... <u>06 มี.ค. 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>นายศรีสินร์ เพียรแก้ว</u> (นายศรีสินร์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง..... <u>ผู้อำนวยการศูนย์ฯ และรองผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	-------------------	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	4	2	4
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	4	2	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	5	3	5
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายังวัคซีนและทำหมัน	4	5	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ .....  
เจริญ คงมาลัย  
( ๑๕ กันยายน ๖๗ )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง รองพิเศษห้องเรียน หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้สอนภาษาไทย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิชสุนัขบ้านสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน		
		คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปสู่ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตามเงื่อนไขในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว</u> ตำแหน่ง..... <u>รองพิเศษห้องเรียน หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี</u> . วันที่..... <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>(นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว)</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ ตำแหน่ง..... วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินความรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	4	5	4	5
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	4	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	5	3	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	4	5	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 (นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว)  
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว)  
 ผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ลูก้า แล้วนี ตำแหน่ง เมศวันศึกษาด้วยกัน หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศรีสุนทร เพชรารักษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันภาษาและศิลปะฯ สถาบันภาษาและศิลปะฯ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocพิษสุนข์ในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  (นายลูก้า แล้วนี) ตำแหน่ง..... วันที่..... 06 มี.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  (นายศรีสุนทร เพชรารักษ์) ตำแหน่ง..... วันที่..... 09 มี.ค. 2563	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพน้ำเรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	9	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	9	4	9	5
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	4	5	3	5
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	9	5	9	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายสมฤทธิ์ เพียรแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริลิ้นธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว อายุ 30 ตำแหน่ง ครุภัณฑ์ครุภัณฑ์ หน่วยงาน สำนักงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางไซเบอร์  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ/ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา ประจำปี 2563

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง			
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน			

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ ใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว</u> ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการ/ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา</u> วันที่ <u>6 / 3 / 63</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว</u> ( <u>นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
---	-------------------	--

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๓	๓	๔
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	๓	๔	๕
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๒	๓	๑	๕
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมารฉีดวัคซีนและทำหมัน	๒	๓	๔	๔

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
  
 ( พันเอก นิตย์ ใจดี )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ไกรฤทธิ์ ศรีสุขนันท์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยผู้จัดการ หน่วยงาน ก่อสร้างทั่วไปก่อสร้าง  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศรีลันท์ ไกรฤทธิ์ ตำแหน่ง ผู้ฝึกสอน/ผู้ประเมิน สำนักงานคณะกรรมการคุณภาพการศึกษา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการprocurement ในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน			
	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		ข้อเสนอแนะ	
	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง			
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง			
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนนประเมิน			
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน		
3. หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	2	2		
4. หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	2	9		
5. หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	9	9		
คะแนนรวม	9	19		
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม หาร 15)	60 %	86.67 %		

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  (นายศรีลันท์ ไกรฤทธิ์) ตัวแทน.... พนักงานผู้ช่วยผู้จัดการ วันที่..... 06 มี.ค. 2563	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  (นายศรีลันท์ เพียรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่..... 09 มี.ค. 2563	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	--	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๓	4	4	5
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	4	๓	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	4	4	4
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายieldวัคซีนและทำหมัน	๓	4	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริลินทร์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวกรรณสูตร ใจสุก ตำแหน่ง ผู้สอนภาษาไทย หน่วยงาน สำนักภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้ฝึกอบรมภาษาศาสตร์และภาษาคุณภาพ  
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการໂຄทิษชุนขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	9	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	9	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	9	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>กรรณสูตร ใจสุก</u> .....ผู้ได้รับการพัฒนา <u>(นางสาวกรรณสูตร ใจสุก)</u> ตำแหน่ง <u>ผู้สอนภาษาไทย</u> วันที่ <u>๖ / ๓/ ๒๕๖๓</u>	ลงนาม..... <u>นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว</u> .....ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)</u> ตำแหน่ง <u>ผู้ฝึกอบรมภาษาศาสตร์และสารสนเทศการศึกษา</u> วันที่ <u>๐๙ มี.ค. 2563</u>
---	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาและดับตัน	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	3	4	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	3	4	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	3	4	3	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมารฉีดวัคซีนและทำหมัน	3	4	3	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว  
 (.....  
แบบรายงาน ผู้สำรวจ.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว  
 (.....  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการที่๓.....)

ผู้บังคับบัญชาและดับตัน

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวนุสรา สามัจจง ตำแหน่ง พนักงานครุภารกิจส่วนกลาง หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นางศรีสันต์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง นักฝึกอบรม/ห้องเรียนศาสตร์ฯ; กรรมการที่ปรึกษา

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปประยุกต์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	2	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นุสรา สามัจจง</u> ( <u>นางสาวนุสรา สามัจจง</u> ) ตำแหน่ง..... <u>พนักงานครุภารกิจส่วนกลาง</u> วันที่..... <u>6 / มี.ค. / 2563</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>ศรีสันต์ เพียรแก้ว</u> ( <u>นายศรีสันต์ เพียรแก้ว</u> ) ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่..... <u>09 มี.ค. 2563</u>	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
--	-------------------	--	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	๒	๕	๗	๙
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒	๔	๗	๙
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๙	๔	๘	๙
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมายืนด้วยวัสดุและทำหมัน	๒	๔	๑	๙

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายสุกรีรัตน์ ลามะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา..... ครุสิน พูนผละยงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษาฯ หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายกฤษศิริ เพียรแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษาฯ กองกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เดี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	90	13	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	86.66%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

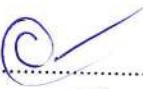
ลงนาม.....  (นายกฤษศิริ เพียรแก้ว)	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  (นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว)	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศึกษาฯ	วันที่..... 06 มี.ค. 2563	ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มทดสอบและสารสนเทศการฯ	วันที่..... 09 มี.ค. 2563

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดราชวิถี

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	3	4
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	4
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ ..... 

(..... นายนิตยา ใจกลางเจ้า .....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....

(นายศิริลักษณ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา ๖๗๙ ๘๔๒ ๘๙๖๙ ตำแหน่ง อธิการบดีชั่วคราว หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน ๖๖๙ ๘๔๒ ๘๔๒ ๘๙๖๙ ตำแหน่ง อธิการบดีชั่วคราว มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน		เกณฑ์การให้คะแนน
		คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
		คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
		คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง		
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน		

ประเด็นการประเมินพัฒนาต่อรร	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและ นำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	10	12	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	80%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....  ( ๖๖๙ ๘๔๒ ๘๙๖๙ ) ตำแหน่ง..... อธิการบดีชั่วคราว วันที่..... ๐๖ มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม.....  ( นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว ) ตำแหน่ง..... หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่..... ๐๙ มี.أ. ๒๕๖๓	ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
---	-------------------	---	-----------------------------------

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑.ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-แมว	2	3	3	4
๒.มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	2	3	3	4
๓.การควบคุมคุณภาพวัคซีน	2	3	4	5
๔.เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	2	3	4	5

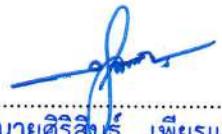
คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  นางสาว

(..... นางสาว.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

  
(นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 1/2563

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายกรุงศักดิ์ วงศ์ชัยวุฒิ ภาค ๑๒ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ หน่วยงาน สำนักงานเขตป้อมปราบศรีเกวล์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายพิริยะ พิษรากุล ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภาษาไทย สำนักศึกษาธิการและสารสนเทศการประถมศึกษาฯ  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา การบริหารจัดการໂຄพิชสุนขบ้านในสัตว์เลี้ยง

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1.ต.ค.62 – 31 มี.ค. 63

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน		
	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง	
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและนำไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ดี	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา ( $100 \times$ คะแนนรวม หาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายกรุงศักดิ์ วงศ์ชัยวุฒิ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายกรุงศักดิ์ วงศ์ชัยวุฒิ) ตำแหน่ง <u>รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ</u> วันที่ <u>06 มี.ค. 2563</u>	ลงนาม..... <u>นายพิริยะ พิษรากุล</u> ผู้ประเมิน(สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธ์ เพียรแก้ว) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มภาษาไทยและสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>09 มี.ค. 2563</u>
--	---

แบบประเมินคุณภาพรู้เรื่อง “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. ความหมาย และค่าจำกัดความ โรคพิษสุนัขบ้าในสุนัข-เมว	๓	๔	๔	๕
๒. มาตรการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๓	๔	๔	๕
๓. การควบคุมคุณภาพวัคซีน	๓	๕	๔	๕
๔. เทคนิคการจับสัตว์เพื่อบังคับสัตว์ นำมาฉีดวัคซีนและทำหมัน	๓	๔	๔	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายศรีสุข พิยะภูริ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศรีสุข พิยะภูริ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น