

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน จำนวนบุคลากร
 24
 หน่วยงานในหน่วยงาน

จำนวนพนักงานราชการ
 62
 ทั้งหมดในหน่วยงาน

รอบการประเมิน

1/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปวิธีการพัฒนา (คน)
	จำนวนบุคลากรที่พัฒนา	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา				
ผล	จำนวนบุคลากรที่พัฒนา	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปวิธีการพัฒนา (คน)
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)				
ผล	จำนวนบุคลากรที่พัฒนา	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	สรุปวิธีการพัฒนา (คน)
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 35%)				

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับชื่อ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักเลือก)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักเลือกที่ต้องพัฒนา	ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักเลือกที่นำมาพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางสาวสุญา แซ่ฉั่ว	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	4
2	นางนภกรรณ แสงสุวรรณ	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	5
3	นางสาวปิยภรณ์ สุขแก้ว	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	4	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	5	5	4
4	นายสาทร แสงสุวรรณ	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	5
5	นายกรรชัง พนมกิตติ	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	5
6	นายอาเช ตราณ	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	5
7	นายอนุวิทย์ แยมรัมย์	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	3	5	5
8	นายพิสิมพรร กานา	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	2	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	3	5	5
9	นายเกษม ธีระเสริม	ข้าราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	4	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	4	5	5

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน และหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีเยี่ยม
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอใช้
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับพอควร
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (เลือกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่คิด พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (เลือกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (เลือกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผู้ภาคนำการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบบที่ไม่ได้รับ การพัฒนา (เลือก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน การพัฒนา	*คะแนน ประเมินหลัง การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	*คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
30	นายอานัน โธณะณะยะ	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	4	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	5	5	5
31	นายนิคม กอดอนือ	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	4	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	5	5	5
32	นางสาวอพิษัน ประะ	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	4
33	นายโกศล ขวัญปาน	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	3	4	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	5	5	4
34	นายธรรปภา ชาติ	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	5	4	5
35	นายชิตพิสุทธิ์ ต่อเสีชะ	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	5
36	นายพร แสงแก้ว	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	2	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	5
37	นายเจี๊ยะสุเสถมน นุที	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	2	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	3	4	5
38	นายอติวัฒน์ ชัยยา	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	2	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	4
39	นายสิงห์มัทธ เจริญชะ	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	2	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	5	4
40	นายสุศรี เจริญฉวี	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	5	4	4
41	นายอัญญา นานี	พนักงาน ราชการ	หลักการเป็นวิทยากรอย่างมืออาชีพ	ความรู้ที่ตนเองพาทางในสาย งาน	3	3	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	ม.ค.-มี.ค.62	หลักการเป็นวิทยากรอย่าง มืออาชีพ	หน่วยงานกรมฯจัด อบรมเอง	4	4	4