

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนการพัฒนาบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นางสาวสุวรรณา โต๊ะงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	การบริการที่ดี เรื่อง เทคนิคการให้บริการ ด้วยใจด้านปศุสัตว์	-	-	ที่เลี้ยง	1 ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
2	นายสาธิต ไกรทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
3	นายสาทร แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
4	นายกระจ่าง หมวกสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
5	นายพิเชษฐ์ ทนโม๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
6	นายทรงชัย สวัสดิ์ขวัญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
7	นายชัยณรงค์ แก้วเจือ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
8	นายสมพงศ์ เพ็ชรพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	-	-	-	-	-	"....."	-	-	ที่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา			
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (รอบที่ 1) 1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

แบบฟอร์มที่ 1

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย/งาน สนง.ปศุสัตว์อำเภอ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นายชำชุตดิน แมมยู	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	ความรู้รอบด้าน เรื่องการบันทึกผล การปฏิบัติงานใน ระบบออนไลน์	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
2	นายชานูซี มะรือสะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
3	นายมะลือกรี อาลี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
4	นายกิตติศักดิ์ เจ๊ะแว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
5	นายสุกรี เล๊ะนิ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
6	นายสาโรจน์ ร่วงเริก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
7	นายเจ๊ะสุไลหมาน บุดี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
8	นายอายิ อาแซ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
9	นายอาแซ เจ๊ะมามะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
ข้าราชการ	พนักงานราชการ												
10	นายภูบิร อ้วนแดร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
11	นายอันวา มานี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
12	นายนิคคอม กอดอนีล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
13	นายมะสือกรี แวฮามะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
14	นายมะรอปา ซาอุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
15	นายพร แสงแก้ว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
16	นายรอยาลี เจ๊ะเลาะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
17	นายชิตพัทธ์ ดอเลาะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60
18	นายไรรอง สาและ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	-	-	-	-	-	"....."	-	-	พี่เลี้ยง	1ต.ค.59. - 31 มี.ค.60

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ 1 ต.ค.59-31 มี.ค.60) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ รอบที่ 1/2560
 รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
 สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การบริการที่ดี (เรื่องเทคนิคการให้บริการด้วยใจด้านปลัดตัว)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี	นางสาวสุวรรณา โต๊ะงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	4
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	นายสาธิต ไกรทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายสาทร แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ตากใบ	นายกระจ่าง หมวกสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ระแงะ	นายพิเชษฐ์ ทนโม๊ะ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.เรือเสาะ	นายทรงชัย สวัสดิ์ขวัญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	-	4	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.สุโขทัย	นายชัยณรงค์ แก้วเจือ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
สนง.ปศอ.ศรีสาคร	นายสมพงศ์ เพ็ชรพรหม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	-	5	4	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค.60	9-มี.ค.-60	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 8 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ข้าราชการ รอบที่ 1/2560
 รายงานผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
 สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือความใฝ่รู้รอบด้าน (เรื่องการบันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบออนไลน์)

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสมารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่คดหว่ง*(1)	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ ผ่าน
สนง.ปศอ.เมือง	นายชำชุดติน แมยู	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.เมือง	นายชาญชี มะรือสะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.เมือง	นายมะสือกรี อาลี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.ตากใบ	นายกิตติศักดิ์ เจ๊ะแว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.ตากใบ	นายสุกรี เล๊ะนิ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.ตากใบ	นายสาโรจน์ ร่วงเริก	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.ตากใบ	นายเจ๊ะสุไลหมาน บุดี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.บาเจาะ	นายอายิ อาแซ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.บาเจาะ	นายอาแซ เจ๊ะมามะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.บาเจาะ	นายกูบือรอ ต่วนแดร์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาสมรรถนะ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ที่ควดหว้ง*(1)	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ ผ่าน
สนง.ปศอ.บาเจาะ	นายอันวา มานี	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.ยี่งอ	นายนิตอแม กอตอนีล	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.เจาะไอร้อง	นายมะสือกรี แวฮามะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.รือเสาะ	นายมะรอป่า ซาอุ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.สุไหงโก-ลก	นายพร แสงแก้ว	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.สุไหงปาดี้	นายรอยาลี เจ๊ะเลาะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	4
สนง.ปศอ.จะแนะ	นายชิตพิพัทธ์ ดอเลาะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
สนง.ปศอ.เจาะไอร้อง	นายไรรูง สาและ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	4	5	พัฒนาความรู้	-	-	พี่เลี้ยง	1 ต.ค. 59 - 31 มี.ค. 60	10-มี.ค.-60	5
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม 18 คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(1)

ระดับ 5 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ 4 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ 3 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ 2 ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน

ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา

ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความเป็นต้องพัฒนาน้อย

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่ควดหว้ง

ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่ควดหว้ง

ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ควดหว้ง

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความเสมอภาค/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ			ที่คาดหวัง*(1)	จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ ผ่าน

ระดับ 1 ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส
 ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด 25 คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
การบริการที่ดี (เรื่องเทคนิคการให้บริการด้วยใจด้านปศุสัตว์)	-	-	8	8	-	-	8	8	หลักฐานการดำเนินงานได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส http://pvlo-naw.dld.go.th/index.php/ <div style="text-align: center;"> ลงนาม ผู้บริหาร (นายชาติรี จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส </div>
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	8	8	-	-	8	8	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง) ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>25</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			32.00	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100.00	
	แผนการพัฒนากุศลกรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนากุศลกรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560
 สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
 หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
 พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 61 คน

แบบฟอร์มที่ 3.2
พนักงานราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	ฝึกอบรมภายใน	ส่งอบรมภายนอก	พัฒนาวิธีอื่นๆ	รวม	
	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		(จำนวนคน)	(จำนวนคน)	(จำนวนคน)		
คือความใฝ่รู้รอบด้าน (เรื่องการบันทึกผลการปฏิบัติงานในระบบออนไลน์)	-	-	18	18	-	-	18	18	หลักฐานการดำเนินงานได้เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สนง.ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม http://pvlo-naw.dld.go.th/index.php/ ลงนาม ผู้บริหาร (นายชาติร์ จันทโรจวงศ์) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	18	18	-	-	18	18	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น <u>61</u> คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			42.62	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			100	
	แผนการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาศักยภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์