

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนการพัฒนาบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นางสาวสุวรรณา โต๊ะงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	ความรู้รอบด้าน เรื่อง ระเบียบว่าด้วย งานสารบรรณและ ระเบียบว่าด้วยงานพัสดุ	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
2	นายแทน รุ่งเสาร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
3	นายสาทร แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
4	นายกระจำจ่าง หมวกสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
5	นายพิเชษฐ์ ทนโม๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
6	นายทรงชัย สวัสดิ์ขวัญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
7	นายชัยณรงค์ แก้วเจือ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
8	นายสมพงศ์ เพ็ชรพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ 2) 1 เม.ย. 60 - 30 ก.ย. 60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมคู่ส่วเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม

- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย/งาน สนง.ปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		เข้ารับกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		เข้ารับกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
1	นางสาวชาริหะมะ ทะแฉ	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	ความเฝ้ารู้รอบด้านเรื่องระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณและระเบียบว่าด้วยงานพัสดุ	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
2	นางอารายา ลาตะ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
3	นายชยยุทธ์ สุขสุพันธ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
4	นางสาวพีรียัตต์ มะสัณ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
5	นางสาวศุภวรรณ ปัสสำราญ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
6	นางสาวลีษา มาหะมะ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
7	นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
8	นายศุภกฤต เทพจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
9	นายอนุชาติ แซ่ตัน	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย/งาน สนง.ปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
10	นายสั๊กบือรี มะเซ็ง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
11	นางสาวนุรีชין ลาเซ็ง	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
12	นางสาวชญาณิชรุ้ คำเหม	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
13	นายวิวัฒน์ อินทภาพ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
14	นายสาธิต แก้วชู	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
15	นายเอกรินทร์ ขวัญใจ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
16	นายดิเรกฤทธิ์ ล่องพานิช	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
17	นายอามีน โชะและยา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
18	นายชำชุดสิน แมยู	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย/งาน สนง.ปลัดตำรวจอำเภอ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
19	นายมะสือกรี แวฮามะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60
20	นายอายุ อาแซ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ 2) 1 เม.ย.-30 ก.ย.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดตำรวจเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ รอบที่ 2/2560
 รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
 สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความรู้รอบด้าน เรื่อง ระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณและระเบียบว่าด้วยงานพัสดุ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ	นางสาวสุวรรณา โต๊ะงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นายแทน รุ่งเสาร์	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายสาทร แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ตากใบ	นายกระจ่าง หมวกสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ระแงะ	นายพิเชษฐ์ ทนโม๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
สนง.ปศอ.เรือเสาะ	นายทรงชัย สวัสดิ์ขวัญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
สนง.ปศอ.สุโหงโก-ลก	นายชัยณรงค์ แก้วเจือ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ	นายสมพงศ์ เพ็ชรพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 8 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ รอบที่ 2/2560
 รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
 สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน เรื่อง ระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณและระเบียบว่าด้วยงานพัสดุ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	นางสาวซารีหมีะ หะแว	-	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นางอารายา ลาตะ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นายชายยุทธ์ สุขสุพันธ์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นางสาวพิริกิตต์ มะสัย	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นางสาวศุภวรรณ ปัสสำราญ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นางสาวลีชา มาหะมะ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นางสาวตรีรัตน์ อินทกาญจน์	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาฯ	นายศุภกฤต เทพจันทร์	-	นักวิชาการสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาพิกุลทองฯ	นายอนุชาติ แซ่ตัน	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
สนง.ปศอ.เมืองนราธิวาส	นายศักดิ์อริ มะเซ็ง	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาตามกรอบ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ ผ่าน
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาพิกุลทองฯ	นางสาวนุรีรัตน์ ลาเซ็ง	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาพิกุลทองฯ	นางสาวชญาณิชรุ้ คำเหม	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาพิกุลทองฯ	นายวิวัฒน์ อินทภาพ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาพิกุลทองฯ	นายสาธิต แก้วชู	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาพิกุลทองฯ	นายเอกรินทร์ ขวัญใจ	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
โครงการพระราชดำริ ศูนย์ศึกษา การพัฒนาพิกุลทองฯ	นายดิเรกฤทธิ์ ล่องพานิช	-	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	4
สนง.ปศอ.ยี่งอ	นายอาหมื่น โขะและยา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5
สนง.ปศอ.เมืองนราธิวาส	นายชำซุดดิน แมยู	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	23-ส.ค.-60	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คาดหวัง*(1)	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ ผ่าน
สนง.ปศอ.เจาะไอร้อง	นายมะสื่อกรี แวฮามะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	2 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	24-ส.ค.-60	6
สนง.ปศอ.เจาะไอร้อง	นายอายุ อาแซ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	3 เม.ย 60 - 30 ก.ย. 60	25-ส.ค.-60	7
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดนราธิวาส
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด 26 คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
ความใฝ่รู้รอบด้าน เรื่อง ระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณและระเบียบว่าด้วยงานพัสดุ	-	-	8	8	-	-	8	8	หลักฐานการดำเนินงานได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส http://pvlo-naw.dld.go.th/index.php/ ลงนาม ผู้บริหาร (นายชาติรี จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดนราธิวาส
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	8	8	-	-	8	8	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>26</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			32.00	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100.00	
	แผนการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนากุศลกร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
 พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 61 คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
ความใฝ่รู้รอบด้าน เรื่อง ระเบียบว่าด้วยงานสารบรรณและระเบียบว่าด้วยงานพัสดุ	-	-	20	20	-	-	20	20	หลักฐานการดำเนินงานได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สนง.ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม http://pvlo-naw.dld.go.th/index.php/ ลงนาม ผู้บริหาร (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	20	20	-	-	20	20	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 61 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			42.62	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100	
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์