

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาว อาริษา นะหว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ หน่วยงาน สำนักงานปลัดสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ ทรัพย์ธรรม ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	100%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา <u>(นางสาว อาริษา นะหว)</u> ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นายศิริสินธุ์ ทรัพย์ธรรม)</u> ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	5
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	3	5	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสาวพรวิมล นนท) )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา น.ส. ลีลา มาตนา ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสื่อมวลชน หน่วยงาน สน.ปต. นางาชิง

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>ลีลา มาตนา</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (. น.ส. ลีลา มาตนา) ตำแหน่ง <u>พนักงานผู้ช่วยสื่อมวลชน</u> วันที่ <u>7 / ๙.๑๐ / ๖๒</u>	ลงนาม..... <u>ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (. นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	3	4	3	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
( น.ส. ลีลา ชาติเมธา )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา น.ส. ศักวรินทร์ ไส้สารวัณ ตำแหน่ง พนักงานห้องสีทอवाल หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอาชีพนราธิวาส

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มช่างเทคนิคและช่างเทคนิคการแปรรูปสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)
2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>ศักวรินทร์ ไส้สารวัณ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (น.ส. ศักวรินทร์ ไส้สารวัณ) ตำแหน่ง <u>พนักงานห้องสีทอवाल</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม <u>[ลายเซ็น]</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มช่างเทคนิคและสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	๕	๕	๕	๕
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	๕	๕	๕	๕
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	๕	๕	๕	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... พรพรรณ ไชยรัตน์ .....

(..... น.ส.ศุภวรรณ ไชยรัตน์ .....) .....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  .....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอนุชิต ใจดี ตำแหน่ง พนักงานขับรถ หน่วยงาน ศูนย์วิจัยและพัฒนาสัตว์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>อนุชิต ใจดี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอนุชิต ใจดี) ตำแหน่ง <u>พนักงานขับรถ</u> วันที่ <u>8 / 10 / 62</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาย.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ชันติ สุขะมาต ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ส.จ.ม.๒. หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรเชิงรุก เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... (นาย ชันติ สุขะมาต) ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ส.จ.ม.๒. วันที่ ๗ / ๙.๙. / ๖๒	ลงนาม..... (นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 16 ส.ค. 2562
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาย สันติ สมาน๖๖๑)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายศักดิ์ อธิ ะพงษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 – 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นายศักดิ์ อธิ ะพงษ์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานสัตวบาล</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม..... <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	1	4	3	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	5	2	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(นายสุวิทย์ มະဗ်) )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวรุจิรัตน์ ลาวัณ ตำแหน่ง งานช่างไม้ระดับชำนาญ หน่วยงาน สำนักช่างศิลปกรรม ส.ค.ส.ว.อ.ม.อ.ส.ค.

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มช่างช่างศิลป์และช่างศิลปกรรม

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>รูจิรัตน์ ลาวัณ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวรุจิรัตน์ ลาวัณ) ตำแหน่ง <u>งานช่างไม้ระดับชำนาญ</u> วันที่ <u>7 / ๙.๙ / 62</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มช่างศิลป์และช่างศิลปกรรม วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	๒	๔	๒	๔
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	๒	๔	๓	๕
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	๒	๔	๒	๕

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางสาวสุพัตรา ๓๓๕๖)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ศาสตร์ เกื้อแก้ว ตำแหน่ง พนักงานประจำบริษัท หน่วยงาน กองส่งเสริม  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>ศส</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นาย ศาสตร์ เกื้อแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>พนักงานประจำบริษัท</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
--	--

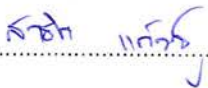
แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส


ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	3	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	5	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ..... 

(.....  .....) )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย ชัยณรงค์ สุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานบริหารพิเศษ หน่วยงาน สำนักแผน วิทยาลัยอาชีวศึกษา  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการต้นแบบการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	12	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	80%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>ชัยณรงค์ สุวรรณ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>ชัยณรงค์ สุวรรณ</u> )	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> )
ตำแหน่ง <u>พนักงานบริหารพิเศษ</u>	ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการต้นแบบการปศุสัตว์</u>
วันที่ <u>4 / 10 / 62</u>	วันที่ <u>16. ส.ค. 2562</u>

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....  
.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง หัวหน้างาน หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาฯ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	12	15	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	80%	100%	

1.การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

2.การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>(นายสมชาย ใจดี)</u> ผู้ได้รับการพัฒนา	ลงนาม..... <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา)
ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้างาน</u>	ตำแหน่ง..... <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u>
วันที่..... <u>7 / ส.ค. / 62</u>	วันที่..... <u>16 ส.ค. 2562</u>

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	3	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	3	4	2	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา น.ส. นริศพร ทอจนะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา หน่วยงาน โรงเรียนเทศบาลนครเชียงใหม่  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาศึกษาศาสตร์ และศึกษาศาสตร์บัณฑิต  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>น.ส. นริศพร ทอจนะ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>นักวิชาการศึกษา</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	1	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(*วิเศษ ทรัพย์ ทอด*)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายชา ชุตตนา หมอ ตำแหน่ง ภาคนิเวศน์สัตวบาล หน่วยงาน สังกัดงานปศุสัตว์อำเภอ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62



วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม  (นายชา ชุตตนา หมอ) ตำแหน่ง ภาคนิเวศน์สัตวบาล วันที่ 7 / ๙.๙. / 62	ลงนาม  (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 15.๙.๙. 2562
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายวิชาชน ตันหมย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายจตุรวิทย์ มนต์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานวิจัย หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมอาชีพ

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และจัดการศึกษาการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>นายจตุรวิทย์ มนต์</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานวิจัย</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---


แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	3	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	3	5

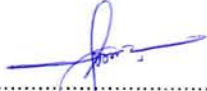
คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) 

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) 

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายอาสิน โสณะยะยะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา (นายอาสิน โสณะยะยะ) ตำแหน่ง..... หน่วยงาน..... วันที่ 7 / ๙.๙ / ๖๒	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ 16 ส.ค. 2562
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	1	3	3	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นาย อานัน โสณะยะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายนิคม นาม ภาคเหนือ ตำแหน่ง เลขาหัวหน้างาน สรรพ หน่วยงาน สวช. ฝคช. ๖๕๓  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เทียมแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มฯ มชช. ๖๕๓๖๖ และดำรงตำแหน่งการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	1	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	3	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	3	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายนิคม นาม ภาคเหนือ) ตำแหน่ง <u>เลขาหัวหน้างาน สรรพ</u> วันที่ <u>7 / ๙.๙. / 62</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เทียมแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	3	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	1	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา: ทพญ.อจกมลพร ขาว ตำแหน่ง: เจ้าพนักงานเทคนิค หน่วยงาน: รพทง ม/ต/อจกมล/ตจว.

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน: นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง: หัวหน้ากลุ่มวิชาศาสตร์และสาธารณสุขการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรเชิงรุก เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม: <u>(ทพญ.อจกมลพร ขาว)</u> ตำแหน่ง: <u>เจ้าพนักงานเทคนิค</u> วันที่: <u>7 / ๙.๙. / ๖๒</u>	ลงนาม: <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> ตำแหน่ง: <u>หัวหน้ากลุ่มวิชาศาสตร์และสาธารณสุขการปศุสัตว์</u> วันที่: <u>16.๙.๙. 25๖๒</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายอภิสิทธิ์ วิชาญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย อานันท์ อานนท์ ตำแหน่ง คณบดี หน่วยงาน คณบดี  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิชาฯ ศาสตร์ และศิลปศาสตร์/การปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรเชิงรุก เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง 2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
--	--

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>คณบดี</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นาย อานันท์ อานนท์</u> ) ตำแหน่ง <u>คณบดี</u> วันที่ <u>๗ / ๙ / ๖๒</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ) <u>หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(*สมชาย งามข*)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

ชื่อผู้รับการพัฒนา ทศ อธิวา สาน รอบ 2/2562 ตำแหน่ง วิทยากรกลุ่มสาระ หน่วยงาน โรงเรียนอัสสัมชัญ  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มสาระวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	3	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	2	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	12	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67%	80%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... ( <u>ทศ อธิวา สาน</u> ) ตำแหน่ง <u>วิทยากรกลุ่มสาระ</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ผู้ได้รับการพัฒนา ลงนาม..... ( <u>นาย ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากลุ่มสาระวิทยาศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์</u> วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(*มอฮัมหมัด* *ม.ม.*)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางสาวฉวีพัชร์ หะอง ตำแหน่ง หัวหน้ากองสวัสดิการ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปกครอง

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	10	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	66.67 %		

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นางสาวฉวีพัชร์ หะอง</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางสาวฉวีพัชร์ หะอง) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากองสวัสดิการ</u> วันที่ <u>7 / ๙.๙. / ๖๒</u>	ลงนาม..... <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 25๖๒</u>
---	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เกษตรธุรกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	3	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(น.ส. อัจฉรินทร์ ทรงสวัสดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายโกศล ขลุ้มฟาน ตำแหน่ง เลขาหัวหน้ากลุ่ม หน่วยงาน กพร.ปศ. ร้อยเอ็ด  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม: .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายโกศล ขลุ้มฟาน) ตำแหน่ง <u>เลขาหัวหน้ากลุ่ม</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16. ส.ค. 2562</u>
--	--

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

( นอ.โคตร ฐรัตน์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว )

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายสมรญา ชาติ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน หน่วยงาน สำนักงานประกันสังคม

ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเกษตรธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์

ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62

วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	2	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>สมรญา ชาติ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นายสมรญา ชาติ) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่บริหารงาน</u> วันที่ <u>๙ / ๙.๐๙ / ๖๒</u>	ลงนาม..... <u>ศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	3
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นางมรองภา ๓๐.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา พญ.ศิริสินธุ์ เกียรติ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองกลาง หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์อำเภอจะนะ  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน พ.ศ.ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	13	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	86.67%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม.....ผู้ได้รับการพัฒนา <u>(พญ.ศิริสินธุ์ เกียรติ)</u> ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่กองกลาง</u> วันที่ <u>7 / ๑๐ / ๖๒</u>	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) <u>(นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว)</u> หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เชิงธุรกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	3	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	4

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ ๒๒๒๒๒)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นายพร เวสท์แก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากองสวัสดิการ หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และประสานงานด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเชิงธุรกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	1	2	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดี และมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ได้รับการพัฒนา ( <u>นายพร เวสท์แก้ว</u> ) ตำแหน่ง <u>หัวหน้ากองสวัสดิการ</u> วันที่ <u>7</u> / <u>ต.ค.</u> / <u>62</u>	ลงนาม <u>[Signature]</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) ( <u>นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และประสานงานด้านเทคนิคการปฏิบัติงาน วันที่ <u>16</u> / <u>ส.ค.</u> / <u>2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	3	5
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	5	3	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  


( นายพร เส็งแก้ว )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  


( นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว )  
**หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์**

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นางศิริพรพรหม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนนทบุรี  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	2	3	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	1	2	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม <u>ศิริพรพรหม</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นางศิริพรพรหม รัชต์) ตำแหน่ง <u>เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์</u> วันที่ <u>7 / ๙.๙. / ๖2</u>	ลงนาม <u>ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นายศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง... วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
--	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	2	4	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....

(*รศ.ศิริพันธ์* *๕๖๘๙๐*)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริสินธุ์ เพ็ญแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีพัฒนาตนเอง

รอบ 2/2562

ชื่อผู้รับการพัฒนา นาย มะลิวัลย์ ใสอิมะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานคลังของบาล หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์  
 ชื่อผู้พัฒนา/ผู้ประเมิน นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และบริหารแผนการคลัง  
 เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา ระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์  
 ช่วงระยะเวลาที่พัฒนา 1 เม.ย. 62 - 30 ก.ย. 62 วิธีการพัฒนาตนเอง

การประเมินแบ่งเป็น 2 ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตัวเอง	คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
2. ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมินพฤติกรรม	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่ให้ศึกษา	1	2	
2. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานและไปใช้ประโยชน์	2	3	
3. สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา	2	3	
4. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้ด้วยตนเอง	2	3	
5. สามารถพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานได้ดีและมีประสิทธิภาพ	2	3	
คะแนนรวม	9	14	
การประเมินการพัฒนา (100 x คะแนนรวม ทหาร 15)	60%	93.33%	

1. การประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)  
 2. การประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า 60%)

สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม .....

ลงนาม..... <u>นาย มะลิวัลย์ ใสอิมะ</u> ผู้ได้รับการพัฒนา (นาย มะลิวัลย์ ใสอิมะ) ตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานคลังของบาล</u> วันที่ <u>7 / 10 / 62</u>	ลงนาม..... <u>นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว</u> ผู้ประเมิน (ผู้สอนงาน/ผู้บังคับบัญชา) (นาย ศิริสินธุ์ เพ็ชรแก้ว) หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และบริหารแผนการคลัง วันที่ <u>16 ส.ค. 2562</u>
---	---

แบบประเมินคะแนนความรู้เรื่อง “ระบบภูมิสารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อการลงทุนด้านการปศุสัตว์”

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
๑. หลักการ และ ความสำคัญ ของระบบภูมิสารสนเทศ เขตเศรษฐกิจเพื่อการลงทุน ด้านปศุสัตว์	1	3	2	4
๒. วิธีการเข้าระบบภูมิ สารสนเทศเขตเศรษฐกิจ เพื่อ การลงทุนผ่านระบบ Website ของกรมปศุสัตว์	2	4	2	4
๓. แนวทางการจัดเก็บข้อมูล ราคาสินค้าปศุสัตว์	2	4	2	5

คะแนน ๑ = ระดับน้อยมาก    คะแนน ๒ = น้อย    คะแนน ๓ = ปานกลาง    คะแนน ๔ = ดี    คะแนน ๕ = ดีมาก

ลงชื่อ.....  
(นาย สละสิทธิ์ ห่อห่อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายศิริสินธุ์ เพียรแก้ว)  
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น