

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุวิทย์ อึ้งเย็น ตำแหน่ง นายคณบดีฝ่ายวิชาการ หน่วยงาน ภาควิชาคณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 3 | 3 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 3 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 3 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 3 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 15 | 15 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 100% | 100% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|--|--|
| ลงนาม <u>Sunt</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสุวิทย์ อึ้งเย็น) ตำแหน่ง <u>คณบดีฝ่ายวิชาการ</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u> | ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการบริหารบัณฑิตวิทยาลัย</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|--|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 5 | 3 | 5 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 1 | 4 | 3 | 4 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 1 | 4 | 4 | 5 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา ภุชกร มาเสอ ตำแหน่ง นายวิชาเกษตรปฏิบัติการ หน่วยงาน สำนักวิชาปศุสัตว์จังหวัดศรีสะเกษ
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
|--|--|

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ศึกษา | 2 | 2 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 2 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 10 | 14 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 66.67% | 93.33% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|--|---|
| ลงนาม <u>ภุชกร มาเสอ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (<u>ภุชกร มาเสอ</u>) ตำแหน่ง <u>นายวิชาเกษตรปฏิบัติการ</u> วันที่ <u>9 / 10 / 62</u> | ลงนาม <u>(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (<u>นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว</u>) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|--|---|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เกษตรธุรกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 4 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 2 | 4 | 3 | ๕ |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 4 | 3 | ๕ |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... น.ก.ท.ร.

(..... น.ก.ท.ร. อารักษ์.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสุวิทย์ อภิสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน หน่วยงาน รณ. มคอ. ๒๕
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 2 | 2 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 1 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 2 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 9 | 14 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 60% | 93.33% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... <u>นายสุวิทย์ อภิสิทธิ์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>ผู้อำนวยการสำนักงาน</u> วันที่ <u>4 / ๑๐ / ๖๒</u> | ลงนาม..... <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|---|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 4 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 2 | 4 | 2 | 5 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 5 | 3 | 4 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....



ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....



(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางชนก รังเดว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ชุมชน
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญรังก ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานสังคมสงเคราะห์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 2 | 3 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 3 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 3 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 3 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 13 | 15 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 86.67% | 100% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|--|
| ลงนาม <u>นางชนก รังเดว</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ชุมชน</u> วันที่ <u>๙ / ๑๑ / ๖๒</u> | ลงนาม <u>นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญรังก</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานสังคมสงเคราะห์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|---|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|-----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 3 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 2 | 4 | 2 | 5 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 5 | 2 | 5 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นางศุภกานต์ ใจเสาว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนาคือ นายพีระศักดิ์ เพ็ชรพรหม ตำแหน่ง ปลัดวิทยาลัยอาชีวศึกษาเมืองนครราชสีมา
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมินคือ นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
|--|--|

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 1 | 2 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 2 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 9 | 14 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 60% | 93.33% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|--|
| ลงนาม <u>นายพีระศักดิ์ เพ็ชรพรหม</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>ปลัดวิทยาลัยอาชีวศึกษาเมืองนครราชสีมา</u> วันที่ <u>7 / 11 / 62</u> | ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|---|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 2 | 4 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 1 | 5 | 3 | 5 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 5 | 3 | 5 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นาย พิระศักดิ์ เพ็ชรพรหม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอภิรักษ์ นมอกสง ตำแหน่ง อ.พ.ง.บ. วิชาคุณ หน่วยงาน ส.บ.ป.๑.๓๓.๒
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และบริหารงานการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
|--|--|

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 1 | 2 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 2 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 2 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 9 | 13 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 60% | 86.67% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|---|
| ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอภิรักษ์ นมอกสง) ตำแหน่ง..... วันที่ ๗ / ๑๐ / ๖๒ | ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 16 ส.ค. 2562 |
|---|---|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 4 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 1 | 3 | 2 | 4 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 4 | 2 | 4 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางระส่าง งามกลาง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนาคณะบริหารศึกษาศาสตร์ ตำแหน่ง วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี หน่วยงาน คณะบริหารศึกษาศาสตร์

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 2 | 3 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 3 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 12 | 15 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 80% | 100% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|--|
| ลงนาม..... (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) ตำแหน่ง..... วันที่ 7 / ส.ค. / 62 | ลงนาม..... (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) ตำแหน่ง..... วันที่ 16 ส.ค. 2562 |
|---|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | ๒ | ๕ | ๒ | ๕ |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | ๒ | ๕ | ๓ | ๕ |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | ๒ | ๕ | ๓ | ๕ |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นายพรวิมล งามใจ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา..... นางสาวอริษา สวัสดิ์พิทักษ์ รอย 2/2562
 ตำแหน่ง เขตพัฒนาหนองแขง กรุงเทพมหานคร
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสันธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ และผู้อำนวยการศูนย์ฯ
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 1 | 2 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 2 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 9 | 14 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / หาร 15) | 60% | 93.33% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|--|--|
| ลงนาม..... <u>อริษา สวัสดิ์พิทักษ์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวอริษา สวัสดิ์พิทักษ์) ตำแหน่ง <u>เขตพัฒนาหนองแขง กรุงเทพมหานคร</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>4 / 10 / 62</u> | ลงนาม..... <u>ศิริสันธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสันธุ์ เพ็ญแก้ว) ตำแหน่ง <u>เขตพัฒนาหนองแขง กรุงเทพมหานคร</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|--|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 4 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 1 | 3 | 2 | 5 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 1 | 4 | 2 | 4 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสาวชัชวาลย์ สอนรัมย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562


ชื่อผู้รับการพัฒนา นายพงษ์ศักดิ์ ทองแก้ว ตำแหน่ง ปรศสัตวอำเภอดงหลวง หน่วยงาน สำนักเกษตรสัตว์อำเภอศรีนคร
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 2 | 2 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 2 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 2 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 2 | 3 | |
| คะแนนรวม | 10 | 14 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม / ทหาร 15) | 66.67% | 93.33% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|--|---|
| ลงนาม  นายพงษ์ศักดิ์ ทองแก้ว ตำแหน่ง ปรศสัตวอำเภอดงหลวง วันที่ ๗ / ๑๑ / ๖๒ | ผู้ได้รับการพัฒนา (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 1๕ ส.ค. ๒๕๖๒ |
|--|---|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 1 | 4 | 2 | 4 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 2 | 4 | 2 | 5 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 5 | 2 | 5 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....
(นายพงษ์ศักดิ์ ทองแก้ว)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์ชุมชน หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมสังคมสงเคราะห์ศาสนาและสังคม

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิวินันท์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และดำรงตำแหน่งการปกครอง

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
|--|--|

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|--|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 3 | 3 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 3 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 3 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 3 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 15 | 15 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 100% | 100% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|---|
| ลงนาม..... (นายสิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) ตำแหน่ง <u>ทพ. ส.ม. ชุมชน</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u> | ลงนาม..... (นายสิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>10 ส.ค. 2562</u> |
|---|---|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | 2 | 5 | 2 | 5 |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | 2 | 4 | 3 | 4 |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | 2 | 5 | 3 | 5 |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(หะยีสมร อักกีซอ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา พ.อ.อนันต์ หนะพรหม ตำแหน่ง ปลัดวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี หน่วยงาน วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาช่างกลศาสตร์และดำรงตำแหน่งทางการปกครอง
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

| | |
|--|--|
| การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน | เกณฑ์การให้คะแนน |
| 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง | คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน | คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง |
| | คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง |

| ประเด็นการประเมินพฤติกรรม | คะแนนประเมิน | | ข้อเสนอแนะ |
|---|----------------------|---------------|------------|
| | 1. ผู้ได้รับการพัฒนา | 2. ผู้ประเมิน | |
| 1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา | 2 | 3 | |
| 2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์ | 3 | 3 | |
| 3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา | 2 | 3 | |
| 4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง | 3 | 3 | |
| 5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ | 3 | 3 | |
| คะแนนรวม | 13 | 15 | |
| การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15) | 86.67% | 100% | |

1. การประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
 2. การประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม

| | |
|---|--|
| ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (พ.อ.อนันต์ หนะพรหม) ตำแหน่ง <u>ปลัดวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีสุพรรณบุรี</u> วันที่ <u>๗ / ๙ - ๑ / ๖๒</u> | ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u> |
|---|--|

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

| ประเด็นการประเมิน | ประเมินตนเอง | | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น | |
|---|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|
| | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา | ก่อนการพัฒนา | หลังการพัฒนา |
| ๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์ | ๑ | ๕ | ๑ | ๕ |
| ๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์ | ๑ | ๕ | ๓ | ๕ |
| ๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์ | ๑ | ๕ | ๓ | ๕ |

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก คะแนน ๒ = น้อย คะแนน ๓ = ปานกลาง คะแนน ๔ = ดี คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ เหมบรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น