

# โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของข้าราชการและพนักงานราชการ (รอบ ๑/๒๕๖๓)

## ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑/๒๕๖๓ ให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดนราธิวาส โดยกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับการพัฒนาบุคลากรของ ข้าราชการและพนักงานราชการ ซึ่งสมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือเรื่องโรคระบาดสัตว์ หลักสูตร “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง”

ทั้งนี้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส จึงเห็นความสำคัญให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้เรื่องโรคระบาดสัตว์ หลักสูตร “การบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์เลี้ยง” สำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส มีความรู้ เพิ่มทักษะ และพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรอื่นๆ และผู้มารับบริการภายในหน่วยงานของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ ความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านโรคพิษสุนัขบ้า เบื้องต้นให้กับบุคคลอื่นได้
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้วิธีการจับสัตว์ได้อย่างถูกต้องและถูกวิธี สำหรับการฉีดวัคซีนและการทำหมันในสัตว์เลี้ยง
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนามีใจรักที่จะพัฒนาความรู้ให้กับตัวเอง และเป็นต้นแบบบุคลากร ของหน่วยงาน

## ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

- ข้าราชการ จำนวน ๑๒ ราย (ตามแผนพัฒนาบุคลากร)
  - พนักงานราชการ จำนวน ๓๐ ราย (ตามแผนพัฒนาบุคลากร)
- รวมทั้งสิ้น ๔๒ ราย

## ๔. ระยะเวลาการฝึกอบรม/การพัฒนา

- จำนวน ๑ วัน วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

## ๕. สถานที่จัดฝึกอบรม

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส อ.พิจิตรบำรุง อ.เมืองนราธิวาส จ.นราธิวาส

## ๖. งบประมาณ

- งบปกติของกรมปศุสัตว์

## ๗. หน่วยงานรับผิดชอบและดำเนินการ

- กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

#### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการพัฒนามาจะได้รับความรู้และความเข้าใจถึงประโยชน์ของการบริหารจัดการโรคพิษสุนัขบ้า
- ๘.๒ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความสัมฤทธิ์ผลในงานที่ปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง โดยก้าวข้ามอุปสรรคต่างๆได้
- ๘.๔ มีแนวทางในการพัฒนาตัวเอง และสามารถนำไป เป็นประกอบการตัดสินใจได้เป็นอย่างดี

#### ๙. ติดตามและประเมินผล

- ประเมินระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ก่อน- หลัง อบรมจากแบบประเมิน Pretest - Protest